

中医学中的“舟”

具有悠久历史的中医药学善于采用比喻的手法，以“舟”来形容方药的作用特点或人体的病理状态，可谓妙趣横生。

舟楫之剂又称舟楫之药。舟楫，泛指船只。桔梗能载药上行，常作为治疗人体上部疾病的引经药，故前人称之为“舟楫之剂”。正如《本草求真》所云：“桔梗系开提肺气之药，可为诸药舟楫，载之上浮。”

舟车丸是一种中成药的名称，亦称舟车神佑丸。具有行气运水之功，用于水热互结、气机阻

滞之水肿水胀等证。《成方便读》谓其“无坚不破，无水不行，宜乎有舟车之名”。

增水行舟属于中医疗法中的润下法，用于温病热结液枯之大便秘结，代表方剂为增液汤。该方用大剂量的玄参、生地、麦冬滋阴润燥，使粪便得以从津液枯少的肠中缓缓而下，犹如河水断流后船舶搁浅，水涨则道畅船行，故名“增水行舟”。

逆流挽舟属外感夹湿型痢疾的治法，适用于除有痢疾主症之外，兼有恶寒、发热、头痛、身痛、无汗等表证者，方用人参败毒散治疗。该方疏表除湿，寓散于通，使表解而里滞亦除。此即前人所渭从表陷里者仍当由里出表，如从逆水中挽船

上行之意，故称之为“逆流挽舟”。

腹凹如舟又称舟状腹。古代的木船，多为两端高，中间低平下凹，故医生常以此来形容病人腹部凹陷的样子。

多见于久病沉疴顽疾所导致的元气虚衰、形体羸瘦，或新病大吐暴泻所导致的阴液耗损的形体失充等。



（中医科 陈军龙提供）

能消除精神紧张、放松肌肉，促进饮食的消化和吸收，同时能调节人体内分泌功能，调节激素代谢，有利于骨量的保持，从而可防治骨质疏松症，而抑郁、苦闷、愤怒、悲观等不良情绪，可使食欲下降，运动减少，同时可使人体内分泌系统功能紊乱，激素代谢失调，加快骨量丢失，从而促使骨质疏松症发生或加重。

定期检测骨密度：骨密度测试是目前唯一的诊断骨质疏松症和评价骨折风险的方法。由于骨质疏松症通常可以无声无息直到发生骨折才被发现，因此早期诊断很重要。骨密度检测可以确定是否需要进行治疗。同时，适当的阳光照射也有利于人体内活性维生素D的生成，从而促进钙的吸收。每天晒太阳10分钟。上午6时至9时，下午4时至7时，这是一天中晒太阳两个黄金时段。

乐观的情绪：保持心情舒畅、良好的情绪，能消除精神紧张、放松肌肉，促进饮食的消化和吸收，同时能调节人体内分泌功能，调节激素代谢，有利于骨量的保持，从而可防治骨质疏松症，而抑郁、苦闷、愤怒、悲观等不良情绪，可使食欲下降，运动减少，同时可使人体内分泌系统功能紊乱，激素代谢失调，加快骨量丢失，从而促使骨质疏松症发生或加重。

（康复医学科 马丽娜提供）

7. 一副OK镜能戴多久？
一副OK镜一般能戴1.5年，随着时间的延长，镜片的磨损、老化等情况发生，需要定期更换。如果原镜片摘镜后视力良好、稳定，配适状态理想，也可以依据原有镜片参数重新定做新片而不用停戴。但如果想了解准确的屈光度数，最好能停戴3周以上，让角膜形状完全恢复原有水平，再重新测量度数、地形图等数值。每次复查除了评估摘镜后视力、角膜地形图、眼压等检查外，还需戴镜状态下进行镜片荧光评估，确保佩戴安全、健康。

8. 长期佩戴OK镜会不会让眼角膜受损，甚至穿孔？

不会。高燕主任医师提醒，OK镜是一种特殊类型的隐形眼镜，理论上有关隐形眼镜的并发症都有可能

会出现，所以一定要在有经验医生的指导下正确佩戴、规范护理并严密随访。佩戴塑形镜后最常见的是出现角膜点染，通过暂停佩戴，或药物治疗很快会恢复，如果在眼科医师的规范指导下，因佩戴OK镜出现眼角膜感染、穿孔，这样的情况是极少见的。目前我院尚未出现过这样的案例。佩戴OK镜后如出现眼睛红、痛、异物感明显增强等类似情况，应停戴OK镜，并及时前往医院就诊。



七种品牌分别是：梦戴维（国产），欧几里德（美国），菁视（美国），亨泰（台湾），露晰得（韩国），阿尔法（日本），Dreamlite（荷兰）；

（眼科）

同心同德兴院
全心全意为民

总 编：陆兴蓉
副 总 编：高发旺
王清贵
李振林
杨建华
责任编辑：刘秦勤
本报摄影：李玉龙
王 鹏



酒泉市人民医院 酒泉市医院团委

酒泉市人民医院报

JIU QUAN SHI REN MIN YI YUAN BAO

酒泉市人民医院办（网址：www.jqsyy.cn）

2018年第5期

总第318期

内部交流

市委书记吴仰东一行来我院调研供暖工作

10月18日下午，市委书记吴仰东、副市长席忠平、肃州区区长张鸿一行来我院调研冬季供暖工作，院长高发旺、副院长刘守亮及相关科室负责人陪同调研。

吴书记一行先后到医院锅炉间等现场，认真听取了医院院长高发旺对医院供暖工作情况的汇报，详细了解了医院供暖工作情况。

吴书记指出，冬季供暖是事关人民群众切身利益的重大民生工程，也是人民群众十分关切的大事，医院要从安全生产、保障供暖、环境达标、论证改造这四个方面把供暖工作做细做实，落实好各项保障措施，为广大患者群众创造良好的冬季就医环境。

（院务部 杜瑞鹏）



我院召开医疗质量推进暨行风整治工作会议

11月29日，我院在门诊七楼会务中心召开医疗质量推进暨行风整治工作会议。会议由医院党委书记陆兴蓉主持，院长高发旺、副院长王清贵、冯鲜妮、袁耀锋，纪委书记李振林，副院长贾晓波、刘守亮等领导出席会议，全院科主任、护士长、二级医师共计130余人参加了会议。

此次会议是为了贯彻落实全省医疗质量推进暨卫生健康行业作风整治工作会议精神、提升医疗技术水平、优化医疗服务质量、加强行风建设的一次重要会议。会上，院长高发旺传达了全省医疗质量推进暨卫生健康行业作风整治工作会议精神，并对我院全面贯彻



落实会议精神、提高医疗质量加强行风建设提出了三点要求。一要提高政治站位，明确公立医院的公益性质，树立公立医院为人民健康服务的第一宗旨，深刻认识推进医疗质量和行风整治的重大意义，始终把改善医疗服务质量和加强行风建设摆在中心位置。二要进一步

加强领导，明确责任，完善行风建设长效机制。把行风建设作为医院工作的重中之重，进一步完善主要领导负责、党政齐抓共管、部门各负其责分级落实的行风建设长效机制，为行风建设提供强有力的组织保证。三要将行风建设贯穿到业务工作始终，全院上下要充分认识加强医疗质量和行风建设的重要性和紧迫性，2019年要将医疗质量控制、行风建设和规范收费纳入医院工作中心，要从群众最关心、最直接、最现实的问题抓起，从群众最不满意的

地方改起，狠下功夫，以更有力的措施推进卫生行风建设，促进医疗质量提升。随后，袁耀峰副院长对推进医疗质量管理及质控中心有关工作进行了安排部署，冯鲜妮副院长反馈了医院质控工作情况，并结合沈阳两所医保定点医院欺诈骗取医保基金的违法犯

