

江苏欧普泰智能科技有限公司 二〇二五年度社会责任报告



一、关于本报告

本报告为江苏欧普泰智能科技有限公司（以下简称“公司”）与各利益相关方就公司社会责任活动及其绩效信息进行沟通与交流的重要渠道和载体。系统梳理了公司近年来在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的相关信息，初步阐述了公司的社会责任观。通过与公司利益相关方的沟通和交流，进一步促进公司在日常经营活动中落实科学发展，推动企业、社会、环境的协调可持续发展。

（一）报告时间范围：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

（二）报告组织范围：本报告信息覆盖范围为本公司。

（三）报告发布周期：江苏欧普泰智能科技有限公司社会责任报告为年度报告。

（四）报告编制依据：本报告依据 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》等文件要求编制。

（五）报告数据说明：本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司 2025 年年度财务报表（此报告期间数据未经审计，如有差异以正式审计报告为准），其他数据来源于公司内部正式文件和相关统计。

（六）解答报告及其内容问题的联络人

联系部门：江苏欧普泰智能科技有限公司

联系人：李利军

联系地址：常熟市沙家浜镇南新路 46 号

联系电话：051252550816

E-Mail: lilijun@optjt.cn

二、关于公司

（一）公司简介

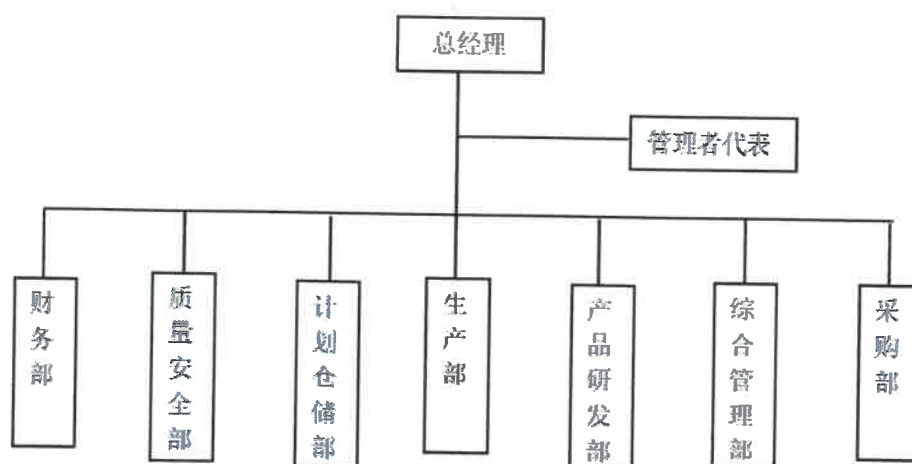
江苏欧普泰智能科技有限公司（以下简称“江苏欧普泰”）成立于 2022 年 5 月 19 日，注册资本 1 亿元人民币，是北交所上市企业、国家级专精特新“小巨人”企业——上海欧普泰科技创业股份有限公司的全资子公司。公司坐落于江苏省苏州市常熟市沙家浜镇南新路 46 号（常熟高新区），是一家专注于人工智能与新能源产业自动化技术领域的高新技术企业。

2024 年 6 月，江苏欧普泰智能制造基地正式奠基。该基地总投资 3 亿元，占地面积约 50 亩，建筑面积约 5.6 万平方米。基地内规划建设了人工智能与大数据、自动化与机器人、无人机等核心技术研发中心，以及多个依托先进生产工艺的现代数字化工厂。同时，服务于全球光伏电站的欧普泰 AI 云平台运维中心也落户于此，进一步巩固了公司在光伏检测运维领域的领先地位。

公司秉持可持续发展理念，构建了一套全面而高效的管理体系架构。建立了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业安全卫生管理体系，确保产品质量与客户满意度达到国际顶尖水平；同时，致力于环境保护与绿色生产，展现了对地球未来的高度责任感。此外，确保工作场所的安全与健康，为员工创造了一个安心的工作环境。在能源管理方面，建立了 ISO50001 能源管理体系，有效提升了能源利用效率，降低了运营成本，践行了节能减排的承诺。

为了积极响应国家关于生态文明建设和绿色发展的号召，公司全面推动绿色工厂的创建工作，旨在通过优化生产流程、提升资源利用效率、减少环境污染等措施，实现企业的可持续发展。为此，公司高层高度重视，特别成立了“绿色工厂领导小组”，作为引领和推动这一重大变革的核心机构。绿色工厂领导小组由公司高层领导挂帅，汇聚了生产、技术、环保、财务及人力资源等核心部门负责人，共同负责制定绿色工厂建设规划，推动技术革新与资源循环利用，加强环境监测与管理，并通过跨部门协作与员工培训，确保绿色工厂创建工作高效有序进行，旨在实现企业的可持续发展与环境保护双赢。

