

应急救援大队 2024 年常态化纵深推进 “三抓三促”工作总结

2024 年,应急救援大队党支部坚持常态化纵深推进“三抓三促”行动,引导和督促全体党员干部进一步在学习上下苦功、在执行上铆足劲、在效能上见真章,持续把工作标准调整到最高、把精神状态调整到最佳、把自我要求调整到最严,确保“三抓三促”行动见行见效、落实落地,现将应急救援大队 2024 年重点任务完成情况汇报如下:

一、重点任务完成情况

(一) 深化抓学习促提升

1.持续强化理论武装。严格执行“第一议题”制度,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,及时跟进学习习近平总书记最新讲话和指示批示精神。持续巩固拓展主题教育成果,推动党史学习教育常态化长效化。召开支委会 14 次,党员大会 5 次,党小组会 36 次,党课教育 7 次,主题党日活动 12 次。

2.持续加强业务培训。全面推进大队职工综合素质提升,扎实开展党员“小讲堂”、“小讲座”、“双培养”等活动,4 人参加了国家矿山救援培训中心 2024 年度全国矿山救护大中队指挥员培训,3 人取得气瓶充装作业证,3 人取得低压电工作业证,为应急救援提供必要的人才保障。

3.持续强化纪律教育。按照党纪学习教育安排，深入开展纪律教育，全面学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。组织党员职工签订遵纪守法保证书、廉洁从业承诺书、意识形态工作承诺书、拒绝酒驾醉驾承诺书 66 份；召开专题党风廉政建设会议 2 次、廉洁教育 4 次、廉洁主题党日活动 2 次、观看警示教育短片 3 部，召开警示教育大会 2 次，开展廉洁谈话 3 次 20 人，在重大节日推送廉洁提醒 4 次，向保卫部推荐纪检特约监督员 1 名。完成党的二十届三中全会精神专题学习。

4.持续深化调查研究。坚持问题导向，开展全员全岗位消防培训和实操演练成效专题调研及井下民爆物品安全管理专题调研并形成调研报告，对各单位演练过程存在的问题和不足逐项梳理点评，示范指导。开展了酒驾醉驾等违法行为纪法教育知识测试 1 次；《中国共产党纪律处分条例》学习教育知识测试 1 次；党员、职工思想动态分析各 4 次的思想动态专题调研。

（二）深化抓执行促落实

1.完善运行机制。一是完成“三项清单”的重新修订，并下发要求全员学习；二是充分利用大队信息化平台，及时将消防（民爆）日常监督检查、隐患排查、整改核销等数据上传、汇总、分析、整合，保证基础表册、台账等数据信息全面共享，强化闭环管理机制，提高业务处置能力，进一步提

升抓落实的执行力。

2.严格问题整改。完成集团“三标”管理体系内部审核及查出问题的整改工作。

3.激励担当作为。通过开展每季度“党员之星”评选、业务训练先进等，对日常工作成绩突出员工进行奖励，充分将劳动价值与岗位分值相匹配，激发全员工作主动性。

4.改进工作作风。扎实开展纪律作风教育，持续深化纠治“四风”，常态化开展“我为群众办实事”工作机制，通过严格落实工作绩效量化考核制度，多劳多得，少劳少得，考核内容进行公示。

5.防范各类风险。开展廉洁风险防控的排查工作和风险定级工作。修订廉洁风险点 15 个，制定防范措施 15 条。

（三）深化抓效能促发展

1.推动消防安全“再提升”

（1）全年对集团 28 家单位进行了消防安全日常检查 206 次，查出隐患 253 处，下发了 15 份隐患复查暨整改通知书，完成 28 家单位 151 处到期隐患整改核销。

（2）开展消防、民爆专项检查 9 次，查出的 366 项问题隐患进行督导整改，到期隐患核销 300 项，其中针对集团本部 19 家单位、198 处停放充电场所特地开展了电动自行车充电、停放消防安全管理专项整治行动。

（3）全年共接处警 9 起，同比下降 18 起；其中集团内部火灾事故 1 起，同比 2023 年下降 5 起，应急救援 1 起，

同比 2023 年下降 2 起；社会火情 7 起。

（4）完成集团各类车辆驾驶员消防安全培训 25 期，共计培训 1142 人次。

（5）开展厂区消防巡查 100 余次，出动车辆及人员 200 余台（次）。完成冲洗道路、取钥匙、移除马蜂窝、开门等便民服务 22 次。完成生产应急保障共计 65 次，出动车辆及人员 120 余台（次）。