罪行为，要求全院各科室引以为鉴，加强管理，坚决杜绝类似行为。

最后，党委书记陆兴蓉就推进医院行风整治工作进行了安排。她指出，医疗质量和医德医风是医院发展永恒的主题。医疗质量与医德医风的好坏不仅关

乎患者的生命，也关乎医院的形象与发展。抓医疗质量和行风建设要坚持党建引领，始终把党的政治建设摆在首位，常抓作风建设，切实加强党的纪律建设，用好监督执纪“四种形态”，深化标本兼治，真抓实干，思想认识上要突出“严”、在任务落实上要突出“实”、在队伍建设上要突出“硬”，全面提升医疗质量，加强医德医风，为广大群众提供优质、高效的医疗服务。

（编辑部）

规范医疗收费行为 促进医院行风建设 切实保障患者利益



医院从规范医疗收费行为着手，严格执行物价收费标准，着力促进医院行风建设，提升医疗服务质量。

新收费标准正式实行

2018年12月1日零点，医院正式切换2018版医疗服务项目价格。为了做好这次新旧医疗服务项目价格的切换工作，医院审核科前期做了大量的准备工作。2018年11月5日，医院成立医疗服务项目价格切换工作小组，王清贵副院长担任工作组组长，对相关科室进行工作安排，并提出要高效、认真的做好前期准备工作，并将价格改革相关文件、要求及本次价格调整变动的项目专门整理出来，编印了《酒泉市公立医疗机构医疗服务项目（2018版）手册》，下发至各临床医技科室。2018年11月23日，副院长刘守亮主持召开了酒泉市人民医院医疗服务项目规范收费培训会，高发旺院长出席会议并做重要讲话。审核科科长

窦春虎对全院科主任、护士长及部分医务人员进行2018版医疗服务项目价格政策培训，着重对新旧价格进行对比分析，对新版的收费项目内涵做了详细分析。培训会上，高发旺院长对此次医疗服务项目价格政策做了深度解读，强调违反医疗服务项目收费价格政策是危害群众利益，医务人员要认真、严谨计费，要求全体医务人员要以收费体系为导向，促进新业务的开展，力争在2019年医院实行标准化、无差错收费体系。



医院召开规范收费管理工作会议

12月3日下午，院长高发旺主持召开医院规范医疗服务收费管理暨新收费标准工作会议。副院长王清贵、刘守亮出席。高发旺院长在会议上要求，作为公立医院，其职责首先是政府职能的延伸，必须要有大局意识和全局观念，必须要坚持公益性，必须始终站在维护群众利益的高度。科室要提高认识，统一思想，进一（下转第7版）

● 2017年12月8日，国家胸痛中心授予我院国家级标准版胸痛中心资格。

● 2018年12月1日，国家脑防委授予我院国家级高级卒中中心资格

践行标准 培训先行

为了规范静脉治疗操作，提高静脉治疗护理质量，保障患者静脉治疗安全，护理部于11月8日—9日在门诊七楼会议中心举办了为期两天的静疗督导员培训班。医院静疗小组成员、48个临床科室的静疗督导员和各科室护理骨干近百人参加了此次培训。

护理部副主任王新刚在培训班开始前讲话中指出，静脉治疗是护理操作中重要的常用技术，操作技术是否规范、操作水平的高低与静脉治疗并发症的发生和患者的满意度密切相关，希望通过此次培训班的学习，大家能学有所获，对静脉治疗操作规范有一个更清晰、更明确的认识，在以后的工作中严格遵照规范进行操作，确保患者安全。

本次培训采用集中授课、分组学习、分组讨论的形式进行。各位授课老师详细对《静脉治疗护理技术操作规范》和《2016版INS指南》进行解读，随后又对《输液程序化的解决方案》（静疗管理鱼骨图总论）分别以鱼骨图的形式从治疗方案的评估、病人情况的评估、穿刺部位的评估、输液工具的选择、执行穿刺者—IV Team、穿刺部位的准备、穿刺工具的应用、输液维护八个方面进行培训。

授课结束后大家运用根因分析法对征集到的静疗并发症案例分组讨论，各小组以鱼骨图的形式进行了分析、总结、汇报。小组成员踊跃发言，虚心请教，将会场学习气氛推向了高潮。

本次培训前后，培训班对参加培训的人员分别进行了静疗相关知识的测试，据统计，参加培训人员培训前平均得分为64分，培训后平均得分为80分，较培训前成绩提高了24.5%。

通过此次静疗培训班的学习，增强了静疗督导员执行静疗操作规范的意识，提高了静疗督导员分析和解决静疗方面问题的能力和水平，对做好科室的静疗工作，保证患者静疗安全将起到很好的推动作用。

（护理部 王新刚）

酒泉市“内镜清洗消毒规范化培训班”在我院举办

11月2日，酒泉市“内镜清洗消毒规范化培训班”在我院举办。会议由酒泉市护理质量控制中心、酒泉市消化病及消化内镜医疗质量控制中心联合主办，我院协办。我院副院长冯鲜妮为本次培训班开班仪式致辞。

培训班上，我院护理部副主任王新刚，消化内科主任张正坤，院感科主任林玉萍，消化内科副主任医师夏铭，消化内科护士长郭艳荣及部分护理专家就护理质量管控、软式内镜清洗消毒质量控制、内镜感染防控相关内容进行规范性培训。来自酒泉市及各县市区各级医院的护士长及护理骨干约300余人参加了培训。

随着2017年6月实施的《软式内镜清洗消毒技术规范》的出台，面对各种内镜感染事件的报道，软式内镜清洗消毒操作流程一直是内镜操作的薄弱环节，需要不断更新理念、规范操作。培训班从课程内容的精选到授课专家均经过了精心的计划与安排。通过培训使《软式内镜清洗消毒技术规范》在临床工作中能够正确实施，在提高医疗内镜护理安全的同时，更好的为患者服务！

（消化内科 郭艳荣）

骨科主管护师薛春燕被省护理学会授予优秀护士荣誉称号 平凡的岗位，无私的奉献

病人至上，是她的人生信条；工作第一，是她的立身原则。10多年来，她将病人当亲人对待，默默无闻地奉献在护理一线。作为一名中共党员、业务骨干、科室教学老师，她经常身先士卒，带领科室其他年轻护士出色完成各项治疗护理任务。凡是在科室实习过的护生都会说：“要求我们做到的，薛老师总能做得更好。”她就是酒泉市人民医院主管护师薛春燕，在平凡的岗位上，她用爱滋润患者的心灵，用行动弘扬“南丁格尔精神”。

工作时，技术过硬的“专科护士”

酒泉市人民医院骨科，这是一个很多人闻之皱眉的地方，一个高要求、高强度、高压力的科室，这里是整个河西地区急诊骨创伤、骨科手术患者的集中高地，这里经常上演着生死时速、惊心动魄的抢救，这里是医院最繁忙、最辛苦的科室之一。这也是薛春燕一直以来坚守着的工作岗位。骨科医护人员必须是一支快速反应、技术精湛、服务优良的队伍，作为骨科的一名护士，必须练就过硬的专科本领和高超的护理技术。薛春燕十年如一日，坚守在最艰苦岗位上经过不断的磨练，已成长为一名专业技术熟练的护理骨干。为了不断提升自我，她不仅虚心向工作经验丰富的老同志请教，还向刚毕业分配来的年轻大学生学习。工

作再苦再累，八小时之外，她也要挤出时间学习专业理论知识，了解最新医学动态，不断拓宽自己的知识面，积极参加各种业务培训学习，更加优质、专业的服务于患者。

病人间，口口相传的“最美护士”

