



# 吉安市优特利科技有限公司

## 2023 年度企业社会责任报告



单位名称：吉安市优特利科技有限公司

编制日期：二〇二四年三月

## 关于本报告

本报告是吉安市优特利科技有限公司（以下简称“优特利”或“本公司”）发布的 2023 年度社会责任报告。本公司致力于保证报告内容的实质性、平衡性、全面性，于报告中详细介绍本公司于 2023 年期间的社会责任表现及未来计划。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分内容适当涉及以往年份。

### 报告范围

本报告覆盖吉安市优特利科技有限公司与财务报告合并报表范围一致。本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为吉安市优特利科技有限公司在中国大陆地区业务运营点。

### 数据来源

本报告中的财务数据来源于本公司经审计的财务报告，其他数据来源于本公司的内部文件及信息统计汇总。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。

### 发布方式

本报告以电子版形式发布，读者可于吉安市优特利科技有限公司微信公众号进行查看。

## 一、公司简介

吉安优特利科技有限公司，是集锂离子电池设计开发、生产和销售于一体的高新技术产业公司。公司汇聚了国内外锂离子电池方面最优秀的人才，组建了一支实力强劲的研发和管理团队，经过几年的技术筹备之后，公司于2007年05月在吉安市成立，致力于为各类顾客提供最优的电源设计方案。

优特利公司凭借资金、技术和管理的完美结合，公司迅速稳步发展。目前，公司已推出的多种不同型号的锂离子电池，其高稳定性、高容量、良好的安全性、长寿命、优越的性价比等，已逐步得到国内外业界的一致首肯。这家最富有创新精神的年轻公司已逐步成为活跃在锂离子电池研发最前沿的专业制造商之一。

本公司成立于2007年05月08日，由深圳市优特利能源股份有限公司100%持股，地址位于江西省吉安市井冈山经济技术开发区成立，注册资金6000万元，法定代表王继生，工厂占地面积59283.5平方米（约89亩），在职员工1400余人。



## 二、企业文化

人才是企业的资本和核心竞争力，品质是企业持续发展的基础，质量和效率的高效化才能创造更大的效益，不断追求技术创新是公司的宗旨，也是本公司对顾客的承诺和保证。公司全体员工应客户满意为目标，通过全体员工的共同努力和质量体系的持续改进，不断提升产品质量以热忱服务和创新进取精神创造公司与客户双赢的目标。



### 企业使命

为客户提供持续创新的优质产品和服务，为奋斗者提供实现梦想的沃土，为人类创造舒适、便捷的生活。

### 企业愿景

成为全球具有影响力的新能源行业领导者

### 核心价值观

诚信共赢 专心笃志 精益求精 创新求是

### 三、业务板块

优特利主要生产铝壳锂离子电池、聚合物锂离子电池、圆柱 18650 电池等消费类锂电池产品，其主要应用于消费电子产品（手机、笔记本电脑等消费电子数码产品）、车联网应用领域锂电池、可穿戴设备电池、圆柱 18650 等领域。

#### 方形铝壳电池



手机类电池



数码类电池



其它移动设备电池

#### 聚合物电池



平板电池



刀片电池



外置笔记本电池



内置笔记本电池



穿戴电池



医疗电池



电子烟电池



注塑机电池



POS机电池

## 18650 电池



单个电池



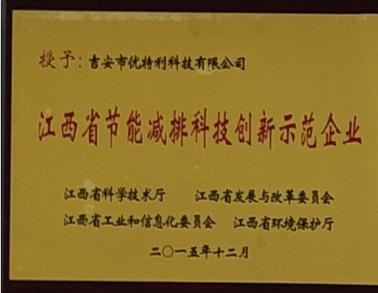
多并串电池



尖头电池

## 四、公司荣誉及成就

优特利先后获得国家高新技术企业、江西省专业化小巨人企业、江西省潜在瞪羚企业、国家专精特新小巨人企业、江西省专精特新中小企业、江西省企业技术中心、江西省两化融合示范企业、江西省节能减排科技创新示范企业、江西锂离子储能电池工程技术研究中心、江西省知识产权优势等荣誉称号。

 <p>国家高新技术企业</p> <p>江西省科学技术厅 江西省财政厅 国家税务总局江西省税务局 二〇一九年</p>	 <p>吉安市优特利科技有限公司</p> <p>2021年江西省“专精特新”中小企业 (有效期三年)</p> <p>江西省工业和信息化厅 二〇二二年三月</p>	 <p>吉安市优特利科技有限公司</p> <p>2022年江西省专业化小巨人企业 (有效期2023年1月1日至2025年12月31日)</p> <p>江西省工业和信息化厅 二〇二二年十二月</p>
<p>国家高新技术企业</p>	<p>江西省“专精特新”中小企业</p>	<p>江西省专业化小巨人企业</p>
 <p>江西省 锂离子储能电池工程技术研究中心</p> <p>江西省科学技术厅 二零一六年十二月</p>	 <p>省级企业技术中心</p> <p>江西省工信委 江西省财政厅 江西省国税局 江西省地税局</p>	 <p>二〇一九年度</p> <p>江西省潜在瞪羚企业</p> <p>江西省科学技术厅</p>
<p>江西省锂离子储能电池工程技术研究中心</p>	<p>省级企业技术中心</p>	<p>江西省潜在瞪羚企业</p>
 <p>授予：吉安市优特利科技有限公司</p> <p>江西省节能减排科技创新示范企业</p> <p>江西省科学技术厅 江西省发展与改革委员会 江西省工业和信息化委员会 江西省环境保护厅 二〇一五年十二月</p>	 <p>江西省知识产权优势企业</p> <p>江西省知识产权局 2016.6-2018.5</p>	 <p>江西省信息化和工业化深度融合 示范企业</p> <p>江西省工业和信息化委员会 二〇一四年五月</p>
<p>江西省节能减排科技创新示范企业</p>	<p>江西省知识产权优势企业</p>	<p>两化融合示范企业</p>