（二）组织结构



（三）发展战略

作为欧普泰集团布局智能制造的核心基地，江苏欧普泰集软件、硬件和服务于一体，致力于为全球光伏产业链提供覆盖全生命周期的数字化、智能化解决方案。公司主营业务涵盖光伏 AI 智能检测设备、AI 自动化生产设备、智能机器人及无人机 AI 检测设备的研发、生产和销售。其核心产品包括适配 BC、HJT、TOPCon、钙钛矿等各类光伏电池技术路线的电致发光（EL）与光致发光（PL）检测设备，够精准识别 200 余种组件缺陷，漏判率低至 0.05%，检测节拍 $\leq 14s$ ，技术指标处于行业领先水平。

在技术创新方面，江苏欧普泰构建了“软硬智联”的核心壁垒。公司不仅具备光伏检测硬件设备的自主研发生产能力，更拥有领先的 AI 视觉缺陷识别算法软件开发能力。通过自研的 AI 深度学习算法与海量缺陷数据库的持续训练，公司形成了“数据-算法-产品”的飞轮效应。此外，公司积极布局“无人机+EL 相机+AI 云平台”的电站检测运维解决方案，单日检测容量可达 100MW，效率较人工提升 15 倍以上，有效帮助光伏电站提升 5-10%的发电效率并降低 15%以上的运维成本。

凭借卓越的技术实力，江苏欧普泰及其母公司深度绑定了隆基绿能、晶澳科技、晶科能源、通威股份、阿特斯等全球光伏龙头企业，在光伏检测设备软硬件综合市场占有率高达 65%。目前，公司正积极推进从单一光伏检测设备供应商向“产线检测设备+电站 AI 云服务+微电网能源管理”三轮驱动的综合能源服务商

转型，并前瞻性地布局太空光伏检测赛道，持续助力全球绿色能源转型与“双碳”目标的实现。

（四）企业文化

江苏欧普泰企业秉承稳健踏实的经营作风，以人工智能（AI）赋能用电安全与工作自动化，用辛勤的耕耘与不懈的努力，打造不断创新的产品与完美的服务。我们凭借卓越的经营绩效和团队，获得了业界的肯定与支持。我们全面升级企业文化，践行“说到做到”的理念。以专注、创新、责任、超越为核心价值观，发挥诚信务实的态度，致力于研发发展与经营革新。我们将通过 AI 创造数字世界，让数字世界服务人类文明，全面推行品质管理，善尽企业社会责任，以全新的数字化风貌引领未来。

（五）社会责任理念

江苏欧普泰始终秉持“专注、创新、责任、超越”的核心价值观。始终将客户的需求放在首位，致力于为客户提供安全、可靠、高效的产品与服务。员工是公司最宝贵的财富。我们致力于为员工提供公平、包容的工作环境，尊重每一位员工的个性和创造力。公司通过完善的培训体系和职业发展通道，帮助员工提升专业技能和管理能力，实现个人与企业的共同成长。江苏欧普泰始终关注社区发展，积极参与社会公益事业。我们通过捐赠、志愿服务等方式，支持教育、医疗、扶贫等领域的公益项目，帮助弱势群体改善生活条件。同时，公司鼓励员工参与社会公益活动，践行企业公民的责任。江苏欧普泰始终坚持诚信经营，与供应商、客户、合作伙伴建立长期稳定的合作关系。我们通过公平、透明的商业行为，确保合作伙伴的利益得到保障，共同推动行业的健康发展。

（六）所取得的主要荣誉

2024 年，由江苏省民管科技接企业协会授予“江苏省民营科技企业”；

2024 年，由江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省税务局授予“高新技术企业”；

三、公司治理

江苏欧普泰智能科技有限公司（以下简称“江苏欧普泰”）自成立以来，始

终将公司治理作为企业稳健发展的基石。我们深知，良好的公司治理不仅是企业实现可持续发展的关键，也是赢得客户、员工、投资者和社会各界信任的重要保障。江苏欧普泰秉承“专注、创新、责任、超越”的核心价值观，通过完善的管理制度、透明的决策流程和高效的执行机制，确保公司在法律、道德和商业规范的框架内健康运行。

一、治理结构

江苏欧普泰的治理结构清晰、权责分明，确保公司决策的科学性和有效性。集团公司设立了董事会和高级管理层，形成了相互制衡、协同运作的治理体系。

1. 董事会：董事会是公司的最高决策机构，负责制定公司战略、监督经营管理、评估风险控制等。董事会成员由具有丰富行业经验和管理能力的专业人士组成，确保公司在战略决策上的前瞻性和科学性。