在工作中，她本着“一切以病人为中心”的服务宗旨，夯实基础护理。为患者提供优质护理服务。从患者入院到出院，从服务到沟通，从给药到宣教，她都力争做到最好，优质护理已经成为她的一种工作习惯。记得2011年的一个寒冷的冬季夜晚，一起车祸中唯一幸存、中度烧伤的一岁男婴，急诊送入骨科治疗。联系不到患儿家属，孩子哭闹不止，大家都着急万分，当班的薛春燕主动承担了照顾患儿的责任，当起了“临时妈妈”。从生活照顾到专科护理，薛春燕给患儿无微不至的关怀，很长一段时间她都不能回家，当家属把锦旗送到她手中时，她只是说了一句这是我应该做的。而这种经历只是她工作中的一个缩影。一年365天，只要工作需要、病人需要，薛春燕总是闻讯必到。每个班次，她总是提前半小时来到病房，仔

（护理部）

2018年度医院优秀护理集体(单元)——

老年医学科护理服务承诺：精湛技术，优质服务，关爱老人，呵护健康！

护理部完成2018年度心肺复苏培训工作

今年心肺复苏培训工作计划分两步进行，首先是医院层面的师资筹备，来自全院49个护理单元及功能科、CT室、口腔科、生殖保健中心的师资共计55人参加培训并接受考核，培训及考核内容包括理论及操作两部分。

第二步是培训考核合格的师资负责对全院各护理单元护士开展培训。培训结束后由护理部对全院护理人员进行抽考，成绩90分以上合格，抽考人员比例不少于各科室护理人员的25%。

经过近一个月的培训与考核，2018年全院护理人员心肺复苏培训全部完成。通过此次培训，进一步强化了护理人员心肺复苏理论知识，让护理人员人人熟练掌握心肺复苏技能操作，为保障患者生命安全打下坚实基础。

（护理部 殷桂兰）

门诊部护士长 王艳萍——从事护理工作30年，2018年受省护理学会表彰

从刚到医院时被人称呼“小护士”到“护士阿姨”再到现在的“护士奶奶”，这一路走来确实不容易。从当初的青涩懵懂到今天的逐渐成熟，使我对这份职业感悟也越来越深，无论经历过什么，都让我逐渐成长。在许多人眼里认为护士这份职业没有显赫的地位、没有优厚的报酬、没有固定的节假日，工作繁忙、琐碎、考核多、检查多……，常默默无闻付出了许多，却会经常遇到委屈和误解。是的，多年的工作体验让我觉得，护理生涯，有苦有累，更有委屈，但让我收获更多的是被患者理解、认可和尊重。这份工作不像别人说的那样伟大，其实它太过平凡，可就是平凡的我们用我们的双手温暖了无数的家庭，挽救了无数的生命。既然选择了这份职业，就要在这个平凡的岗位上尽职尽责，精益求精，待到两鬓斑白时，留有一段可以让自己感动和骄傲的回忆。时间过的真快，一晃就是三十年，我多想再回到二十几岁，再从当一次护士，我会珍惜每一次为病患服务的机会，把自己掌握的知识一点一滴的教给患者，帮助他们早日康复。最后，我想告诉年轻的同行们，要珍惜身边的一切，珍惜这大好时光，始终如一，坚守我们最初的梦想。



细地交接病情，热情地服务患者，给予患者亲人般无微不至的关怀。

评比中，屡获佳绩的“金字招牌”

自参加工作以来，薛春燕积极响应医院各项号召，参加各类活动。她担任外科团支部组织委员一职，带领着一支年轻、积极、有活力的队伍多次参加各类公益活动，充分发挥了模范带头作用，2008年被评为“酒泉市优秀共青团员”。2010年参加全院“我的医院我的家”演讲比赛，斩获三等奖；2011年参加“5.12护理操作技能大赛”，再获殊荣，获得第三名；2015年代表科室参加了全院宣传板报比赛，又被评为一等奖。多次被评为护理服务明星、星级护士、年度职工考核为优秀。

现如今，她作为科室教学老师，负责低年资护士和临床实习护生的教学工作，将自己的“看家本领”悉数传授给了后来者，发挥了传帮带的作用，她希望能培养出更优秀的操作能手，更好地服务患者。正是这种力求做到极致的精神，让“技术能手”成了薛春燕的“金字招牌”。

春风化雨，润物无声，薛春燕正是用她真诚的工作态度 and 踏实的工作作风，恪尽职守锻造信念，做好每一项护理工作，在医护事业前进中奉献自己的青春，贡献自己的力量，用热血谱写对医护事业的不悔追求，用青春践行社会主义核心价值观的主旋律，奏响新时代的凯歌！

（护理部）

医院组织全体领导班子成员和中层干部参观酒泉市警示教育基地



参观人员在讲解员的引导下，依次对决策篇、反腐篇、警示篇、惩处篇、

为深入贯彻落实党的十九大精神和十九届中央纪委二次全会精神，进一步提高医院党员干部拒腐防变能力和廉洁自律意识，11月6日和7日下午，医院分两批次组织领导班子成员、全院科主任、护士长、二级医师共计135人参观了酒泉市反腐倡廉警示教育基地，开展了廉政教育活动。参加人员包括党员和非党员干部。

医院团委举办“弘扬铁人精神 谱写时代新篇”主题演讲比赛



日举办了“弘扬铁人精神 谱写时代新篇”主题演讲比赛。

本次演讲比赛得到了广大青年职工踊跃参与，共报名15人，经过各团支部、党支部评比后选送9名选手参加比赛，每个团支部选送1名选手。

选手们意气风发、激扬文字。展现了医院的亮丽形象，展现了医医青年在弘扬铁人精神具体实践中的奋发作为。

在活动中，还集中学习了医院党委《关于开展大力弘扬“铁人精神”打造“健康铁人先锋”党建学习实践活动的安排意见》。

离退休第一、第二党支部成立

根据院党委工作部署安排，我院离退休第一、第二党支部分别于10月31日、11月1日下午召开支部成立暨第一次党员大会。党委书记陆兴蓉、纪委书记李振林参加会议并做重要讲话，会议由原党支部书记曹旭华主持，离退休第一、第二支部党员参加会议。

离退休第一、第二党支部组建是根据酒泉市委组织部和酒泉市委老干部工作局《转发省委组织部、省委老干部局〈关于在全省开展离退休干部党支部建设标准化工作的实施意见〉的通知》精神，对标“党支部党员人数一般不超过50人。离退休干部正式党员50人以上、100人以下的，经上级党组织批准，设立党的总支部委员会”的要求，经医院党委会研究决定，分设两个支部。离退休支部现有党员74名，根据党员的住址，有利于参加组织活动，就近就便的原则。划分为第一党支部38人，第二党支部36人。会议按照规定要求，通过了选举办法和监票、计票人名单，投票选举产生新一届党支部委员。新当选的离退休第一党支部书记崔宏钧、第二党支部书记张亚南分别表态讲话，表示：不忘初心、牢记使命

（上接第6版）工致以最诚挚的节日祝福。

10月17日下午，由医院工会主办的“心系桑榆 情暖夕阳”主题联谊会在医院门诊综合楼七楼隆重召开。党委书记陆兴蓉代院党委向全院离退休干部职工致以节日的问候和祝福，同时传达了全市离退休干部“助力脱贫攻坚”行动动员大会精神，呼吁广大离退休职工充分发挥好老同志的独特优势，积极助力全市脱贫攻坚行动，继续为党和人民的事业增添正能量，彰显老同志的价值使命和责任担当。工会主席何凤玲为联谊会致词，何主席代表医院工会及领导班子对全体离退休职工致以节日问候和美好祝愿。