## 五、社会责任管理

本公司切实承担企业社会责任，将责任管理理念与日常管理相融合，全面推进可持续发展，切实履行社会责任义务。设立的《社会责任手册》（简称“手册”）乃本公司社会责任管理体系的指导性文件，确定了“坚持诚信经营、廉洁自律、以人为本，履行社会责任；切实维护员工的合法权益，实现企业与员工、社会和谐发展”的社会责任方针。本公司将继续学习国际公认准则及领先的管理方法，不断完善社会责任手册及公司内部的社会责任管理方法，推动本公司的可持续发展。

本公司已建立企业社会责任（CSR）管理委员会，由董事长王继生先生担任委员会主席，领导全公司的社会责任管理事宜。在委员会主席的领导下，本公司致力将经济、环境及社会的考虑因素纳入公司决策过程，并持续完善社会责任管理框架。



## 六、经济责任

本公司从完善公司治理、严格遵循法律法规、强化廉洁建设工作等方面，提升企业经营管理水平和综合能力。

### （1）组织与治理组织架构

优特利严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规进行管理及运营，不断完善内控体系及组织架构的建设。本公司已建立以董事会及审计委员会为决策层、高管团队及合规负责人为管理层、合规管理中心及各业务部门为执行层的合规管理组织架构。各组织机构依法行使职权，相关部门按规定履行职责，

形成权责明确、各司其职、相互制衡、规范运作的管理架构。截至 2023 年年末，本公司的组织治理架构如下：



## (2) 企业生产经营状况

本公司生产经营状况良好，公司秉承“遵法守规、诚信经营、合规治企、创造价值”的合规方针，本公司将合规管理深化于企业运营之中，由风控审计中心牵头保障公司合规经营。系统化完善廉洁道德行为管理、反舞弊管理、合规管理相关制度，并依需要公布于本公司官网，确保各项工作有制可依、有规可循。2023 年本公司新增《反贿赂管理规定》、《合规有效性评估管理规定》等制度，编制《合规行为准则》，进一步夯实制度基础。

## (3) 管治架构

董事会直接指导及监督反舞弊工作。管理层负责建立、健全及监督反舞弊程序的实施，每年至少向董事会、监事会及审计委员会汇报一次反舞弊管理工作。风控审计中心为公司内部反舞弊主导部门，下设监察审计部具体执行反腐、反舞弊相关工作，该团队受董事会直接管辖，保证其在治理结构层面有充分的独立性。秉持“严防并举、重在预防”的原则，风控审计中心不断建立健全反舞弊机制，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节及各业务部门的职责，每季

度直接向董事会、监事会及审计委员会进行工作汇报，汇报内容包括上季度工作进度、工作质量、发现的重大问题，以及下季度内审工作计划等。

#### **(4) 规范信息披露**

本公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及主要行业惯例公开有关商业信息及活动，已制定《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》等制度文件，确保及时、真实、准确并完整地向投资者披露信息。除设有专线电话、专用传真、专用邮箱等渠道外，本公司通过互动问答、投资者现场调研、参加券商组织的策略会等方式与投资者进行密切沟通。

#### **(5) 廉洁与合规建设**

本公司所有商业活动均遵守最高的诚信标准，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索及挪用公款等行为，严格遵循运营地所在国家或地区的所有适用反腐败法律法规。本公司严格遵守国家法律法规，积极响应国家政策指引与号召，持续巩固内部风险管控、法律合规及审计监督等工作，建立全面覆盖、职责清晰、执行高效的合规管理体系，保障本公司依法合规运营，于内部设有完善的反舞弊管理制度，包括《反舞弊管理规定》、《廉洁道德行为管理规定》及《商业道德管理规定》等，其中列明可能构成贪腐的行为及相应的惩处措施，以督促员工廉洁从业，防止员工利用职务及职权谋取不正当利益。

#### **(6) 举报机制**

举报机制乃本公司发现舞弊行为的主要途径之一。2022年，本公司修订《举报受理及调查管理规定》，进一步畅通举报投诉渠道，鼓励员工及利益相关方

对本公司内部的违规、违纪、违法、舞弊及有损公司利益及形象的行为进行匿名或实名举报。若举报事件经调查属实，举报者将得到相应奖励。风控审计中心负责受理各类举报和投诉案件、跟进调查及提出处理建议。接收举报信息后，风控审计中心以《举报受理及调查管理规定》等文件为依据，规范处理各类举报和投诉案件。

#### 四大举报渠道

1. 电子邮箱举报

[fangmingqin@szutl.com](mailto:fangmingqin@szutl.com)

2. 电话举报

0796-8404225

3. 函件举报

江西省国家井冈山经济技术开发区（吉安市优特利科技有限公司审计部负责人收）

4. 向审计负责人当面举报

本公司高度重视对举报人的保护，制定《举报人保护管理规定》，其中列明对举报者的保护措施，严惩打击报复举报者的行为，保护举报人的合法权益及人身安全。于调查过程及后期 宣传报道与奖励工作中，凡涉及举报人身份及调查进展的相关资料均受到严格妥善保存，严禁泄露举报者的个人信息。此外，本公司严禁被举报者以任何形式获取举报者的信息，若被举报者违反此规定，将在被投诉事件原有处罚标准上对其加重处罚。若举报者或其亲属因举报事件受到人身或财产安全威胁，本公司将协助其报警，寻求法律援助。



若举报事件经调查属实，将依据《奖惩管理规定》对被举报者进行惩罚，对于重大奖惩经董事长审批后进行处理。对于触犯法律的被举报者，将移交司法机关处理。本公司亦于事后评估举报事件，形成书面报告，进一步改进内部管控体系，形成闭环管理。所有举报调查均以保密的方式进行，不得向举报者通信。

### (7) 供应商舞弊零容忍

优特利在强化自我约束、筑牢廉洁防线的同时，始终践行“公正公平公开、质量第一、价格优先”的阳光采购理念，积极营造诚信合规的商业环境，杜绝供应链环节任何商业腐败及舞弊行为。于供应商管理方面，优特利通过招投标现场审计监督、实地走访、现场宣讲等方式，将廉洁要求和文化传递至供应商。本公司要求双方于合作之初签订《供应商合作基本准则》，包含合作共同准则、反商业贿赂、反商业欺诈等方面的具体要求及违约责任条款；在合作过程中向供应商推送廉洁倡导函，并要求其签署《诚信廉洁承诺函》，组织年度廉洁自检，深化廉洁诚信意识；此外，本公司将视情况开展专项及调查审计项目，核