（6）针对职工医院层级领导对消防工作不重视、消防安全管理职责不明确，消防隐患整改不到位、不彻底、虚假核销。通报并考核职工医院 3 万元。

2.推动改革深化“再突破”

（1）参加甘肃省应急厅矿山安全生产治本攻坚三年行动（2024-2026 年）专题动员部署工作视频会议，并完成《金川集团股份有限公司消防安全治本攻坚三年行动（2024-2026 年）方案》的编制上报工作。梳理完善梳理完善大队综合应急预案 1 份、集团重点防火部位灭火及救援处置预案 92 份。

（2）起草、下发了《金川集团股份有限公司电动自行车安全隐患整治行动实施方案》等文件，根据集团八届八次职代会工作要求，按节点完成集团本部所有班组消防设施、器材配置情况摸底排查工作，共计摸排 500 余个班组。同时，积极推进信息化建设，提高工作效率和管理水平。

3.推动党建融合“再深化”

持续以“四个融合”为切入点，打造应急救援铁军。

（1）推进党建工作与中心工作深度融合。支部书记每月组织召开“三会一课”、主题党日活动；防火、民爆、战训重点工作推进会，传达落实保卫部党委工作部署，听取班组工作情况汇报，掌握班组状况，及时发现动态风险和潜在的隐患，提出整改措施，组织研究、解决问题，安排支部每月重点工作清单，推动支部工作与中心工作相融合。

（2）推进党支部建设标准化与应急救援工作专业化有机融合。以《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》、“2215”四要素绩效考核评价法为标准，让党团员在急难险重任务中做表率，将党团员摆在职工群众的前面。参加完成“2024年金昌市西大河突发水污染事件”等市级应急演练3次；完成化工新材料有限公司液氯充装站等集团级应急演练3次；配合二级单位完成专项应急演练7次；全年完成重点防火部位消防“六熟悉”及应急演练12处；大队组织开展了“5·11”综合性实战演练1次。尤其是在“2024年金昌市西大河突发水污染事件”应急演练过程中，广大党员发挥了连续作战，技术精湛的作风，得到了各级部门的高度赞扬。

（3）推进党支部建设信息化与新媒体技术的充分融合。在党支部建设平台上，关联学习强国、甘肃党建APP等媒体，畅通学习渠道，将线上学习和员工自学作为主流。结合党建信息化平台，利用监督检查、装备检查、车辆点验等多种模块，实时记录工作情景，打造具有专业特点的党建信息化平台。

(4) 推进党支部建设信息化平台与“1+N”(一个平台多种功能)延伸拓展功能的高度融合。通过定期上传、更新报表、图片、视频等内容,持续完善信息化平台和多个模块建设,推动党建、群团、工会工作和标准化班组建设。

二、存在的问题

- 1.学习缺乏系统性和持续性。对职工日常学习、工作、生活的监督力度不够,对党员的监督、约束机制不够完善。
- 2.个别同志知法学法的主动性不强,遵法守法意识淡薄。
- 3.制度弱化,缺乏系统融合,没有真正做到将党建工作与业务工作深度融合。

三、下一步工作计划及意见建议

下一步,大队将认真贯彻落实“三抓三促”行动部署要求,坚持以上率下,求真务实,真抓实干,全力以赴推动各项工作取得新进展新成效。

一是提高思想认识,压实工作责任。将“三抓三促”行动做为当前破解发展障碍,打通“堵点”,消除“痛点”的重要政治任务来抓,特别是要在“抓一把手,促一把手抓”上持续用力,以上率下,带动提升,着力在学习上下功夫、在执行上铆足劲、在效能上见真章,抓细各阶段任务落实。

二是丰富学习形式,确保学习实效。落实好“第一议题”学习制度。坚持理论创新一步,学习就跟进一步,持而不息组织党员干部在学习党规党纪、法律法规等方面下功夫,切实把学习成果转化为推动工作的内在动力,通过学习研讨、

实地观摩、互学互鉴、实战演练等形式，有针对性地进行“加油”“充电”。

三是聚焦工作重点，抓好督促指导。对照大队“三抓三促”行动重点工作任务清单，坚持问题导向、目标导向、结果导向，精心组织自查自纠，一件一件盘点对账、一项一项查漏补缺，确保各项工作做实做细。

保卫部应急救援大队党支部

2024 年 12 月 18 日