（上接第1版）步规范合理收费行为，在医疗服务收费中，诚信服务、规范操作，本着对患者和医院高度负责的态度，严格按照收费标准，做到令行禁止，禁止分解医疗服务项目收费、无医嘱收费、重复收费、超范围收费等，确保合理、合规收费。同时，医院将规范医疗服务收费纳入下年度重点工作任务，加大监督检查力度，切实减轻患者就医负担，保护患者合法权益，维护医院正常计费秩序，努力创建“人民满意医院”。会议还集中解决了新收费标准执行中存在的问题。审核科科长窦春虎，财务科科长苏锐，信息科科长马卫勇及各临床科室护士长参加了会议。

（审核科 刘玲）

忏悔篇、剖析篇、展望篇七个警示教育展厅的展览内容进行了参观。大家认真观看展板上展示的一个个典型案例和犯罪人员的忏悔反思，观看了警示教育纪录片和微电影《毒针》，深刻地感受到犯罪行为对个人、家庭、社会带来的沉痛伤害，更进一步警醒自己要正确运用公权力，严格遵守党纪国法，坚持廉洁行政、廉洁行医。

参加学习的每一个人都认为本次廉政教育意义重大、收获颇丰，内心受到了极大的震撼，思想上受到了一次深刻的党纪法规的教育和洗礼，切实提高了我院党员干部的党性修养，增强了纪律规矩意识。

（院纪委）

经过激烈角逐，健儿团支部选手白彩娟获一等奖，内科团支部选手薛丽娟、外二团支部选手高媛获二等奖，行政医技后勤团支部选手马玉婷、外一团支部选手张旭、中医门诊团支部选手张冬钰、东南团支部选手王婷婷、新城团支部选手刘宝娥、东街团支部选手李娟获三等奖。

一等奖获得者白彩娟将代表医院参加全市演讲比赛。

本次比赛不仅是贯彻落实市委《关于大力弘扬“铁人精神”推动八个方面工作走在省前列的实施意见》的重要举措。也是医院党委开展的《大力弘扬“铁人精神”，打造“健康铁人先锋”党建学习实践活动》的一项重要内容，将有力促进全院党员、团员以及广大职工进一步统一思想、凝聚力量、扛起责任，以更加饱满的热情投入工作，以更加务实的态度对待工作，以更加扎实的作风做好工作，以实际行动体现医院担当，推动医院各项工作不断取得新进展，

医院党委书记陆兴蓉为活动致辞，副院长冯鲜妮、袁耀峰、纪委书记李振林、工会主席何凤玲出席，全院党员、团员青年180余人参加。

（院团委）

使命，认真履行职责，带领离退休党员牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，开展丰富多彩的支部活动，努力发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

纪委书记林振林同志对支部的组建选举的重要性做了说明，强调加强离退休党支部标准化建设的重要性，要求退休党员牢记为党和人民的事业增添正能量的价值取向，将支部建成宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

党委书记陆兴蓉作重要讲话，她对离退休第一、第二党支部成立和选举工作的圆满成功表示祝贺，对老党员多年来为医院建设发展不计条件、无私奉献所做出贡献表示问候和感谢。陆兴蓉书记指出，老同志是医院的宝贵财富，是做出特殊贡献的群体，要加以尊重和关心，同时提出几点要求：一要坚持学习，学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党章，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，通过学习使老党员获得荣誉感。二要结合实际有所创新，结合老党员丰富经验，发挥老党员的技术优势和经验优势，不断创新支部工作。三要抓好自身建设，提高凝聚力，尊重老同志，服务老同志，多走访看望，把院党委的关心送到老同志心中，团结一致，齐心协力，不断开创党建工作的新局面。

（离退休党支部 曹旭华）

绝伦的秦腔和三句半表演，中医门诊团支部和东南团支部也带来了获奖诗文朗诵。整台联谊会精彩不断，为到场的近200名离退休及医院职工带来了一场视听盛宴，并陪伴在场的老职工、老前辈们度过了2018年祥和、美好的重阳佳节。

“岁岁重阳，今又重阳。”更希望“年年今日，岁岁今朝”，希望我们每一个人都能怀揣对老前辈、老同志们崇敬和爱戴，点滴做起，善待老人！让我们共同祝福天下所有老人都能够幸福安康！

（党群部 贾子谊）



心系桑榆 情暖夕阳——医院开展系列敬老爱老活动

“金秋结硕果，人寿添花香”。时逢九九重阳节，在医院党委、工会及团委的共同努力下，医院开展了一系列敬老爱老活动，为医院 300 多名离退休老专家、老职工、老前辈送上了最真挚的节日祝福。

10 月 15 日，在重阳节前夕，院长高发旺、党委书记陆兴蓉、纪委书记李振林、工会主席何凤玲、副院长刘守亮一行先后到张作直、张崇德、殷天武

等十名离休老干部、患病老专家家中，耐心了解老专家的实际生活困难，鼓励患病老专家坚定信心早日康复，并为他们送去了慰问金，致以节日的问候及祝福。院长高发旺在走访慰问时强调，医院如今的成绩离不开老一辈的不懈努力和无



私奉献，医院要切实不打折扣地贯彻落实好老干部政策，把老干部工作作为政治任务来抓，要保障老职工待遇、提升老职工服务水平、确保老职工都能幸福安康、安享晚年。

10 月 16 日，医院工会按照老干部敬老节活动工作部署，向 300 多名离退休老职工每人送上了一份节日礼物，医院工会代表医院向离退休老职（下转第七版）

“健康·公益”我们一路走来——风湿免疫科 2018 “世界关节炎日”义诊

今年的 10 月 12 日是第 22 个“世界关节炎日”，为了提高广大患者对关节炎的认识，提醒人们对关节炎要“早发现、早诊断、规范治疗，防止致残”。

当日上午，我院风湿免疫科在武莉主任的带领下，在门诊大厅开展了以“呵护关节，珍惜健康”为主题的免费义诊活动。

活动现场，风湿免疫科医护人员为患者进行了义诊、答疑、解惑，分别就类风湿关节炎、强直性脊柱炎、骨关节炎、痛风性关节炎等常见关节炎疾病及日常护理进行健康宣教，为患者提供了科学的疾病预防、

治疗及护理方案。广大患者均表示参加本次活动收获良多。



风湿免疫科自成立以来，多次开展义诊活动。“世界关节炎日义诊”，“全民关注痛风日义诊”“风湿免疫健康行——走进河清农场职工医院”；“风湿免疫健康行——走进酒泉市富康路社区”等。不仅为广大患者义诊、健康讲座，还免费发放风湿免疫科研制的药酒及穴位贴敷中药，免费为患者进行拔罐、刮痧、针灸等中医治疗，获得了广大患者的好评。

关节炎共有 100 多种类型，其中最常见

的有骨关节炎、痛风性关节炎、类风湿关节炎以及各种类型脊柱关节炎，如强直性脊柱炎、反应性关节炎、银屑病关节炎、炎性肠病性关节炎等。关节炎已不是老年病人的专利，所有年龄段的人，甚至包括儿童都有可能罹患此病。如果延误治疗，还易导致关节损伤甚至关节残疾等，所以号称“世界头号致残性疾病”。

风湿免疫科全体医护人员呼吁广大关节炎患者：爱关节，不等待！

就诊地址：酒泉市人民医院门诊内科综合楼 2 楼 4 区 6 号风湿免疫科门诊

健康热线：6982212 6982689

（风湿免疫科 孙 丽）

深秋寒意浓 热血暖人心——院团委组织开展无偿献血活动



为保障临床用血需求，11 月 1 日 -2 日院团委组织开展无偿献血活动，广大职工都义无反顾的卷起衣袖加入了无偿献血的队伍中。

此次无偿献血活动得到了我院广大职工的积极响应，在活动现场，献血人员的热情早已融化了深秋的寒冷，他们当中有的人刚下夜班，有的人匆匆从门诊赶来，有的刚下手术过来，许多职工献完血后马上又投入到工作中……他们希望通过无偿献血这种方式，将爱心传递给更多的人，让社会多一些关爱，让更多的人加入到无偿献血的队伍当中来。