查相关供应商在合作过程的廉洁表现。对于发生舞弊行为并损害公司利益的供应商，优特利将依据情节轻重及合约规定，给予其取消供应资格、终止业务合同、追究相关违约责任及/或刑事责任、列入行业联盟失信名单等处罚。

## 七、客户责任

本公司以客户为中心，通过严格的质量监管及持续的研发创新，满足客户需求及期望，持续提升客户满意度。

### （1）研发创新现状

优特利致力于提升技术创新能力、自我发展和提高竞争力，2009年成立吉安市锂离子电池工程技术研究中心，并于2010年通过了省工信厅认定的省级企业技术中心，2016年通过了省科技厅认定的“江西省锂离子储能工程技术研究中心”，企业技术中心目前拥有研发及实验人员135人，其中博士1人，硕士2人，工程师41人，研发人员占公司总人数的13.84%，拥有研发及实验基地1000平方米，中心建有材料实验室、锂电池电性能实验室、锂电池安全实验室、半电池实验室，从锂离子电池原材料的选择与开发，到锂离子电池的电性能、安全性能的各项检测项目，完全满足国标要求，部分检测项目已达到美国UL安全认证要求。中心拥有标准型B射线面密度测量仪、全自动X光检查机、全自动蓝牙正极六道制片机等先进的检验检测设备，设备原值达到1300万元，是国内投资规模最大、技术水平最高的锂电芯和电池设计和制造商之一，产量已跃居全国前五位。

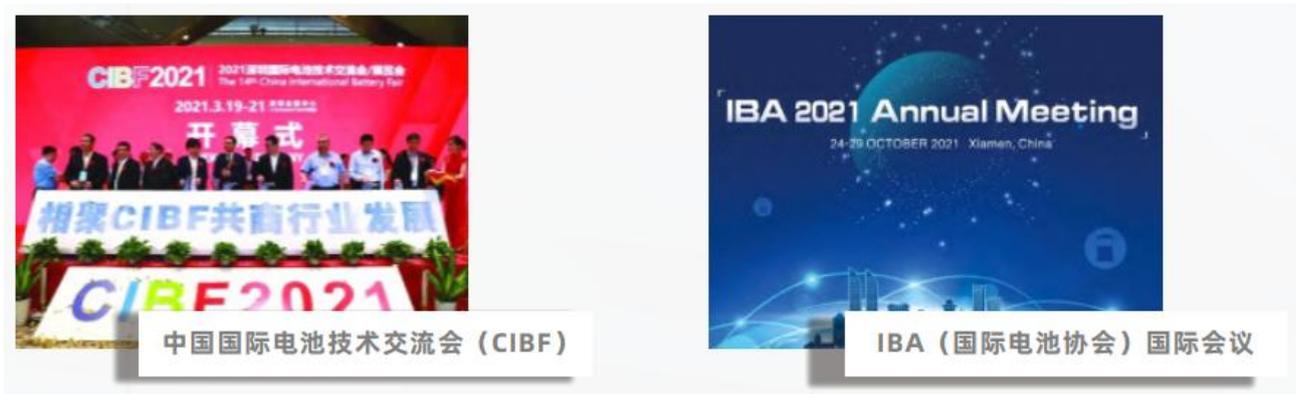


## (2) 研发经费投入

年份	单位	研发费用金额
2021 年	万元	2138.70
2022 年	万元	2296.38
2023 年	万元	2101.74

## (3) 行业交流及合作

本公司重视行业交流，积极参与新能源行业交流分享会。截至 2023 年底，共参与行业展览活动 7 场、会议活动 10 场。其中在参与的中国电动汽车百人会年会、2021 年锂电池技术论坛及先进电池材料集群发展论坛等国内顶级会议上，我们向外界全面展示了优特利锂离子电池的先进技术水平 and 制造能力。



#### (4) 研发创新成果

优特利产品的技术、工艺完全是自主研发，成果来自企业技术的不断积累，并积极与专业院校、科研机构展开合作。该公司目前拥有有效专利 165 项，其中发明专利 28 项，实用新型专利 124 项，此外企业多项产品还取得了 CQC 认证、CCC 认证的产品认证证书。该公司还于 2016 年获得了省知识产权局认定的江西省知识产权优势企业。



优特利是国内从事锂离子电池生产的领军企业之一，在行业内有多年的生产、研发技术经验。截至目前，优特利资质认证已经通过了 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证、ISO 50001 能源管理体系认证、知识产权管理体系认证、两化融合贯标管理体系认证等。

**afaq Certificate**

### Certificate of Registration

GTQ13006-05

吉安市优特利科技有限公司  
(91360800799494282A)

认证范围：锂离子电池的设计、生产和销售

注册地址：中国江西省吉安市井冈山经济技术开发区（江西吉安）  
审核地址：中国江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号

认证依据：AFNOR ASIA 认证  
锂离子电池质量管理体系认证

ISO 9001: 2015

颁发日期：13-MAY-2014  
有效期至：24-MAY-2023  
下次审核日期：12-MAY-2025

APPROVED BY  
Trevor Wilson  
Director for Certification  
ON BEHALF OF  
AFNOR ASIA

afnor

**EACC**

### 职业健康安全管理体系认证证书

证书号：USA21S24479ROM

兹证明  
吉安市优特利科技有限公司  
统一社会信用代码：91360800799494282A  
注册地址：江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）  
生产/办公地址：江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号

职业健康安全管理体系符合标准  
ISO 45001:2018

适用范围  
锂离子电池的设计、生产和销售及其所涉及场所的相关职业健康安全管理工作

初次发证日期：2021 年 03 月 12 日  
证书颁发日期：2021 年 03 月 12 日  
证书有效期至：2023 年 03 月 11 日

签发：美迈诺  
北京东存联认证中心有限公司

afnor

**afaq Certificate**

### Certificate of Registration

GTE13006-06

吉安市优特利科技有限公司  
(91360800799494282A)

