

筹码游戏



通用管理沙盘课程简介

沙盘本是军事指挥者通过模拟地形、地貌结合军情，进行攻防推演、组织协调作战的沟通工具。因其简单高效倍受战场指挥者青睐。现代企业在经营领域竞争及管理方面的冲突可谓“没有硝烟的战场”，通过情境模拟的形式，将企业经营管理中的问题在时间、空间和角色等多维视角加以呈现，学员在快乐的互动、主动参与的授课形式下，通过对情境问题解决的过程体验、培训主题的引导反思、管理理论学习、实战管理技能随堂练习、成长计划制定等环节，实现可界定能力的培养和训练学习。



【筹码游戏】背景说明：



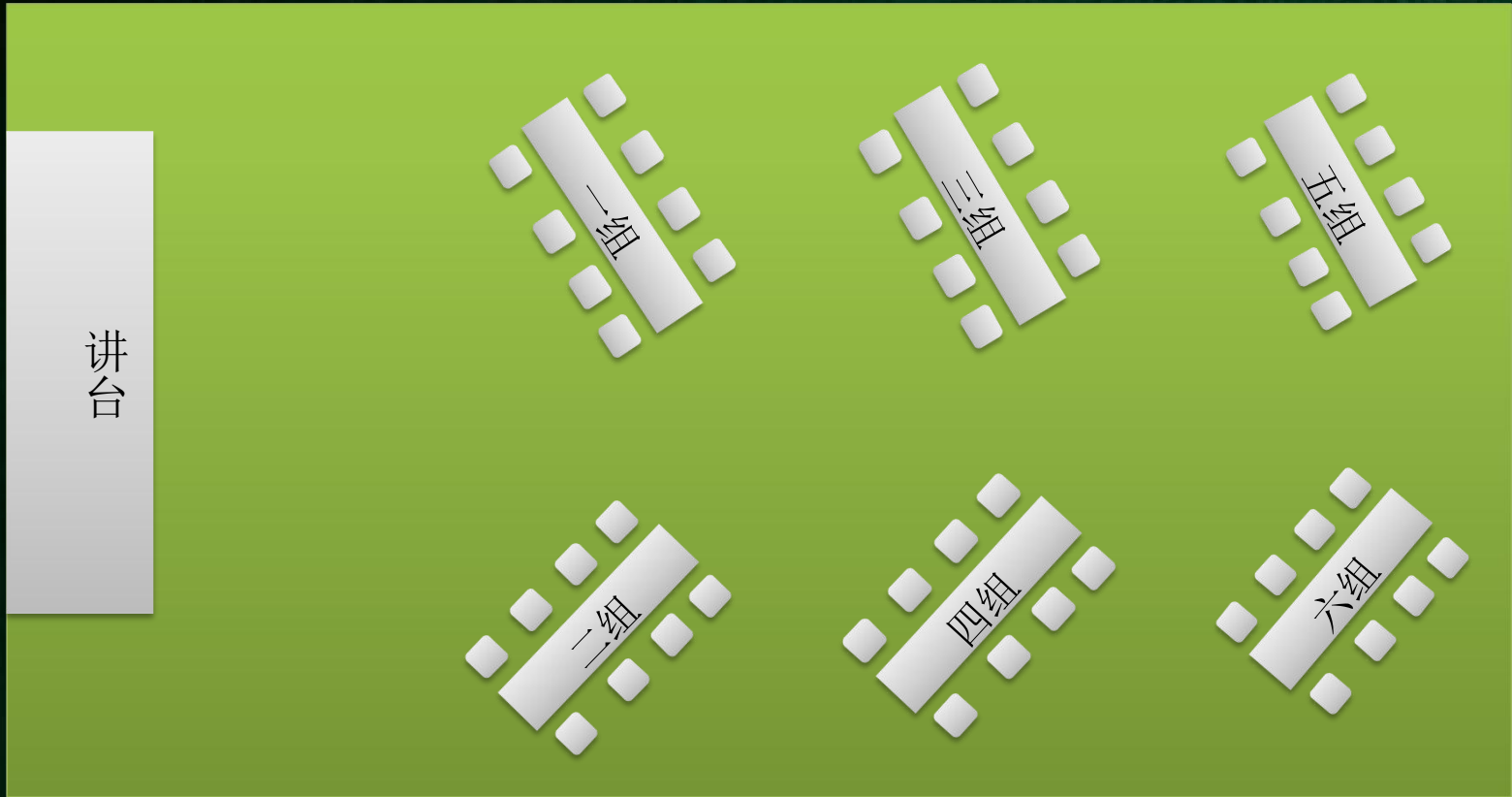
某年盛夏，贵公司业务取得重大突破，业绩指标持续增长。董事会一致通过，以股份和现金形式重奖在创业期间立下汗马功劳的所有员工，在场各位每人将分得30万现金和6份原始股票，并鼓励大家以此作为启动资金，各尽所能获得个人利益的最大化。