我院广大职工以实际行动践行着对生命的关爱，体现了强烈的社会责任感，医务人员积极献血，身体力行地践行着“不忘初心、牢记使命”的铮铮誓言，彰显了无私奉献的精神，挽救更多患者的生命，这是一份生命的礼物，是“医患同心，血脉相连”的情谊。

在院团委的精心组织下，献血活动有条不紊地进行，此次无偿献血活动共献血 15000 毫升，从一定程度上缓解了患者临床用血的紧张局面。

（院团委）

医院团委微信公众号开通了！

为适应新媒体快速发展的趋势，充分利用新载体、新手段更好的传递正能量、服务新时代新青年。经过精神筹备，医院团委官方微信公众平台正式上线。

在今后，乃至更长的日子里，我们将用文字、图片、视频、音频等多种形式，发布医院团委活动的新闻动态，实时资讯、青年先进典型、健康保健知识，以及青年关心的时事政策。



爱心点燃希望 真情传递温暖——财务科为同事爱心捐款

一人有难，众人相帮，不是亲人，胜似亲人。10 月 28 日，财务科发出“为科室魏金莲家属爱心捐款倡议”，号召大家伸出援助之手，献出微薄之力，以捐款方式为同事提供关怀和帮助。

魏金莲同志为医院临聘人员。平时在工作中兢兢业业、勤勤恳恳，认真尽责，受到同事的一致好评。天有不测风云，厄运突然降临。魏金莲年满 19 的儿子突发急性脊髓炎，这使得本就不富裕的家庭更加不堪重负，燃眉之急亟待解决。

在得知魏金莲同志的家庭状况后，帮助这个家庭解决一点实际困难，科室决定向全体员工发出捐款的倡议书。在科长苏锐和副科长李春明的带领下，倡

行有道 爱无疆 社会各界向我院精神科患者捐赠冬衣奉献爱心



院团委与精神科发起向精神病患者捐赠冬衣奉献爱心的倡议活动之后，短短十天内便感受到了市民庞大的爱心力量。不仅有热心市民和医院职工来捐赠冬衣，也有热心团体开展筹集捐赠。

本次活动共收到来自社会各界捐赠的冬衣 139 件，其中医院职工 56 件，社会爱心人士 83 件，这批爱心衣物将由工作人员经过统一消毒整理后，提供给贫困患者。

（院团委 精神科）

内分泌科开展“联合国糖尿病日”主体宣传义诊活动

11 月 14 日是联合国糖尿病日，今年糖尿病日的主题是家庭与糖尿病，针对这一主题，11 月 9 日上午，内分泌科联合酒泉城区各公立医院糖尿病专家、糖尿病教育小组成员在急诊内科楼前举行了 2018 年联合国糖尿病日蓝光行动宣讲活动，现场义诊、测血糖、测血压、发放健康教育手册！

启动仪式结束后，内分泌科何军儒主任为蓝光行动医护人员及部分糖尿病患者及家属做了健康讲座。

（内分泌科 丁菊香）

（“蓝光行动”起源于 1991 年，是中华医学会糖尿病学分会为响应国际糖尿病联盟的号召所发起的大型公益活动，旨在呼吁社会大众联合起来，开展普及糖尿病知识的全民教育，预防和控制糖尿病及其并发症的发生与发展。）



市卫计委专家组到我院开展“两个中心”建设验收工作

为加强危重孕产妇和新生儿救治中心建设与管理，建立完善转会诊和救治网络，提高救治能力和服务质量，保障救治服务的及时性和安全性，切实降低孕产妇和新生儿死亡率，根据国家卫健委制定的《危重孕产妇救治中心建设与管理指南》和《危重新生儿救治中心建设与管理指南》，我院经过积极筹备，成立了危重孕产妇救治中心和危重新生儿救治中心。

10 月 19 日，市卫计委副主任孙志伟带领专家组到我院进行危重孕产妇和新生儿救治中心评估验收工作。高发旺院长、冯鲜妮副院长、贾晓波副院长、刘守亮副院长及相关职能科室负责人、部分临床科室主任、二级医师、护士长参加了评审会议。会议分别听取了妇产科主任张晓云、儿科副主任马宏对“两个中心”建设工作的汇报。市卫计委孙志伟副主任、牛玉辉科长分别对本次验收工作提出了要求、安排了具体分工。随后专家组成员全程审阅了我院危重孕产妇、新生儿救治应急演练，对我院的危重孕产妇和新生儿救治中心的组织管理及设置标准以查阅资料、现场访谈等方式进行了全方位检查验收，

并给予了充分肯定。

验收结束后，孙志伟副主任一行与我院领导、妇产科、儿科及相关职能科室负责人、

临床医生进行了座谈交流。专家组从组织制度管理、抢救病房建设及床位设置、人员配备、抢救设备及器械、病区急救药品及耗材、会诊转诊、转运能力、网络建设、基本技能、质量管理等方面检查情况进行了反馈，在充分肯定亮点的同时，指出检查中发现的薄弱环节，并提出合理的建议。贾晓波副院长代表医院对检查组一行在百忙之中来院指导工作表示衷心的感谢，同时表示专家组提出的建议很有针对性，我院将认真梳理和分析此次检查反馈的意见和建议，认真落实专家组的要求，按照相关规范进行整改，进一步提升危重孕产妇和新生儿救治水平，全面提升医疗质量安全，做好母婴安全保障工作。贾晓波副院长指出，“两个中心”的建设对我院来说是新的开始，不仅仅是荣誉和肯定，更是压力和责任。我院将在今后的工作中继续保持良好的工作状态，完善工作细节，切实做好危重孕产妇及新生儿的救治工作，为酒泉市及周边地区广大危重孕产妇和新生儿的健康保驾护航。

（文：何斌 林娟 图：王鹏）

东南内科开展足底穴位贴敷治疗失眠

东南内科地处东关苑，周围居民以老年人居多，常有老人来科室寻求治疗失眠而给予“艾司唑仑”治疗，但若停药，失眠必会再次缠绕年迈之身。

为治疗患者失眠症状又不受到药物依赖的困扰，东南内科主任杨廷旭查阅大量资料，与科室医护人员共同研究，最终确定在科室开展足底穴位贴敷治疗失眠的中医技术。贴敷配方：取朱砂、黄连、吴茱萸研末（具体计量按照病人年龄、体质及体重给予），加食醋适量，调成糊状，睡前贴敷于涌泉穴，加塑料薄膜覆盖，以白纱布包扎，次晨取下。此方 7 日为 1 疗程，隔 3 日后可继续行第 2 疗程。

贴敷从 10 月份开始实施。在征得患者同意后，给予足底穴位贴敷，半个疗程时有部分患者表示睡眠有很大的改善，在不服用“艾司唑仑”的情况下夜间亦可安心睡眠。其中一名中年男性患者失眠 5 年余，以往每两周挂号购买一次“艾司唑仑”口服维持睡眠，应用穴位贴敷后停服“艾司唑仑”，据患者自述：贴敷至第 3 日，夜间可熟睡 6-7 小时，2 个疗程后夜间安睡，失眠症状再无出现。

足底穴位贴敷应用一个多月以来，不断受到越来越多患者的好评，现在，该项技术已在东南内科全面开展，无一例无效病例。

（东南内科 赵振国）

准妈妈的福音——我院开展分娩镇痛技术，让顺产成为幸福体验

11 月 2 日上午八点，一位孕 40 周过 4 天的经产妇，宫口开 3 指，因强烈宫缩疼痛难忍，要求无痛分娩。妇产科主任张晓云与手术麻醉科主任宋文学立即评估病情，在征得产妇家属同意后，为产妇产行腰硬联合穿刺，置管顺利，分别在蛛网膜下与硬膜外给与麻醉药物，产妇产明显感觉疼痛减轻，在产房待产过程中，产妇产无不良反应，宫缩良好，能通过手机与家人愉快聊天，一小时后宫口开全，顺利产下一名男婴，两小时后无异常反应，子宫收缩良好，拔出硬膜外导管，安全返回病房。