认证范围：锂离子电池的设计、生产和销售

注册地址：中国江西省吉安市井冈山经济技术开发区（江西吉安）  
审核地址：中国江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号

认证依据：AFNOR ASIA 认证  
锂离子电池质量管理体系认证

ISO 14001: 2015

颁发日期：16-APR-2013  
有效期至：04-JUL-2022  
下次审核日期：15-APR-2025

APPROVED BY  
Trevor Wilson  
Director for Certification  
ON BEHALF OF  
AFNOR ASIA

afnor

**中国合格评定国家认可委员会**

### 能源管理体系认证证书

CERTIFICATE OF MANAGEMENT SYSTEM FOR ENERGY

编号：No.9852EEn159980M

兹证明  
吉安市优特利科技有限公司  
【注册地址：江西省吉安市井冈山经济技术开发区（江西吉安） 邮编：343100；  
【统一社会信用代码：91360800799494282A】  
【经营地址：中国江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号 邮编：343100】

This is to certify that the Management System for Energy (EMS) of  
JIAN UTILITY TECHNOLOGY CO., LTD.  
【Registered Add: NATIONAL ECONOMIC AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT ZONE, JINGJIAN ROAD, JIANXI PROVINCE (JIANXI), CHINA, 343100, Uniform Code of Social Credit: 91360800799494282A】  
【Operative Add: No.292, JIANGJIANG AVENUE, ECONOMIC AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT ZONE, JINGJIAN ROAD, JIANXI CITY, JIANXI PROVINCE, 343100, P.R.CHINA.】

建立的能源管理体系符合标准：GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 及 RB/T 101-2013《能源管理体系 电子信息技术要求》。

This certificate is valid to the following scope for EMS: "THE PRODUCTION PROCESS OF LITHIUM-ION BATTERIES RELATED ENERGY MANAGEMENT ACTIVITIES."

本证书有效期至：2023 年 3 月 17 日。  
This certificate is valid until 17 March 2023.

签发日期：18 March 2023  
签发人：Tian Wei

afnor

**万坤认证**

### 知识产权管理体系认证证书

证书编号：4017LJ22193180M

统一社会信用代码/组织机构代码：91360800799494282A

兹证明：  
吉安市优特利科技有限公司  
知识产权管理体系符合：GB/T24490-2013

证书覆盖范围：锂离子电池、电池的研发、生产和销售

注册地址：江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）  
经营地址：江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号  
多场所项目名称：吉安市优特利科技有限公司  
多场所审核地址：江西省吉安井冈山经济技术开发区南塘路 268 号特康工业园 6 号楼 4 单元

首次发证日期：2022 年 12 月 27 日  
本次发证日期：2022 年 12 月 27 日  
证书有效期至：2025 年 12 月 26 日

签发：杨剑  
北京万坤认证服务有限公司  
地址：北京西城区德胜门内大街 15 号 1502 室

**A TLC**

### 两化融合管理体系评定证书

Integration of Information and Industrialization Management System Certificate

兹证明  
吉安市优特利科技有限公司  
与 A 级新型能力对应等级的两化融合管理体系符合 GB/T 23001-2017《信息化和工业化融合管理体系 要求》及 GB/T 23001-2022《信息化和工业化融合管理体系 新型能力等级要求》。

本证书对下述评定范围有效：  
位于江西省吉安井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号的吉安优特利科技有限公司，与特利科技的证书有效 A 级产品所有物料均实现建设两化融合管理体系。

发证日期：2024 年 06 月 19 日  
（本证书可在国家两化融合管理体系评定平台 www.citlc.com/citlc 查询）  
评定机构地址：北京西城区新街口外大街 28 号院

签发人：陈勇

**CCC 中国国家强制性产品认证证书**

证书编号：202201019388500 发证日期：2022 年 11 月 07 号  
有效期至：2028 年 11 月 06 号

认证委托人名称：吉安市优特利科技有限公司  
及注册地址：江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

产品生产者名称：吉安市优特利科技有限公司  
及注册地址：江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

生产企业名称：吉安市优特利科技有限公司  
及生产地址：江西省吉安市井冈山经济技术开发区嘉华大道 292 号

产品规格和型号：可充电锂离子电池  
规格、型号

产品型式试验：GB 31241-2022

上述产品符合 GB31241-2022 认证规则的要求，特此发证。  
证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持。

签发：谢荣熙  
中国质量认证中心  
http://www.cqc.com.cn 中国·北京·南四环西路 188 号 2 层 100070 电话：+86 10 53886666  
Q 3308482

**CQC 产品认证证书**

证书编号：CQC19001211799

申请人名称及地址  
深圳市优特利电源有限公司  
深圳光明新区公明办事处马安山社区松白路松白工业园 3 栋 A 区一、二、三层 3 楼 3 单元 3 号

制造商名称及地址  
吉安市优特利科技有限公司  
江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

生产企业名称及地址  
吉安市优特利科技有限公司 (V026392)  
江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

产品名称和规格、型号  
可充电锂离子电池  
UR2002P; 3.7V 额定容量: 320mAh 无电控制电压: 4.2V  
产品标准和技术要求  
GB31241-2014

认证模式  
产品型式试验+获证后监督

上述产品符合 CQC11-464112-2015 认证规则的要求，特此发证。  
发证日期：2019 年 01 月 14 日  
本证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持。

主任：陈楠  
中国质量认证中心  
中国·北京·南四环西路 188 号 2 层 100070  
http://www.cqc.com.cn  
c 0139263

**CQC 产品认证证书**

证书编号：CQC19001211799

申请人名称及地址  
深圳市优特利电源有限公司  
深圳光明新区公明办事处马安山社区松白路松白工业园 3 栋 A 区一、二、三层 3 楼 3 单元 3 号

制造商名称及地址  
吉安市优特利科技有限公司  
江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

生产企业名称及地址  
吉安市优特利科技有限公司 (V026392)  
江西省国家井冈山经济技术开发区（江西吉安）

产品名称和规格、型号  
可充电锂离子电池  
UR2002P; 3.7V 额定容量: 320mAh 无电控制电压: 4.2V  
产品标准和技术要求  
GB31241-2014