操作流程:

1. 学员以个人形式按规则进行交易
2. 反思阻碍共赢的因素
3. 分组讨论职场中六个情境问题
4. 六项精进哲学分享
5. 行为改善计划



教室布局



备注:

- 1、桌子上请不要放茶杯，只放信纸和铅笔每人1份。
- 2、茶歇和热水请统一放到教室外面，学员课间自取。

《职场情商六项精进》培训课程简介：



每个人都声称自己愿意共赢，绝大多数企业也把合作共赢作为企业文化的重点，但在现实的工作中，人们总会由于各种各样的原因造成共赢失败。稻盛和夫《六项精进》是以儒教思想为基础的现代企业管理哲学，不但为中国企业家提供了经营管理的指南，更让中国职场人找到了处理职场中复合性难题的有力抓手。《职场情商六项精进》课程，将通过1天的培训，帮助职场精英了解六项精进的5W1H，解读职场新人与老员工协作效能提升的原理，学习六项精进哲学在现实工作中的应用技巧。

培训信息：

一、培训日期：____年__月__日

二、培训时间：__天（_小时）

三、培训地点：_____会议室

四、培训人数：____人（左右）

五、培训对象：

- 总监、经理、主管等高、中、基层管理者，
- 部门、业务团队、项目团队负责人，
- 储备干部。

课程收益：

帮助学员学习理解如下知识点，在课堂情境练习中学会应用

1. 感受利益冲突与人际交往的尴尬
2. 反思合作共赢壁垒的根因
3. 加强职场人对社会科学问题的认知
4. 解读儒家文化背景下的职场处事之道
5. 提升职场人的融入工作团队的生存技能

培训大纲：

第一部分：如何面对冲突

- 1、开场互动【武林盟主】
- 2、社会科学与自然科学
- 3、沙盘体验【筹码游戏】
- 4、应对冲突的策略
- 5、引导思考：无法达成共赢的原因有哪些？

第二部分：职场人必须面对的六个情境

- 1、如果希望在工作中打开局面，如何避免蛮干？
- 2、如果得到领导和同事的认可，如何避免负面关注？
- 3、如果希望获得成功，如何提高效率？
- 4、如果你希望保持人脉，如何面对“指责”？

- 5、如果你想积累人脉，如何面对求助？
- 6、如果你在工作中出现失误，如何面对结果？

第三部分：职场人六项精进

- 1、“不亚于任何人的努力”与自我调频
- 2、“要谦虚不要骄傲”与感恩
- 3、“每天都要反省”与高效成长的操守
- 4、“活着就要感恩”与面对指责的艺术
- 5、“思善行思利他”与面对求助的策略
- 6、“不要有感性的烦恼”与放下的技巧

第三部分：培训总结

- 1、知识点回顾
- 2、行为改善计划

培训特色：

本课程采取成年人易于接受的游戏化学习形式，在活跃的课堂氛围中，将学员作为学习的主体，通过情境化的游戏设计、结构化的学习内容和多样化的学习手段，实现中层干部五大管理能力的培养和训练。

- 运用说服力极强的行为测评工具，引发对情境性管理课题的思考和探讨。
- 提供结构化理论模型，便于学员记忆、思考、掌握和应用所学知识点。
- 基于中层管理干部现实工作情境的案例和应对策略分享，有效提升学员的实战能力。

**让我们学习冲突管理
拥有协同增效的合作能力！**



欢迎体验