同时，另一名产妇也进行了无痛分娩，分娩镇痛顺利。

（麻醉科 高珍珍）

我院药剂科在“全省首届中药调剂服务技能大赛”中喜获佳绩

为提升中药专业技术人员服务水平，提高中药调剂人员专业技能，加快培养中药调剂人才队伍建设，推动传统中药调剂事业的发展。甘肃省卫生和计划生育委员会举办了“2018 全省首届中药调剂服务技能大赛”。全省共有 36 支参赛队，108 名选手参加。我院药剂科杜柏荣副主任带队，李文财、王艳玲、万小云三人参加了比赛。

自接到比赛通知之日起，药剂科高度重视、迅速安排、精心组织。参赛选手利用休息时间进行专

业调剂培训，每周进行理论知识测试。我院要和全省多家中医专科医院同场竞技，比赛难度大，竞争激烈，但是我院选手克服种种困难，积极准备，全身心投入备战。

9 月 16 日，技能大赛拉开帷幕，比赛分

别从理论知识、饮片鉴别、调剂操作三个方面考察选手的综合实力。经过 2 天的激烈角逐，我院选手最终获得

“2018 全省首届中药调剂服务技能大赛”团体三等奖，王艳玲获得个人二

我院成立 18 个市级质控中心

第一批：酒泉市消化病及消化内镜医疗质量控制中心

酒泉市神经内科脑卒中医疗质量控制中心

酒泉市中心血管病医疗质量控制中心

酒泉市普通外科医疗质量控制中心

酒泉市临床输血检验医疗质量控制中心

酒泉市妇产科医疗质量控制中心

酒泉市新生儿重症监护医疗质量控制中心

酒泉市护理质量控制中心

第二批：酒泉市超声医学医疗质量控制中心

酒泉市呼吸内科医疗质量控制中心

酒泉市感染性专业医疗质量控制中心

酒泉市急诊专业医疗质量控制中心

酒泉市肾脏病诊疗医疗质量控制中心

酒泉市泌尿外科医疗质量控制中心

酒泉市内分泌血液病医疗质量控制中心

酒泉市神经外科医疗质量控制中心

酒泉市外周介入医疗质量控制中心

酒泉市合理用药医疗质量控制中心

40 年扬帆奋进

——酒泉市人民医院改革开放 40 年发展综述



40 年沧桑巨变，40 年光辉历程。踏着改革开放的时代节拍，正值青春勃发的酒泉市人民医院顺势而为，戮力同心，与经济发展同频共振，与城市建设相融互动，不断开拓创新，厚植英才俊杰，加快学科发展。矢志不渝地践行着“救死扶伤”的医德大道和“精益求精”的医术灵魂，坚定不移地履行着“人民医院为人民”的神圣使命和崇高责任，锲而不舍地构筑守护人民健康的坚强堡垒。

40 年，在人类发展进步的历史长河中，弹指一挥间，但对酒泉市人民医院来说，是由小到大、茁壮成长 40 年，是栉风沐雨、砥砺前行 40 年，是不忘初心、健康为民的 40 年，是改革创新、铸就辉煌的 40 年！

酒泉市人民医院始建于 1951 年，是一所集医疗、急救、预防、保健、康复、教学、科研及社区服务为一体的综合性三级甲等医院，下设 1 个市级紧急救援中心、3 个分院。现有 36 个临床科室，5 个医技科室，19 个行政职能科室，79 个专业组，开放床位 1415 张，在职各级各类人员 1695 人，离退休职工 318 人，有省级重点学科 1 个，市级重点学科 8 个，医疗服务范围辐射甘肃河西地区及周边青海、内蒙等邻近省区。医院年门诊量 52 万余人次，出院病人 4.7 万人次。

40 年来，酒泉市人民医院在历届市委、市政府的坚强领导下，深入践行党的根本宗旨，始终与祖国共奋进，与时代同发展，为全市人民的健康保驾护航，为推进“健康酒泉”建设助力添彩。

党的十八大以来，酒泉市人民医院先后被评为全国最佳放心示范医院、全国医院感染横断面调查先建单位、市级平安医院、全市应急工作先进单位等荣誉称号。在全省心肺复苏技能大赛、重症医学岗位技能大赛、临床检验医学专业技能大赛等省级技能大赛中获一等奖，在全市妇幼健康技能竞赛、急救技能比赛等市级技能比武中获一等奖。

光辉历程

——体量之变，改天换地铸新颜

忆往昔，峥嵘岁月稠。改革开放 40 年来的发展，有着 67 年历史的酒泉市人民医院带来了天翻地覆的变化。目前，医院职工总数由 40 年前的 335 人增加到 1695 人，增长 5 倍；临床医技行政管理科室设置由 40 年前 24 个增加到 60 个；开放床位由 40 年前的 200 张增至 1415 张，扩大了 7 倍；年门诊总量由 26 万人次增至 52 万人次，增长 2 倍；出院病人从 3007 人次增至 4.7 万人次，增长 15.6 倍……诸多重要数据几乎都实现了翻倍倍增。

如今，曾经的破旧、拥挤早已脱胎换骨。2005 年 11 月，总建筑面积 32777 m² 的住院部综合楼投入使用；2011 年 10 月，总建筑面积 31500 m² 的门诊内科综合楼竣工投入使用；2016 年 5 月，总建筑面积 41500 m² 的急诊内科综合楼竣工落成。另有

2000 年 5 月竣工的东街医院，总建筑面积 7132.44 m²，2008 年 6 月投入使用的东南医院，总建筑面积 4164 m²，2012 年底接收的新城医院，总建筑面积 4791 m²，全院总建筑面积累计达到 121864 m²。均采用国际先进的医用建筑标准设计建设，中心吸引、中心给氧、开放式护士站、呼叫对讲等现代化医疗保障系统一应俱全，导医标识指示清晰明确，实现了设计现代化、建筑智能化、装修环保化、病房人性化、环境园林化，仅开放的直梯、扶梯就多达 23 部，时时处处都突显着“患者至上”的和谐理念。

工欲善其事，必先利其器。听诊器、血压计、体温表，这曾经的看病“老三样”，如今早已“鸟枪换大炮”。为满足人民群众日益增长的医疗保健需求，医院先后引进了超导 3.0T 核磁共振、128 排 256 层螺旋 CT、1250mA 数字减影血管造影床、四维彩超、电子超声胃镜、人工肾、全自动生化分析仪、腹腔镜、关节镜、16 座高压氧舱、中央监护系统等一大批先进的医疗设备，医院固定资产总额 4 亿元。器物之变，与时俱进，为提高医教研实力创造了优越条件，也为群众享有更优质的医疗服务提供了根本保障。

——机制之变，利民惠民是主线

作为全国第四批公立医院综合改革试点医院，酒泉市人民医院始终高擎利民惠民的鲜明旗帜，以干在实处的改革精神，坚定地走在医改时代的最前列。

改革是医院发展进步的源动力。医院坚持以创建“人民满意医院”为总目标，自觉强化公益与服务属性，着手研究制定了《酒泉市人民医院章程》等 5 个规范性文件，在省内率先开启公立医院试点改革，经验做法得到了省上充分肯定和认可。破除“以药养医”机制，全面落实药品、高值医用耗材网上集中采购和零差率销售制度，严格执行药品采购“两票制”，加大药品采购综合监管，有效降低虚高药价，年让利患者 2400 余万元。推进医疗服务价格改革，先后对 5 类医疗服务项目收费标准进行了调整，新增特需病房、特需门诊等服务项目。实施人事薪酬试点改革，配套制定人员总量备案等 5 个具体办法。严控医疗费用不合理增长，群众医疗负担大大减轻，得到了上级主管部门和人民群众的肯定与认可。