认证模式  
产品型式试验+获证后监督

上述产品符合 CQC11-464112-2015 认证规则的要求，特此发证。  
发证日期：2019 年 01 月 14 日  
本证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持。

主任：陈楠  
中国质量认证中心  
中国·北京·南四环西路 188 号 2 层 100070  
http://www.cqc.com.cn  
c 0139263

3C 产品认证证书

CQC 产品认证证书

CQC 产品认证证书



# 江西省工业和信息化厅

Department of Industry and Information Technology of Jiangxi Province

您现在的位置: 首页>>政务公开>>法定主动公开内容>>公示公告

[返回首页](#)

视力保护色:

## 江西省工业和信息化厅关于公布2023年江西省信息化和工业化融合示范企业名单的通知

行业领域数字化转型示范类别			
序号	方向	企业名称	等级
7		江西百宏光电科技有限公司	★★★
8		吉安生益电子有限公司	★★★
9		吉安市优特利科技有限公司	★★★
10		江西万年芯微电子有限公司	★★★

图 1 2023 年“江西省信息化和工业化融合示范企业”公示名单

# 江西省工业和信息化厅

赣工信节能字〔2023〕200号

## 江西省工业和信息化厅关于公布江西省 2023 年度绿色制造名单的通知

112	吉安	吉安市优特利科技有限公司	新世纪检验认证有限责任公司
113	吉安	吉安伊戈尔电气有限公司	知行道合(江西)环保产业技术研究院有限公司
114	吉安	吉安豫顺新材料有限公司	湖南润美环保科技有限公司

图 2 2023 年“江西省绿色制造名单”公示文件

## （5）质量文化

本公司重视企业质量文化建设，广泛宣传质量意识和知识，引进先进质量工具，广泛开展群众性质量文化活动，建立系统的质量培训体系，亦通过持续创新管理，为顾客创造最大价值，形成与合作伙伴和供应商共同成长和可持续发展的良好氛围。本公司早于2017年9月即正式成立质量管理中心，负责全面推动质量文化建设工作。通过近几年努力已取得显著的成效，促进全员积极参与质量改进，形成了争先创优的良好氛围。

在开展多项质量文化宣传推广活动同时，本公司设立“优特利质量奖”、“优特利先锋人物奖”和“质量之星”等奖项，通过竞赛和评比，挖掘员工及企业自身的积极性和创造性，树立企业质量标杆。2023年，共2个陈鹏质量部获得“优特利质量奖”，7人获得“质量先锋”称号，15人获得“质量之星”。



## （六）质量管控

本公司设有《不合格品控制流程》、《有害物质管理流程》及《产品标识及可追溯性管理规定》等制度，于产品全生命周期中严格进行质量把控。我们在原材料采购阶段，严格要求供应商供货质量（具体请参见“供应链管理章节”）；产品设计及开发中，在明确客户对产品质量的要求后，通过评审、验证、确认

等程序确保产品质量达标；在生产过程中严格控制生产条件，进行在线检测及抽样检测，以确保只有合格的产品才可进入下一流程。2023 年本公司研究并推行精准抽样，可进一步提升内部发现质量问题的能力。本公司亦重视产品售出后的质量情况，若出现合格品，将立即采取召回措施。报告期内，本公司各主要业务板块的产品合格率均接近 100%，且未发生任何因质量原因导致的产品召回事件，亦未发生影响消费者生命安全的产品事件。

本公司积极评估产品安全方面的风险及挑战，开展针对性措施。年内已设立攻坚小组与专家团队，重点开展对锂离子电池产品的检验方法（包括可靠性性能的测试和检验）、失效品的分析和问题闭环、预防再发生等相关工作，有效积累经验以避免问题。同时，本公司加大对产品质量安全的资源投入，特别是在实验室（可靠性测试和失效分析）资源方面，以积极提升自身技术与能力。此外，本公司亦与国内高校合作，在产品质量安全风险评估方面开展方法论研究，并将成果应用于实际风险预测。



**不合格品控制**  
对来料、制程及成品检验各流程中不合格品的处置方式作出规定。



**有害物质管理**  
规范原材料采购、新产品开发、生产制造、包装、储存、运输等过程中有害物质的管控。



**标识及可追溯性**  
原料运输及产品实现全周期期间需具有可追溯性和可识别性，防止误用不同类别或处于不同状态的产品，防止交付不合格产品。

## （七）客户服务

本公司以客户为中心，充分倾听顾客声音，维护良好的客户关系，并定期收集顾客满意信息，帮助我们持续改善和创新，为客户创造更多价值及增值的产品和服务。

## （八）客户关系

优特利坚信企业的稳步发展与客户的合作、共创、共赢密不可分。我们通过多种方式（如市场调查、展会、拜访、顾客会议、顾客满意度调查、顾客邮件、网络互动、投诉处理等）与客户积极密切沟通，保持良性的客户关系。本公司制定《客户关系管理规定》并开发客户管理系统，明确开发维护客户的工作职责与流程，高效服务客户。于市场部设业务员针对每一个客户开展专项服务，建立客户档案，管理客户信息，保证服务的一致性与稳定性。此外，本公司亦向客户提供产品知识培训并开展交流活动，如金富力来访学习电池工艺流程，积极促进本企业与客户之间的友好关系。

## （九）客户满意度

本公司制定有《客户满意度管理规定》，由质量部负责开展客户满意度调查，定期测量。客户满意程度、不定期走访客户，并从工程支持能力、执行力度、品质管控、技术创新及社会责任等多项维度，了解客户满意度影响因素，促进产品服务水平有重点地提升。本公



司通过客户满意度问卷调查表以了解客户期望，根据问卷反馈的问题，落实相

关责任单位与负责人，按照纠正预防措施管理规定提出《纠正预防报告》，确保客户问题有效解决。相关调查结果显示，2023 年度公司客户满意度稳定提升。

## （十）投诉机制

本公司设有《客户投诉处理流程》等制度，客户可通过邮箱、电话、微信及面谈等方式提出反馈及意见。当客户就品质问题提出投诉时，本公司设有“2485”响应原则，管控内部响应速度，确保高效解决客户问题。2023 年内，本公司已妥善处理所有客户投诉事件，投诉解决率达 100%。