2. 高级管理层：高级管理层由总经理领导，负责公司的日常运营和管理工作。管理层团队具备丰富的行业经验和管理能力，能够高效执行董事会的战略决策，确保公司各项业务的顺利开展。

二、合规管理

江苏欧普泰始终坚持合规经营，严格遵守国家法律法规、行业标准和商业道德。公司建立了完善的合规管理体系，确保在业务运营、财务管理、环境保护、员工权益等方面符合相关法律法规的要求。我们定期对员工进行法律培训，提升全员的法律意识和合规意识。江苏欧普泰严格遵守财务管理制度，确保财务数据的真实、准确和透明。我们始终坚持诚信经营，反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争。公司制定了严格的商业行为准则，要求全体员工和合作伙伴共同遵守。

三、风险管理

江苏欧普泰高度重视风险管理，建立了全面的风险管理体系，确保公司在面对市场、运营、财务、环境等方面的风险时能够及时应对。

1. 市场风险：公司通过市场调研和数据分析，及时了解行业动态和客户需求，调整产品和服务策略，降低市场波动带来的风险。

2. 运营风险：我们通过优化生产流程、加强供应链管理等措施，降低运营风险，确保生产效率和产品质量。

3. 环境风险：江苏欧普泰积极践行绿色制造理念，通过节能减排、废弃物

处理等措施，降低生产过程中的环境风险。我们定期进行环境评估，确保符合国家和地方的环保法规。

四、利益相关方沟通

江苏欧普泰始终重视与利益相关方的沟通与合作，确保各方的合法权益得到保障。我们通过多种渠道与客户、员工、供应商、投资者、政府、社区等利益相关方保持密切联系，及时了解他们的需求和反馈。

1. 客户沟通：我们通过定期客户回访、满意度调查等方式，了解客户对产品和服务的需求，及时改进和优化。

2. 员工沟通：公司建立了畅通的员工沟通渠道，定期召开员工大会、座谈会，听取员工的意见和建议，确保员工的合法权益得到保障。

3. 供应商合作：我们与供应商建立了长期稳定的合作关系，通过公平、透明的商业行为，确保供应商的合法权益。同时，我们要求供应商遵守环保和社会责任标准，共同推动绿色供应链建设。

五、社会责任与可持续发展

江苏欧普泰将社会责任融入公司治理的各个环节，致力于实现经济效益与社会效益的平衡。我们通过绿色制造、节能减排、社区公益等方式，积极履行企业社会责任，推动可持续发展。

1. 绿色制造：公司通过优化生产工艺、采用节能设备、减少废弃物排放等措施，降低生产过程中的环境影响。我们积极推动绿色工厂建设，确保生产过程的低碳化和资源的高效利用。

2. 社区贡献：江苏欧普泰积极参与社区建设和公益事业，通过捐赠、志愿服务等方式，支持公益项目，帮助弱势群体改善生活条件。

3. 员工关怀：我们注重员工的职业发展和福利待遇，提供良好的工作环境和培训机会，帮助员工实现个人价值。同时，公司鼓励员工参与社会公益活动，践行企业公民的责任。

江苏欧普泰智能科技有限公司通过完善的公司治理结构、严格的合规管理、全面的风险管理和积极的利益相关方沟通，确保公司在法律、道德和商业规范的框架内健康运行。未来，我们将继续秉持“专注、创新、责任、超越”的理念，推动公司在社会责任和可持续发展方面的实践，为客户、员工、投资者和社会创

造更多价值。

四、经营责任

发展是企业的首要任务，效益是企业的立足之本。公司在 2025 年全方面夯实经营管理能力，持续投入，扎实推进各项战略举措任务，为公司持续健康稳定发展奠定了坚实基础。

江苏欧普泰通过不断完善和强化经营管理体系，确保公司在市场竞争中保持高效运作和持续增长。我们深知，健全的管理体系是企业稳健发展的基石，

公司建立了完善的内部管理制度，涵盖财务管理、生产管理、供应链管理、人力资源管理等方面。通过制度化管理，确保各项工作有章可循，减少人为失误和操作风险。我们定期对管理制度进行审查和更新，确保其符合最新的法律法规和行业标准。

江苏欧普泰始终将客户的需求放在首位，致力于为客户提供安全、可靠、高效的电力科技产品与服务。我们通过严格的质量管理体系和持续的技术创新，确保每一件产品都符合国际标准，满足客户对电力系统的高要求。公司建立了从原材料采购、生产制造到成品出厂的全流程质量控制体系，确保产品的高可靠性和稳定性。我们通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，并定期进行内部和外部质量审核，确保产品符合客户和行业标准。我们为客户提供全方位的售前、售中和售后服务，包括技术咨询、产品定制、安装调试、维护保养等。公司设立了专门的客户服务团队，确保客户问题能够及时得到解决。江苏欧普泰通过定期客户回访、满意度调查等方式，了解客户对产品和服务的需求，及时改进和优化。我们坚信，只有为客户创造价值，企业才能实现长远发展。