创新让医院发展进步充满活力。医院先后与北京天坛医院、北京阜外医院、解放军 301 医院、天津肿瘤医院、上海长海医院、上海肺科医院、广州中山医院、西安西京医院、兰大一院、兰大二院等国内知名医院建立了长期协作关系。成立了医院医联体和专科联盟，与 49 家医疗卫生单位签订了《医联体协议书》，与 23 家医疗机构签订了《专科联盟协议书》，实现了医疗资源共享，开展了双向转诊、业务指导、人员培训等工作。成立了胸痛中心专科

联盟，与 5 家下级医院开展医疗合作，成立重症孕产妇中心与重症儿科中心，让市民足不出户就能得到省内外大医院专家“面对面”的超值服务，有力推进了诊疗技术水平的全面提升。

信息技术进步为医院插上了腾飞的翅膀。近年来，医院持续加大信息化投入，积极打造“智慧型医院”。先后实施了全院级的图像存储传输系统（PACS）、医院输血和血库管理信息系统，输液管理系统，安装了门诊排队叫号系统，完成了医院管理信息系统与全省“五险合一”社会保障信息系统、新农合跨省就医联网结算国家中心的对接，实现了新农合患者跨省就医实时结算。“互联网+医疗”特色已初具规模。

——德才之变，继有名医领风骚

人才是医院发展进步的“发动机”。作为区域医疗、教学、科研、预防、保健和急救中心，酒泉市人民医院也是甘肃中医药大学附属医院和兰州大学、河西学院、酒泉卫生学校的教学医院。自建院那天起，就有一支优秀的医师队伍奉献在这片土地上，王振国、杨宏、高志才等老一辈创业者早已声名远播。

改革开放 40 年，酒泉市人民医院更是名家辈出，群英荟萃。医院牢固树立了“人才是第一资源”的思想，坚持引进、培养、选拔并举，积极打造人才成长平台，努力构筑“人才高地”，大力培养高层次、复合型、应用型人才，形成了以高水平人才为核心、梯队结构合理、整体优势明显的人才聚集模式。采取“选送进修、外出交流、业余自学、院内培训和学术交流”等多种形式，每年选派百余名专业技术骨干赴国内外知名医院学习深造，邀请国内著名专家来院指导和传帮带，举办省、市级继续教育培训班，同时建立了科研项目、新技术开发、新业务的引进奖励基金，建立了人才激励机制，鼓励专业技术人员进行高学历教育和各种形式的继续医学教育、培训，打造了一支德高艺精的专业技术队伍。

医院也锻造出刘淑敏、李世俊、张正坤、贾晓波等众多学术造诣深厚的当代名医，他们如璀璨的医界群星，护佑着一方百姓的安康和幸福。而一大批羽翼渐丰的年轻后生们，正沐浴着时代的阳光茁壮成长，渐成医院未来进步的中坚力量。

大医精诚济苍生，杏林花开香满城。67 载丰厚积累，40 年传承创新，医匠人秉承着“精医重德、团结奉献”的院训，满载着丰厚的历史积淀，行走在丝路神州，共同唱响着“同心同德兴院，全心全意为民”的大医之歌。

医院目前有专业技术人员 1361 人，卫技人员 1194 人，其中高级职称 194 人（正高 53 人，副高 141 人），中级职称 381 人，甘肃省领军人才 1 人，5 人被确定为省级科技人才和学科带头人，酒泉市领军人才 13 人，40 名学科带头人被确定为市级科技人才。

——学科之变，妙手仁术济苍生

一路风雨兼程，一路追梦未来。改革开放 40 年来，酒泉市人民医院以“创新、改革、协调、质量、共享”为理念，以医疗健康为核心，坚持医疗健康并重、质量特色并重、中西医结合并重、门诊病区并重、治疗随访并重和“一个加强、两个下沉、三个转变、四个着力”的工作思路，积极推进医院综合改革，建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度，专注于精细化管理以及学科建设，完成了从外延式扩张到内涵式增长的嬗变。

2007 年 2 月医院通过甘肃省卫计委专家组评审验收，被评为“三级甲等医院”，是酒嘉地区唯一一家“三级甲等医院”，从此步入了跨越发展的快车道。全院上下强化工匠精神和（下转第 5 版）

（上接第 4 版）精品理念，有效运用 PDCA 管理工具，不断加强质量、安全、服务、管理、绩效“五位一体”的标准化建设，医疗质量持续改进，管理效能不断提升，执行力不断提高。

多年来，医院积极引进推广“适宜技术”，加快学科建设与管理，以求创新驱动学科进步，形成了“院有专科、科有专家、人有专长”的学科发展格局。医院先后成立了骨创伤、神经疾病、心血管介入、肿瘤一体化、儿科、腔镜微创六个诊疗协作组和 28 个特色门诊，共取得科研成果 320 多项。

扬帆奋进

光阴荏苒、岁月变迁，初心不改、使命在肩。我们是改革开放的见证者，是改革开放的践行者，牢固树立“患者至上”的理念，忠实履行守护健康的使命职责，坚持依法依规管院治院、依法依规管人管事，数十年如一日，用平凡和坚守践行希波克拉底誓言，用青春和汗水全面开启医院发展的新征程

40 年来，酒泉市人民医院及其医务人员始终勇立潮头，紧跟时代步伐，推进综合改革，紧紧围绕历届市委中心工作，主动服务全市工作大局，凝心聚力、攻坚克难、求真务实，开拓创新，不断增强医疗服务水平和持续发展能力，努力实现创建人民满意医院的奋斗目标！

40 年来，酒泉市人民医院始终高举旗帜跟党走，自觉用党的最新理论创新成果武装头脑，教育引导全院医务人员不断坚定理想信念，增强政治定力，无论在什么时候、任何情况下都必须在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致，永远听党话跟党走。确保党的路线方针政策和决策部署在医院不折不扣地得到贯彻落实。

——抓党的建设不动摇

党的建设是做好医院一切工作的基石、原点和底线。1979 年 5 月，医院党支部改组为“中国共产党酒泉地区医院总支委员会”，1983 年 8 月医院党总支委员会改组为“中国共产党酒泉地区人民医院委员会”，2003 年酒泉地撤市后，改组为“中国共产党酒泉市人民医院委员会”。现在医院党委下设 13 个党支部、46 个党小组，党员 430 名。

党的十八大以来，酒泉市人民医院不断创新基层党组织建模式，加大党支部建设标准化工作力度，进一步夯实了基层基础，使基层党组织的号召力向心力凝聚力战斗力不断增强，为干好各项工作提供了坚强的政治保证。

落实工作责任，夯实党建组织基础。医院党委严格落实院党委班子分工负责和党员院领导联系支部制度，开展党支部书记抓党建述职评议工作，形成了“工作到支部，抓督查落实”，“书记抓、抓书记”的党建工作格局。

严明党的纪律，规范党内政治生活。医院党委全面贯彻党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实省十三次、市四次党代会精神，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真落实支部“三会一课”制度，抓住每年认真开好党委民主生活会和支部组织生活会这个重要环节，强化院科两级干部和党员讲政治讲规矩教育，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，确保党员干部始终保持政治上的清醒和坚定，在落实药品零差率、一站式结报、先诊疗后付费等民生政策上做到站位高、讲大局。进一步规范落实了 21 项党组织生活制度，认真落实支部换届工作，不断推进基层党组织工作的制度化、规范化。