## （十一）信息安全与隐私

本公司高度重视客户数据及隐私安全，由董事长领导的信息安全组织委员会，是本公司信息安全工作的最高决策机构，负责审查、批准信息安全目标和管理方针；并于年内新增《隐私保护管理规定》，进一步完善本公司信息安全及隐私管理体系建设。此外，优特利严格遵守与客户的保密约定。参与项目的员工须遵守严格保密条款，并通过信息安全管理和技术控制规避不同项目之间的信息交互。年内，本公司已规范信息安全文件及合规培训，引入人脸识别系统以加强文件保密工作。

## 八、伙伴责任

本公司致力于打造一个高道德标准、高绩效、专业的采购组织，以及高度信息化的采购系统，促进供应链的可持续发展。



合作供应商

107 家

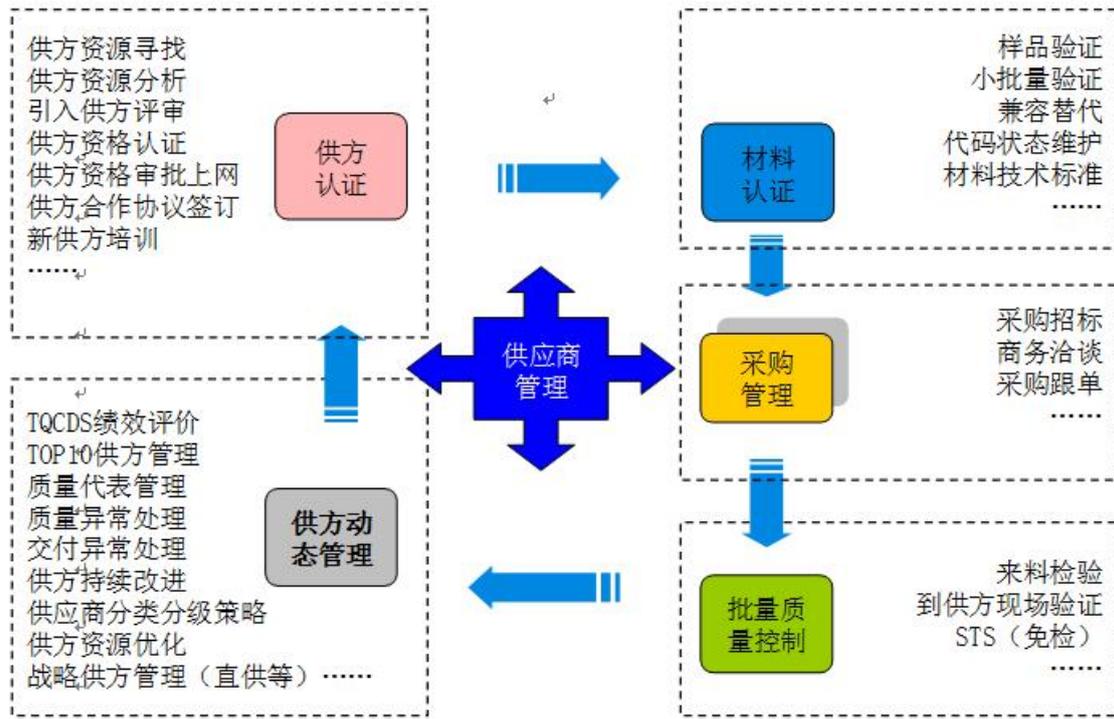


对 23 家供应商进行

社会责任审核

### (1) 供应链管理

高标准的物料供应和严格的品控程序是打造高质量产品的重要保障。本公司制定有《采购控制程序》、《供应商开发与管理规定》、《物料请购及采购订单审批控制程序》、《供应商审核》等内部政策制度，对供应商展开高效透明的管理。本公司逐步将可持续发展要求融入到供应链的管理中，将环保资质和社会责任表现纳入为供应商的准入和考察因素，并定期进行审核。截至 2023 年年末，与本公司往来的主要物料供应商共有 107 家。



## 优特利科技全面的供应商管理框架

### 1) 严谨的供应商选择

对于新供应商的选择和引入，公司建立了一套严谨透明的工作体系来实现。

## 优特利科技供应商管理程序

阶段	具体动作
供货渠道信息收集	除满足新物料引入触发的供应商认证需求外，采购部门认证及管理人员应主动、多渠道地搜集信息。信息收集的渠道可以来自于行业内顶尖企业、同行对手供应商，研发部门推荐，互互联网，展会，专业的期刊杂志或者供应商主动与公司联系表达合作意愿。
供应商资料收集与分析	供应商必须向公司采购管理中心递交真实准确的档案资料，填写《供应商调查表》，提供的资料包括：供应商简介、三证、生产许可证或质量体系认证信息、人员联系信息等，并表达与我公司合作的意愿。
供方初步评审	采购部门评审《供应商调查表》时要考虑到所处地区、供货风险、供方的实力、合作意愿、业界表现、物料的符合性等因素，选出待认证的候选供应商。
供方认证	新供方审厂认证由采购部门牵头组织，品质、研发/工程按规定安排对口人员参与，相关人员共同组成审厂小组，审核组长全权负责整个审核过程，审核小组各成员服从组长统一工作安排，通过现场的认真考察、资料查阅或访谈等，并在“《供应商现场评

	审表》”上进行评分。评分高低决定认证是否通过。
送样检测及小试、中试、批试试用	采购员负责组织新供方送样并报检。采购员向供应商发出图纸等技术资料，并要求供应商在指定的日期内完成送样，样件送到后，PMC负责填写样件检测申请单，品质中心和技术研发中心负责进行样件检测和确认；样品经过小试、中试、批试评价合格后，由技术研发中心出具试产报告后可实施采购。
签署协议	现场审核通过、样件检测及小试、中试、批试试用合格的供应商，即由采购部列入合格供方名单，同时签订《采购合同》、《廉洁协议》、《技术协议》和《质量协议》等。

