

# 中共金川集团股份有限公司保卫部委员会文件

金集保党发〔2024〕20号



## 中共金川集团股份有限公司保卫部委员会 关于印发《保卫部深入开展大学习大讨论 大整治大提升主题教育活动 实施方案》的通知

各队、室：

现将《保卫部深入开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动实施方案》印发给你们，请按要求认真组织实施。

中共金川集团股份有限公司保卫部委员会

2024年12月24日

# 保卫部深入开展大学习大讨论大整治大提升 主题教育活动实施方案

为切实加强党员干部作风建设，提高广大职工业务技能和综合素质，强化基础管理工作，促进管理服务能力全面提升，保卫部党委决定在全体党员干部职工中深入开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动。结合实际，制定本实施方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神，聚焦集团党委巡察反馈存在的问题，紧紧围绕“抓整改、夯基础，强管理、促服务”工作思路，进一步转变党员干部职工的思想作风、工作作风，提高学习能力和业务素质，改进工作方法，夯实基础工作，强化内部管理，提高服务质效，为更好地完成各项治安保卫工作任务提供思想和人才保障。

## 二、活动内容

1. 大学习。坚持把学习教育培训贯穿始终，一要学政治理论，学习党的二十大、二十届三中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作，提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力。二要学业务知识，熟练掌握操作技能，规范作业流程，上标准班、行标准礼、站标准

岗。三要学法律法规制度，要认真开展法律法规制度大学习活动，学习《保卫部制度汇编》中的各项制度，促进全员学规、用规、守规，熟悉制度内容，全面理解、准确掌握、精准执行制度，坚持按制度办事，用制度管人管事，敬畏法律、敬畏制度，营造遵纪守法氛围。

2. 大讨论。坚持把建章立制贯穿始终，根据集团党委巡察过程中发现的问题、职工群众反映强烈的问题，认真分析原因，查找管理漏洞，及时制定、完善日常工作制度、管理流程。同时，立足保卫部负责集团治安保卫工作的职责定位，组织开展全员大讨论活动，讨论如何坚守纪律底线、法律红线，为集团高质量发展保驾护航的目标定位做好本职工作；讨论如何构建和谐同志关系，营造风清气正的工作环境；讨论如何发挥模范带头作用；讨论职工中出现的哪些行为属于违规行为；讨论八小时以外如何遵纪守法等。

3. 大整治。坚持把边查边改贯穿始终，重点整治集团党委巡察反馈问题；整治一些党员干部职工政治意识、大局意识不强，解决问题能力不够问题；整治部分干部职工专业素质低，学习能力不强，工作标准不高，干事推诿扯皮、疲沓松懈，专业化管理不到位，遇到问题矛盾绕着走问题；整治执行力欠缺，对集团决策和保卫部制定的各项工作措施落实不力，工作效率慢问题；整治党员干部中存在的作风和“四风”问题；整治个别人员中存在的吃拿卡要问题；整治会风文风不严不实问题等。

4. 大提升。坚持把考核评议贯穿始终，各队室要通过组织检查和自检自查，全面系统地开展自我诊断，对管理现状进行全面分析，重点查找分析“制度执行、目标管理、责任落实、考核评价、激励约束、风险防控”等方面情况。要对管理人员、操作人员进行动态管理和考核评议，提高政治敏锐性，直面问题、敢于担当，切实提升管理水平、业务能力、综合素质，提升影响力，以实际行动推动各项决策的执行和工作措施的落实。

### 三、目标任务

通过深入扎实开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动，达到四个目标：

1. 党员干部职工工作作风有明显转变，执行力显著提升。突出的问题得到有效纠正，思想作风、工作作风、领导作风进一步改进，党员干部解决实际问题 and 抓责任落实的能力和工作效率不断提高，各项决策和工作措施能按要求得到落实。

2. 职工个人素质有明显提高。个人学习能力增强，对集团形势任务的认识更加清晰，岗位职责更加明确，履行岗位职责能力增强，专业化管理水平提升，协调处理业务能力增强，能按照要求高质量完成各项工作任务。

3. 各项基础工作得到巩固提高，内部管理水平显著提升。以集团党委巡察反馈问题整改为契机，狠抓基础管理工作，建立健全和完善适应集团高质量发展的制度体系和体制机制，制定系统化、规范化、实用化、操作性强的工作流程、工作标准、管理标

准、考核标准，贯穿于各项工作的始终。强化工作的过程控制，使所有工作有流程、有标准、有考核，使每项工作都实现计划、执行、检查、总结的闭环管理，做到职责到位、管理规范、协调合作、工作高效。