突出先锋引领，增强党组织的战斗力。医院党委紧扣医院工作重心，开展“党员示范区、示范岗”创建活动，通过党员立立岗位亮身份、亮职责、亮承诺、比作为、比贡献，进一步推进医院“两学一做”学习教育学做结合，知行合一，党建工作和医疗业务中心工作深度融合。开展“转变作风改善发展环境建设年”活动，强党性、转作风、促服务。开展“弘扬铁人精神”打造“健康铁人先锋”党建学习实践

活动，深入践行全心全意为人民服务的宗旨，着力锤炼担当作为的优良医德医风，进一步夯实了医院基层党组织的战斗堡垒作用，彰显了全院党员先锋模范风采。

——抓业务发展不停步

40 年来，经过几代人的不懈努力，奋力拼搏，医院逐步建立了一系列医疗工作制度、规范和标准，医疗管理日益规范，医疗设施逐步完善，医疗管理水平、业务技术水平及临床医疗质量有了很大提高。医院始终把保证医疗质量、医疗安全和患者安全放在第一位，使医疗工作取得了长足的进步，医疗质量稳步提高。

强化措施，狠抓落实，医疗质量持续改进。严格核心制度落实，坚持以行政问责和医务人员不良执业行为积分、高级职称积分量化考核管理为抓手，通过月考核通报，绩效挂钩，确保了制度落实和医疗质量持续提升。实行医疗质量安全动态监管，通过完善评价标准和办法，健全院、科两级评价体系，采取月督查，月通报和整改问责等措施，强化了医疗质量动态监控，促进了医疗质量与安全管理改进提升。加强危重病人巡查和跟踪管理，重点对危重、特护、三四级手术及特殊情况患者进行跟踪管理，加强对医疗风险的评估与应对。对新入院病人继续落实科主任、护士长在入院 30 分钟内沟通制度，增进了医患信任，提升了医疗服务质量。在加强 28 个特色门诊服务基础上，改造开设了东街妇产科特色门诊，新增了日间手术，增设了全无痛流产等 7 项特色业务，开通预约诊疗、邮寄化验单等多项便民服务。

注重内涵，规范操作，护理服务提质增效。围绕“五个并重”，全面开展优质护理服务示范创建工作，不断完善修订护理管理制度、标准、流程，目前各病区护理中医适宜技术服务覆盖率达 100%，出院患者随访率达到了 81.9%。加强护理核心制度的培训与考核，持续改进护理质量，实施护理三级质控，做到每日督查、每周夜查、每月重点检查、每季全面检查，质量控制有计划、有标准、有反馈，全年各项质控指标均达标，核心制度执行合格率达 93%，护理急救技术合格率达 98%。通过开展市级继续医学教育、入职培训，组织进修深造、岗位练兵和举办青年护士礼仪培训，开展“优质护理服务明星评选活动”等措施，不断加强护理队伍建设，着力提升护理队伍整体素质。

引智育才，创新推动，学科、科研及人才队伍建设加力提速。加快专科建设步伐，近两年来陆续成立了酒泉市胸痛中心专科联盟和酒泉市首家生殖医学与不孕不育专科，并通过加强技术外联，先后被列入省人民医院优势学科医联体成员单位和兰大一院生殖医学专科联盟成员单位，近期挂牌成立了酒泉市重症孕产妇中心与重症儿科中心，进一步提高危重症孕产妇和新生儿救治能力，确保母婴安全。

加强科研教学管理，进一步规范了科研立项、鉴定、评奖推荐制度。通过政策鼓动和经费支持，加强专业人才培养培训，坚持以重大科研项目为载体，加强专科专病人才培养，不断拓宽服务领域，有效提升综合服务水平，仅去年就有 13 人被列为全市领军人才。

——抓精神文明建设不懈怠

医院领导班子积极适应改革新要求，始终坚持“两手抓、两手都要硬”的工作方针不动摇，把精神文明建设与医院各项工作紧密结合起来，有效防止“一手硬、一手软”现象发生。通过突出重点，完善措施，强化督办，发扬民主、集中民力、广聚民智，充分调动广大干部职工参与精神文明建设的积极性，有力地促进医院各项工作任务顺利完成和工作目标的落实。建立健全职工代表大会制度，保障职工当家作主、民主管理医院的权利，不断增强医院工作透明度。加强对纪检工作的领导，充分发挥党的纪检监察组织的职能，在党风廉政建设和反腐败斗争中充分发挥组织的威慑力。高度重视群团组织建设，不断建立并健全党委领导下的工会、

共青团、妇联等群众性团体组织，积极发挥群团组织的组织优势及其独特的桥梁纽带作用。

——抓文化建设不松懈

文化是时代的灵魂。努力营造一种积极向上、不畏艰难、奋发有为的医院文化，是医院多年致力追求的目标。特别是改革开放以后，在计划经济向市场经济的转轨中，意识形态领域越来越呈现出多样化特点，凝聚民心、发挥民力，就必须用先进的思想统一改良落后腐朽的意识。正是基于这种认识，医院历届领导班子高度重视医院文化建设，积极创造条件，丰富建设的内涵。进入二十世纪九十年代后，随着医院发展步伐加快，同时借助医院开展的一系列达标升级活动契机，医院采取切实措施，推进医院文化建设迈向深入。弘扬医院精神，塑造医院形象。大力弘扬以“救死扶伤、恪尽职责、求真务实、与时俱进、争创一流、众志成城、爱院如家”为主旨的医院精神。多年来，医院在广大干部职工中不断加强爱国主义、集体主义教育；不断加强医务人员的医德医风教育；不断强化“以人为本、以德为先、患者至上、服务第一”的服务理念，积极开展多种形式、多种层次的文明创建活动，在努力增加经济效益、改善职工福利待遇的同时，更加注重突出医院的社会形象，努力营造出一种健康和谐的医患关系。医院勇于担当社会责任，积极发挥表率作用，扎实完成卫生支农、健康扶贫任务，积极开展精准扶贫工作，扎实开展健康义诊、医疗知识进校园进社区等志愿服务活动。出台一系列便民、利民措施。医院发挥在公共卫生领域主力军作用，在“非典”、“甲流”时期，投入大量人力、物力、财力，上下一心、精诚团结，有效抗击疫情，上为政府分忧，下为百姓解难，赢得政府和群众的赞誉。加强舆论宣传，提炼医院文化精髓，医院创办有《酒泉市人民医院报》、酒泉市人民医院官方网站，先后开通医院和医院团委官方微信平台 2 个，医院积极与酒泉电视台、飞天周刊等媒体合作，广泛开展多种形式的宣传活动，主动营造一种良好的舆论氛围，均取得了良好的宣传效果。

继往开来

新思想引领新征程，新时代要有新作为。40 年前，我们党审时度势，改革开放彻底改变中国命运。

40 年来，医院历届领导班子带领全院职工艰苦创业、励精图治、开拓进取，目前医院已发展成为本地区规模最大、医疗设备先进、就医环境优美、技术力量雄厚、服务功能完善的综合性大型医院。

今后，酒泉市人民医院将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，坚持以人民为中心的发展思想，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以医疗健康为核心，以“创建人民满意医院”为目标，坚持“五个并重”，积极推进医院综合改革，进一步加强医疗质量和安全管理，全面提升医疗服务水平，努力打造一支让党放心、组织信赖、群众满意的队伍，一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的队伍，一支忠诚干净担当的队伍。

全体医务人员也将不忘初心跟党走、牢记使命为人民、坚守职责保健康、不畏艰险勇向前、披荆斩棘铸辉煌。以崭新的精神面貌、优良的医德医风、过硬的专业技术积极投身到实施“健康中国”战略的伟大实践中。

（编辑部）