## (2) 供应商审核

本公司对供应商从开发到合作建立起一系列有效的评价与管理手段，通过日常监控和定期评估，结合现场考核、驻场辅导等方式严格把控供应商所提供产品及服务的品质，确保满足法律法规及客户要求。2023年，本公司共对23家供应商进行社会责任审核，于潜在供应商筛选及审核过程中，并无因社会责任不合规而被否决的潜在供应商。



风控审计中心对供应商进行阳光采购管理，对员工与供应商之间的礼品和赠物作出严格规定，要求供应商签订社会责任廉洁协议并进行廉洁自查。本公司设有采购反馈窗口，对潜在的违反准则事件



或疑虑进行及时的反馈和处理，确保采购环节遵守法律和道德规范。此外，本公司定期对供应商进行现场社会责任审查，了解供应商社会责任落实情况，督促其遵守商业道德规范。优特利积极为供应商提供社会责任培训，进一步向供应商传达本公司团对社会责任标准的要求，推动供应链的可持续发展。

当在监控及评估过程中发现供应商所提供的产品存在品质问题，供应商应遵循“2485原则”及时回复改善政策，由本公司的供应商供应链质量管理部负责监督改善措施落实的时效性及有效性，保障高质量原材料的供应。

**供应商月度品质评估**

根据当月生产线品质及进料检验等情况对供应商进行评级，从高到低有A、B、C、D四个等级。供应商品质经理或以上级别人员需对月评分结果提出考评意见并归档。

- √ 评级为“A级”的供应商可获得优先合作机会
- √ 评级为“D级”的供应商需改善存在的问题，视情况对其进行辅导。若季度评估仍为此评级，将暂停合作，直至其整改合格
- √ 与连续四个季度均为“A级”的供应商建立长期合作关系

在整个供方引入的过程中，公司制定了严格公正的供应商甄选标准，主要从企业基本规模及行业地位、质量体系和质量控制管理、技术水平和工程生产能力、交付和售前售后服务、合作意愿及商务条件等几方面综合对供方进行评定，并保证评定全过程公正、透明、客观，综合评分结果符合我司要求的厂家方能入围合格供方名单。

特别指出的是，公司在不断提升自身企业社会责任水平的同时，也越来越多地关注其供方的企业社会责任，在供方认证中明确提出了企业社会责任、员工福利与安全方面的要求，在协议上也对供方产品的有害物资含量、环保要求等作了明确规定。

## 2) 动态全面的供方综合管理系统

为了不断提高同供方合作过程的有效性和效率，公司建立了业界先进的供应商绩效测评管理系统：TQDCS，分别从技术实力（T）、质量表现（Q）、交付表现（D）、价格水平（C）、服务表现（S）等各方面对供应商的绩效表现进行测量评估。

### 3) 供应商分类分级策略及供方资源优化

为了有效控制供方数量，在保证同供方长期合作的基础上，对供方进行精细化和差异化管理，公司对供方按照供应商业绩交付考核和年度稽核两方面进行了供应商分级，分为A、B、C、D级供应商。按产品材料的重要性分为关键供应商、重要供应商、一般供应商。

## 供应商分级管理

供应商级别	重点管理措施
A 级	优先采购，年采购份额可占 50%以上。
B 级	维持正常采购，要求供应商持续改善。
C 级	减少其采购订单，对其重点辅导，要求其在 1 周内提出改善计划；要求 1 个月内解决主要问题，三个月内升至 B 级。
D 级	停止采购，辅导两次以上仍无改善，取消其合格供方资格。

针对不同的供方制定不同的管理政策和辅导方案，重点维护同关键/重要供方的战略合作关系，辅导和提升一般供方的绩效水平，同时对受限供方及绩效持续低下的一般供方采用优胜劣汰的策略，减少冗余供方数量，提高供方利用率，优化供应商资源，保持供方资源动态平衡及供方竞争力度健康有序。

### (3) 供应商信息披露

公司目前共计对 113 家供应商进行了年度风险评估，对高、中、低风险供应商审核率为 100%。由供应链中心成立供应商风险评价小组，组长为供应链中心

部长，评估小组成员为质量技术中心、生产中心、财务中心、供应链中心相关人员，共同对供应商进行风险评估打分评价。

2023 年供应商风险评估结果

分险等级	单位	2023 年	占比%
A(低风险)	家	87	0.81
B(中风险)	家	17	0.16
C(高风险)	家	3	0.03
合计	家	107	

#### (4) 绿色采购

为保障绿色采购策略的有效实施，本公司于供应商管理环节设置环保专员，负责供应商物料环保资料的监控和收集管理，确保物料有效符合环保要求。若供应商环保资质不符合或无法提供有效的环保资料，环保专员将出具《品质异常单》，暂停该物料供应并取消供应商资格。



2023 年，本公司组织识别并梳理各客户、各项目及各类物料的环保风险，将端子线、胶水及辅料为高风险物料，制定所有物料必须环保、无卤的管理策略。此外，本公司设有《有害物质管理流程》及《环境管理物质技术标准》，要求供应商提供物料成分表及必要的第三方检测报告（包含但不限于 RoHS、REACH、无卤等），同时对供应商来料进行 XRF 环保检测，以确保提供的产品满足国际及行业相关环保法律法规、客户环保要求和本公司内部的环保要求。

## (5) 责任采购

本公司要求供应商承担相应环境、员工及社会责任。在导入新供应商时，要求其签署《供应商合作基本准则》，品质协议、保密协议、廉洁协议、环保协议及社会责任承诺书，从合约上对供应商的商业道德和社会责任作出约束和要求。

### 优特利供应商社会责任准则

劳工管理	环境保护	职业安全健康	商业道德
维护员工人权，尊重并保护员工自由结社及集体谈判权利，不得雇佣童工、未成年工及强制劳工	节约资源耗用，尽量减少营运对社区、环境及自然资源的不利影响	保障员工职业安全，减少职业病危害	遵守最高的诚信标准，廉洁经营