4. 文风会风会纪得到改进，会议贯彻落实和考核力度加大。修订完善各项会议制度，从会议通知、会场纪律、会议质量、会议效率、会议督办、会议落实等方面进一步规范会风会纪，确保每一次会议、每一项工作都能落实到具体责任人，对于落实工作不到位，不遵守各项纪律的队室及相关人员要进行严肃考核问责。

#### 四、具体措施

以实施“八个一”活动为载体，确保主题教育活动取得实效：

1. 举办一期学习培训班。以队室为单位，以岗位技能知识、相关业务知识、安全知识、党建知识、宣传报道、公文写作等为主要内容，开展学习培训工作，学习培训由各队室自行组织，要制定具体的学习培训工作计划、培训内容，培训结束要进行考试。

（2024年12月—2025年2月）

2. 举行一场交流讨论会。各队室通过座谈会、“三会一课”、主题党日活动等形式，列出研讨专题，组织开展大讨论活动，引导党员干部职工深入思考应当干什么、怎么干，提出解决问题的具体办法和措施。（2025年2月—3月）

3. 进行一次警示教育活动。收集整理近年来集团、保卫部警示教育典型案例，以身边事教育身边人。除部纪委集中组织开展

警示教育外，各队均要组织开展一次警示教育活动。（2025 年 3 月—4 月）

4. 组织一次全员学习制度抽考测试。各队室集中组织学习《保卫部制度汇编》后，分内设机构负责人、管理人员、操作人员三个层级，组织开展一次闭卷考试，对考试结果在一定范围内公开，对不合格人员进行绩效考核。（2025 年 4 月—5 月）

5. 组织一次参观学习。开展“走出去、请进来”活动，组织管理人员、党务人员到先进单位进行参观学习，根据需求有针对性邀请专家作专题讲座和指导。开展队室、党支部、班组之间的互检互查互学。（2025 年 5 月—6 月）

6. 开展一次调研督导。积极推行“一线工作法”，全体内设机构负责人、两级机关管理人员每月至少开展调研和检查指导工作一次，每次至少要征集 1 条以上职工意见建议或对保卫部内部管理等方面的建议，充分了解基层职工诉求和需要解决的实际困难，多到困难多、职工意见集中、工作打不开局面的地方去，逐人、逐岗位、逐班组无死角全覆盖排查矛盾纠纷苗头隐患，摸清活情况、发现真问题，及时介入、跟踪调解，做好各类矛盾纠纷防范化解工作。（2025 年 1 月—12 月）

7. 开展一次合理化建议征集活动。各班组每月至少征集上报合理化建议 1 条，每月 25 日前由各队室汇总后报综合办公室。综合办公室负责将征求到的意见建议，分类整理后原汁原味反馈给班子成员、相关队室和个人，并督促落实。（2025 年 1 月—12

月)

8. 开展一次谈心谈话。各队室、党支部要密切关注职工队伍的心理和身体健康，分层分级开展谈心谈话活动，做到思想政治工作经常化，及时解决党员干部职工中存在的苗头性、倾向性问题，始终保持和谐向上的精神风貌。谈话覆盖面达90%以上。(2025年1月—12月)

### **五、成立工作领导小组**

为确保大学习大讨论大整治大提升活动扎实有序进行，成立活动工作领导小组，下设办公室，负责活动的日常工作。

组 长：部长、党委书记

副组长：纪委书记、工会主席 副部长

成 员：各队室负责人

领导小组下设办公室，办公室设在综合办公室。

### **六、活动要求**

1. 开展大学习大讨论大整治大提升主题教育活动，是提高职工队伍整体素质的重要手段，也是推进各项工作的有力举措。各党支部、各队室要高度重视，广泛动员，充分调动广大职工的积极性和创造性，抓好“八个一”规定动作的落实，努力营造活动开展的良好氛围。

2. 要注重日常管理和考核。各队室要以此次活动为契机，加强对管理人员、操作人员的日常管理，要注重对年轻干部职工的

培养、使用，对工作态度差、业绩平庸甚至是混日子的干部职工要严肃考核。

3. 要注重总结活动中创造的好经验、好做法，及时选树典型，以点带面，共同提高。部党委将把大学习大讨论大整治大提升主题教育活动成效，作为干部工作考核的一项重要内容，加大对活动的检查指导和督促落实。对活动组织不力的队室将进行通报。