金川集团股份有限公司保卫部工会委员会文件

金集保工发〔2024〕1号

关于印发保卫部一届八次职工代表大会工会工作报告的通知

各工会分会:

保卫部副部长、党委副书记、纪委书记、工会主席马廷泽同志在保卫部一届八次职代会上所作的《凝聚奋进力量 助推集团发展，为全面完成治安保卫工作任务而努力奋斗》工会工作报告，已经大会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：保卫部一届八次职工代表大会工会工作报告

金川集团股份有限公司保卫部工会委员会

2024年2月22日

金川集团股份有限公司保卫部工会委员会　　2024年2月22日印发

附件

凝聚奋进力量 助推集团发展
为全面完成治安保卫工作任务而努力奋斗

——在保卫部第一届职工代表大会第八次会议上的工会工作报告

（2024 年 2 月 21 日）

马廷泽

各位代表:

现在，我代表保卫部工会委员会向大会作报告，请予审议。

2023 年工作回顾

2023 年,保卫部各级工会组织按照集团工会和部党委的工作部署，围绕治安保卫重点工作和目标任务，全面贯彻落实两级职代会精神，各项工作取得了新的成绩。

职工思想政治引领不断加强。充分发挥工会组织教育职能和“大学校”作用，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、中国工会十八大精神，进一步把学习成果转化为推动工作的思路举措。始终坚持工

会工作正确政治方向，加强对职工的思想政治引领，团结带领广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。组织开展了“参观红色基地，学习时代楷模”主题教育活动，组织300余名职工观看《跨过鸭绿江》《志愿军—雄兵出击》等红色电影。紧密结合集团建设世界一流企业和高质量发展目标，深入开展形势与任务教育，举办了“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳模工匠精神宣讲活动，广泛宣传各类先进典型事迹，积极营造浓厚教育氛围，唱响时代主旋律。

劳动竞赛扎实开展。紧扣治安保卫工作实际，深入开展以“严格出入人员和车辆查验，筑牢安全防线”“立足岗位建功立业，实现平安企业建设目标”为主题的劳动竞赛，各分会均制订了竞赛方案和具体实施办法、措施，将竞赛活动纳入全年目标考核，年初立项、年中交流、年终评价，加强过程管理，量化指标考核，大力开展“岗位明星”“忠诚卫士”评选活动，全年共开展劳动竞赛13项，参与人数达到860人次。

产业工人队伍建设改革持续推进。深入贯彻落实《金川集团股份有限公司新时代产业工人队伍建设改革2023年工作要点》《金川集团股份有限公司关于充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的实施意见》，结合实际，修订完善《保卫部新时代产业工人队伍建设改革实施细则》。积极争取集团支持，开展了首届保安员技师评定工作，打破保卫部现有一线

产业工人“零”技师壁垒。

职工素质提升活动蓬勃开展。线上线下多层次开展职业技能竞赛和岗位练兵，不断提升职工技能素质。全年共开办各类培训班 8 期，参加练兵比武人数 930 余人次。举办了“应急救援特种车辆实地测试”日常实务战训及“增强队伍素质，提升队伍执勤水平”年度春季训练。代表甘肃省参加第三届全国危险化学品安全生产应急救援技术竞赛，成功承办了甘肃省百万职工劳动和技能竞赛第三届矿山暨第四届危险化学品救援技术竞赛。制订了《保卫部导师带徒管理办法》，开展导师带徒启动会暨拜师仪式，签订师徒对子 33 对。

班组建设持续强化。加强班组制度建设、民主管理和班务公开工作，不断增强班组的凝聚力、执行力。举办班组长综合素质提升培训班，组织 42 名班组长及业务骨干参加集团班组长培训。广泛开展群众性安全教育活动，积极创建“无事故”班组。进一步加强班组信息化建设，开展班组优秀管理成果展示，通过 PPT、抖音短视频等形式实施班组纪实管理。加强班组基础建设，为各班组配发更衣柜、桌椅、喝水杯等，切实改善班组环境。

职工民主管理和维权监督不断深化。认真落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，持续深化民主管理的常态化机制，广泛征求职工的意见和建议，认真做好集团职工代表提案的答复落实。坚持部务公开、班务公开，对涉及职工利益的绩效分

配、评先树优等热点问题，做到公开及时、考核到位。

女职工工作成效显著。广泛开展“巾帼心向党”主题学习教育和女职工岗位练兵、技能竞赛，切实提高女职工整体素质和业务水平。举办了优秀女职工、五好家庭评比表彰及女职工趣味游戏活动，组织女职工参加专项体检。深化“培育好家风—女职工在行动”主题实践活动，持续开展“女职工关爱行动”、巾帼志愿服务，激发广大女职工创新创造潜能和活力。

帮扶工作暖心聚力。全年看望、走访慰问家庭困难职工、有病住院及退休职工、单身青年职工 75 人次；给 416 名职工送生日蛋糕；在春节、中秋节等传统节日期间，对全体职工进行慰问；“金秋助学”9 人；坚持开展夏季“送清凉”活动，给高温岗位职工送毛巾、绿豆汤、酸奶等防暑降温饮品用品；为 8 名职工申请了“百万医疗”大病救助和互助金临时性帮扶。

职工文化活动丰富多彩。广泛开展健康向上、职工喜闻乐见的文化体育活动，做到部里每季有活动、分会每月有活动、工会小组活动经常化。“五一”“五四”“十一”及元旦期间，组织开展了羽毛球、健步走、气排球、大众项目竞技比赛等各类文化体育活动，参加职工 400 余人次，参与率达到 80%以上。组队参加了金川集团第十九届职工运动会，95 名职工根据自己的特长爱好参加了大众项目、拔河、羽毛球、棋牌、田径等 13 个项目的比赛，选派人员参加了运动会开幕式擒敌拳表演。