公司高度重视供应链管理，通过与供应商建立长期稳定的合作关系，确保供应链的稳定性和可持续性。我们定期对供应商进行评估和审核，确保其符合公司的质量、环保和社会责任标准。

五、经济责任

公司坚持以合作谋发展，以合作促共赢，立足于与合作伙伴共同成长，并在此基础上实现价值共享。公司严格按照与债权人签订合同，恪守信用，履行债务，及时通报与债权人权益相关的重大信息，营造信任、平等、共赢的合作关系。公司建立健全了《供应商管理制度》、《合同管理制度》等相关内控制度，开展技

术经验交流，始终坚持公开、公平、公正和互惠互利的原则，促进双方共同发展。公司坚持稳健财务政策，加强资金预算管理，注重全面风险管理，维护良好的资信水平，确保资产和资金安全，严格控制资产负债率在合理水平，切实维护债权人的合法权益。截止目前，公司主要债权人各商业银行、供应商皆未与公司发生任何债务纠纷。

六、节能环保责任

近年来，国家对环境保护提出来更高监管要求，这需要企业加大环境保护方面投入，面对环保责任和企业利益的矛盾与冲突，公司以高度的社会责任感和自主创新精神，从原材料采购、生产工艺、产品运输包装、产品报废处理等环节入手，加快环保节能技术改造，深入环保节能工作，全过程对产品的环境保护进行层层把关。公司在新技术、新材料、新工艺研发管理工作中，加入了环保指标评审与考核。公司将积极承担环保责任，努力把公司建设成为环境友好型、资源节约型的现代化企业。

企业深知环境保护的重要性，始终将绿色制造和可持续发展作为企业的重要使命。我们通过优化生产工艺、采用节能设备、减少废弃物排放等措施，降低生产过程中的环境影响。公司积极推动绿色工厂建设，确保生产过程的低碳化和资源的高效利用。我们的产品设计充分考虑了环保因素，如智能电表和能源管理系统，帮助客户实现节能减排，推动社会的可持续发展。同时，公司建立了 ISO14001 环境管理体系，定期进行环境评估，确保符合国家和地方的环保法规。我们还设立了专门的环境管理部门，负责监督和实施环保措施。

七、社会责任

（一）安全责任

安全生产是企业生存与发展的前提，更是全体员工的生命线，公司始终把安全工作摆在一切工作的首位，公司定期举办模拟消防演练、安全知识教育培训，不断提高员工的风险防范意识和危机处理能力。定期组织安全生产专项大检查，识别潜在危险源，加大对安全隐患排查和整改力度，建立起“层层把关、全员参与、防患于未然”的安全风险预防管理体系。落实安全生产目标责任制，对失职渎职行为严肃问责，建立健全了安全生产责任管理体系。

公司认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通

过践行“尊重生命、敬畏规则、落实责任、规范管理”的安全理念，培育“制度管理、环境约束、文化引领”的安全文化，从宣传教育、制度建设、精神鼓励、物质保障、行为约束、典型示范等多方位推进，公司实现了全年安全管理无重大事故，安全生产局面继续保持了良好的发展态势。

（二）员工责任

公司坚持以人为本的管理理念，逐步完善人力资源管理体系，打造员工成长、企业发展的利益共同体、事业共同体、命运共同体。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规要求，依法制定规范的劳动合同管理制度、薪酬福利管理制度、绩效管理制度等人事相关管理制度。公司与全体员工签订了《劳动合同》，按时足额发放薪酬，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，保障了员工的基本权益。公司注重高潜人才培养，逐步建立起后备干部梯队，将员工需求与企业发展相融合，助力员工成长成才。

公司每年组织员工进行职业健康体检，积极组织了年会文艺晚会等文体活动，保证员工身体健康，丰富员工业余文化生活，营造和谐快乐的工作氛围，提升员工的凝聚力和向心力。

公司通过积极探索有公司特色的人力资源管理政策，把每位员工的个人职业生涯与公司发展目标真正融合起来，保障员工合理分享公司发展成果，调动员工的工作积极性与主动性，持续推动企业和员工和谐发展。

过去的一年，公司在治理结构、安全生产、环境保护、相关方利益保护等方面开展了大量工作，取得了一定成绩。2025年，公司将再接再厉，继续秉承创造价值才有价值的理念，完善公司社会责任体系，努力实现与各利益相关方的合作共赢，促进公司全面、协调、可持续发展。

江苏欧普泰智能科技有限公司

2026年3月7日



