

浙江亚栋实业有限公司

2024年度社会责任报告

浙江亚栋实业有限公司

2025年3月发布

一、前言

浙江亚栋实业有限公司根据新形势的要求，在推进企业的持续发展中，不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”、“安全责任”等义务；积极促进社会就业，引导员工践行社会主义核心价值观，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的员工高素质的员工队伍，力争为社会发展做出更大地贡献。

二、公司基本情况

浙江亚栋实业有限公司位于浙江杭州湾上虞经济技术开发区，是一家集贵金属回收、提炼、加工于一体的规模企业。公司占地面积 4.6 万平方米，现已拥有阳极泥湿法处理生产流水线 1 条，年处理阳极泥 10000 吨，年产能黄金 15 吨，白银 1000 吨，位列绍兴市百强企业。

公司现有员工 160 余人，专业技术人才 40 余人。公司建有现代化的科研中心，配置了一大批先进的研发设备，每年投入大量资金进行科研开发，现拥有十余项自主研发的发明专利、多项创新技术具有核心竞争力。

公司已通过 ISO9001 质量体系认证和 ISO14001 环境管理体系认证，具有浙江省环保厅颁发的《危险废物经营许可证》资质，2020 年认定为浙江省节水型企业，连续多年被评为 AAA 级信用企业，先后荣获了绍兴市百强企业、上虞区五十强企业、转型升级先进企业、研发中心示范企业等荣誉。公司的“YDYL”白银连续多年被上海华通白银交易市场评为“用户最喜爱的 20 家白银品牌”，“YDYL”白银也是上海期货交易市场交割品牌。

公司秉承以“做精、做大、做强”为经营理念，将“精益求精，实现顾客满意”作为企业使命，以“团结进取、务实创新”为核心价值观，致力于成为以技术研发为核心、工业制造为平台、产业服务为导向的贵金属行业领跑者。

三、劳动者权益

1、员工教育

浙江亚栋实业有限公司以“团队健康发展，不断学习进步”作为企业文化和核心价值观。在公司总经理领导的带领下，以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，提升技术能力，发展运营能力。公司把扎实推进社会主义核心价值体系建设，深化开展精神文明和物质文明建设工作落实在员工教育上。公司制定了员工手册，每年开展社会公德、职业道德、文明素质教育，培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观，引导员工争做社会文明公民和合格员工。

2、劳动合同签订

正式职工劳动合同签订率 100%。凡我公司员工均在试用期评价合格后转正，并与公司签订劳动合同，并到相关部门进行备案登记。

3、浙江亚栋实业有限公司向社会公众承诺，不使用童工，也不安排未成年工从事禁忌劳动。我们在用人方面的实际工作中均按上述承诺予以兑现，现公司内无 18 岁以下从业人员。

4、浙江亚栋实业有限公司没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、种族、信仰、生理等方面的歧视情况。

5、工作时间

全体员工的工作时间，均为 8：00-12：00，13：00-17：00 八小时工作制。

6、员工休息及休假制度

浙江亚栋实业有限公司严格按照国家法律法规，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、双休日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。

当员工因个人情况、或突发事件时，履行必要的手续，公司给予病假、事假。

当员工发生工伤，或国家依有关法律认定的工伤事故时，或者当员工按照《职业病防治法规定》被诊断、鉴定为职业病时，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查。保障员工权益不受伤害。

7、社会保障实施情况

浙江亚栋实业有限公司为员工缴纳城镇五险一金，缴费人数覆盖全员。每年企业按照上虞区社保部门规定调整社保缴费基数。近几年来，上虞区人力资源和社会保障局对浙江亚栋实业有限公司社会保险缴费情况的抽查工作显示，浙江亚栋实业有限公司缴费情况良好，员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

8、其他福利

浙江亚栋实业有限公司每天为全体员工提供丰盛的早餐和午餐（工作餐，如有延时加班或夜班等情况，公司还提供晚餐或夜宵）；为有需求的员工提供宿舍。逢重大节假日公司为员工发放节日礼品，特别是针对女职工发放三八妇女节礼品。

四、职业健康

浙江亚栋实业有限公司一贯非常重视员工的生活质量的提高，且更加重视员工的职业健康，把保障员工的身体健康放在工作的首位。在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，为新入职员工免费安排一次入职体检，每年为员工免费安排一次健康普查，该普查针对不同的岗位结合自身行业特点，选择相应的检查项目。

2024年浙江亚栋实业有限公司在改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品。

公司每年安排体检全年安排人员体检，其中包含国际知名体检机构的检查项目，也包括具有职业卫生体检资质的体检机构的专业检查项目。力争做到最大限度的保障员工的身体健康，使员工工作开心、生活幸福。

五、安全保护

浙江亚栋实业有限公司 2025 年安全工作将继续深入贯彻落实国家安全生产要求，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全生产理念，陆续开展了安全生产标准化、双重预防体系建设等。在浙江亚栋实业有限公司安全管理一体化平台下全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

1) 落实安全责任，完善安全管理体制公司实行安全生产一把手责任制，层层落实安全责任，以完善安全管理体制作为安全抓手，全面实施安全生产领导负责制。

2) 加强安全监管，提升安全管理能力生产现场指定专人负责安全管理工作，并安排人员到相关机构参加专业培训，提高安全管理人员的工作技能。公司组织并建立了义务消防队，应对防火等工作。

3) 危险品存放

公司对危险品存放有严格规范的制度，各部门按要求严格实行。针对关键部门，进行培训和考核，发动全员进行危险源识别和风险认知，明确各岗位、各班组、各车间的危险源控制重点，加强过程监控。

公司各相关部门按规定要求，加强对特种设备、危险化学品管理，以及高风险作业的控制。

4) 安全事故通报制度

《浙江亚栋实业有限公司职工伤亡事故管理制度》，明确规定：伤亡事故的报告、统计、调查和处理工作应当按照实事求是和“四不放过（事故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防止事故再次发生的预防措施不放过、事故责任者没有受到考核不放过）”的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

2024 年，浙江亚栋实业有限公司未发生安全生产事故，有力保障了公司生产运营工作的正常开展。

六、环境保护

公司每年委托第三方检测机构对我司废水、废气、厂界噪声等环保指标进行监测，通过监测结果来看，公司污染物排放指标均在国家标准范围内，未有超标情况发生。

七、持续改善

2024 年，浙江亚栋实业有限公司在劳动者权益、职业健康、劳动安全、环境保护等诸多社会责任方面做了大量务实的、富有成效的工作，取得了较好的成绩，为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在进一步追求经济效益、保护员工利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，尽企业应该尽到的社会责任，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