2024年工作安排

2024 年保卫部工会工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，认真学习贯彻中国工会十八大精神，深入贯彻集团八届八次职代会精神，围绕保卫部改革发展和治安保卫中心工作，以“四个坚持”为重点，切实发挥职能，服务企业发展，服务职工群众，为维护企业内部治安稳定，推动集团加快建设世界一流企业作出积极贡献。**

一、坚持党对工会的全面领导，强化职工思想政治引领

要把学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、中国工会十八大精神作为今后一个时期的重大政治任务。围绕中华人民共和国成立 75 周年和建厂 65 周年，广泛开展社会主义核心价值观、“中国梦、劳动美”等系列教育活动，不断增强职工群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。紧密结合集团建设世界一流企业发展目标，在广大职工中持续开展多形式、多层次的形势与任务教育、厂史教育，开展劳模精神、劳动精神、工匠精神进班组活动，进一步激发广大职工的劳动热情。

二、坚持围绕中心工作，组织职工群众立足岗位建功立业

深入持久开展劳动竞赛和职工创新行动。围绕治安保卫中心

工作和目标任务，深入开展主题突出、形式多样、特色鲜明的劳动竞赛，加强过程管理，量化指标考核，形成年初立项、年中交流、年终评价的过程管理体系。各分会要做好选题立项工作，结合工作实际，适时开展小型多样、“短平快”岗位立功竞赛。要大力开展小发明、小创造、“金点子”、提合理化建议等活动，将职工创新成果与职业发展规划和绩效有机结合，激发职工创新活力。全年开展劳动竞赛10项以上，竞赛人数达到1000人次。

持续推进职工技能素质提升。组织开展2024年职工技能比赛，坚持“线上”+“线下”相结合的方式开展岗位练兵，全年晋升技术等级职工人数不少于60人。持续深化导师带徒活动，将导师带徒融入青年员工职业发展的各个阶段，有效促进青年员工的技能提升和岗位练兵。

持续推进班组建设上台阶。以班组安全管理为重点，广泛开展群众性安全管理活动，切实提高班组员工的安全防范意识。坚持抓好班组长竞聘上岗和标准化班组达标升级活动，对标准化班组实行动态管理。继续完善班组基础设施建设，切实改善班组工作环境。坚持班组长能力建设，组织开展新任班组长培训和班组长综合技能大赛，组织班组长参观交流学习，不断提升班组长综合管理能力。加强班组信息化建设，举办班组建设经验交流会和班组优秀管理成果展示。

着力抓好产业工人队伍建设改革。进一步修订完善《保卫部

产业工人队伍建设改革实施方案》，为推进工作提供制度保障。深入开展调查研究，听取产业工人所想所急所盼，逐项研究解决。鼓励产业工人广泛参与难题攻关、创新创效，抓好典型示范引领，充分调动一线产业工人的积极性、主动性和创造性，形成互相学习，共同进步的良好局面。继续争取集团支持，组织开展保安员技师评聘工作，拓宽保安员职业发展通道。

三、坚持以人为本，用心用情做好维权服务工作。

持续提升民主管理水平。保障职工参与企业管理和监督的民主权利，认真做好常态化职工代表提案的答复落实，及时反馈职工意见建议。深化部务公开、班务公开工作，确保职工的知情权和监督权。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，旗帜鲜明地针对职工群众最关心的利益问题开展督查。针对单身青年婚恋问题，各级工会组织要积极搭建好平台，通过开展青年联谊会等形式，竭诚服务好青年职工。

持续提升女职工工作。广泛开展具有女职工特色的岗位练兵、技能竞赛、创新创效等活动，落实好女职工在身心健康、生育保障、福利待遇、家庭建设等方面的新要求，激发广大女职工创新创造的潜能和活力。深入开展女职工人文关怀、心理疏导和巾帼志愿服务活动，持续抓好女职工专项体检工作，依法维护女职工合法权益和特殊利益。

持续提升帮扶工作水平。准确掌握困难职工的家庭情况，持

续开展“春送关爱、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”慰问活动。加大对医疗保险和集团帮扶互助金相关政策的宣传解读，帮助解决职工在大病救助、突发变故等方面的实际困难。

持续推进职工健康工程和文体建设。深入推进健康教育、健康管理、健康体检、健康行动，提高职工体检质量，广泛开展全民健身运动，引导广大职工“放下手机、走下网络、迈出家门、走向户外”，养成健康文明的生活习惯。继续完善“工会引导、分会承办、职工自主、小型多样”的文体活动组织方式，一季一重点，月月有赛事，举办丰富多彩的职工文化体育活动，扩大职工参与文体活动的覆盖面。

四、坚持抓好自身建设，不断增强工会工作实效

各级工会组织要认真学习贯彻党的二十大精神，围绕治安保卫中心任务和工会工作实际，以提高服务大局、服务基层、服务职工的能力为出发点，全面提高工会组织自身建设科学化水平。抓好各项制度的落实，不断增强工会组织的执行力。加大对工会干部的培训力度，打造一支高素质专业化的工会干部队伍。改进工作作风，落实工会主席联系点制度、民主评议职工之家、民主评议工会主席制度，强化对职工之家的考评。加强对基层分会的领导和考核，增强基层工会组织的活力和战斗力。

各位代表，2024 年，是集团全面实施“十四五”规划的关键之年，也是保卫部面临持续深化改革、实现创新

突破的关键时期。新使命引领新征程，新作为铸就新辉煌。工会组织肩负着光荣而艰巨的使命。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，踔厉奋发，扎实工作，为全面完成各项治安保卫工作任务、推动集团加快建设世界一流企业贡献智慧和力量。