## 九、员工责任

员工是企业发展的核心动力，是实现可持续发展的重要支柱。本公司重视员工身心健康与能力发展，致力为员工提供一个安全、健康、和谐、多元化、具有发展空间的工作环境。2023年职业健康体检参与率100%，因工死亡比率0%。职安健培训287,367小时。

### (1) 劳工管理

员工是企业实现可持续发展的重要动力，本公司坚持“以人为本”，为员工提供平等、自由、多元化的工作氛围。本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，遵守中国政府批准的用工平等准则，公平对待每一位员工。

平等及规范雇佣。本公司秉持“公平、公正”的原则，禁止一切以种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄及籍贯等因素的歧视行为，遵守“公平、平等自愿、协商一致”的原则，与员工签订劳动合同。报告期内，本公司员工劳动合同签订率为100%。优特利同样充分尊重女性员工的相关权益，制定有《童工拯救、未成年工及女职工保护规定》，禁止在劳动合同或雇佣合同中限定女性员工的合法权益、禁止在薪酬调整、职务晋升等方面歧视女性员工等。

## **(2) 员工权益**

本公司尊重、认可、善待每一位员工，切实保障员工的一切合法权益。严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及业务运营地所在区域的相关法律法规，在此基础上制定有《薪酬管理规定》、《出勤管理规定》等内部规范性文件；亦尊重《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》、《公民及政治权利国际公约》规定的各项人权，将其融入日常工作流程及政策中。本公司严格禁止任何形式的强迫劳工，并在《出勤管理文件》中制定工作时间管控措施，确保员工工作生活的平衡。报告期内，并无任何强迫劳工事件发生。

本公司高度重视民主建设，持续推动内部民主管理。坚持建立和落实职代会制度，强化民主管理和监督，维护员工合法权益。为维护和谐的员工关系，落实保障员工权益，本公司已建立工会组织，发展和谐劳动关系，激发员工工作活力。本公司不会以任何方式介入工会的独立运行及管理，确保员工能在不受威胁或骚扰的情况下与本公司管理层进行沟通。员工亦享有自由结社及集体谈判等权利。

## **(3) 劳工风险管理**

本公司制定有《劳工和道德风险评估控制管理规定》，通过控制策划降低可能的劳工风险。本公司每年进行一次全面风险识别工作，识别所有潜在风险并加以控制。此外，本公司设有人事稽查组，负责对各部门进行定期稽查工作。误雇佣童工乃劳工管理中不可忽视的重大风险之一。本公司严禁以任何形式雇佣童工，并禁止本公司内部人员向其他单位或本公司引荐童工。在招聘环节即严格把关确保不招聘未满 16 周岁的童工，若发现误雇佣童工，本公司将根据内部《童工拯救、未成年工及女工保护规定》采取相关措施，以确保其得到应有的特殊保护。年内，本公司并未出现任何误聘童工事件。

#### **(4) 人才管理**

人才是企业发展的第一要素，本公司不断创新人才管理机制和培养体系，为员工提供成长、实现自我价值的平台。

**人才延揽及保留。**本公司重视人才吸纳及储备工作，通过社会招聘、校园招聘、内部招聘、猎头公司、校企合作等多种招聘渠道吸纳优秀人才。本公司基于发展战略，根据需求持续引进锂离子电池、电芯、储能系统以及新产品新材料的研发人才，形成全方位多层次的人才体系。

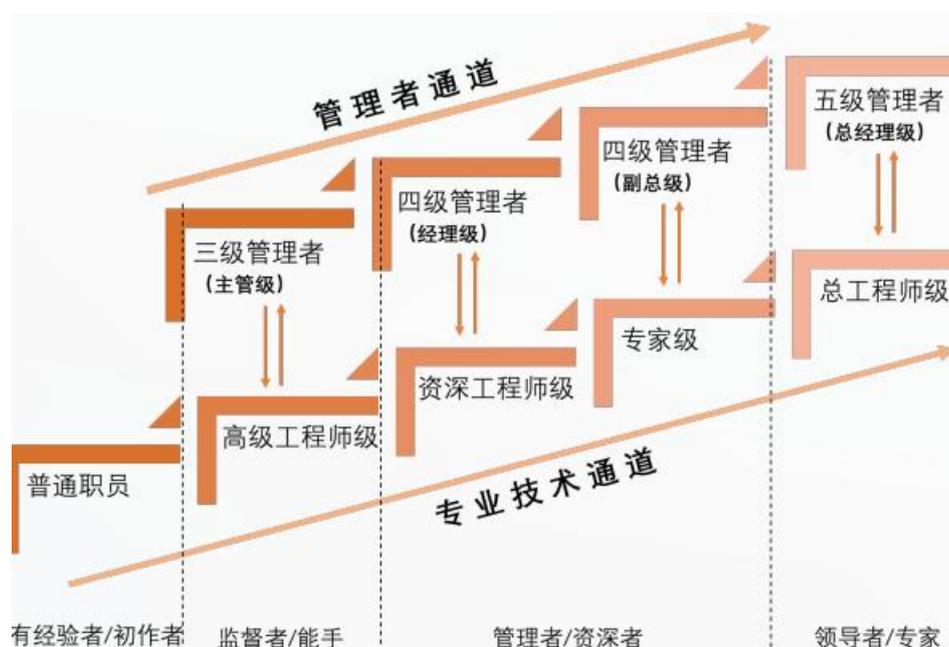
**人才延揽措施。**人才梯队建设：根据地区、板块的差异逐步推行员工分级方案，为公司的长远发展打造一批有质量的普工队伍。薪资补贴：增加职级补贴、旺季补贴、带队激励等。大胆启用年轻人，帮助年轻人快速成长为公司中高层。

**人才培养及发展。**本公司为各层级员工提供众多培训课程，包括新员工入职培训、员工岗前资格培训、管理干部专项培训、内部讲师培训认证、优特利科技微课堂；并通过知识管理、竞赛项目、读书活动、企业文化宣贯促进全员

学习→工作→总结→提升。新员工入职培训：新入司人员进行一天的培训：主要围绕企业文化、厂级安全、产品知识、职场礼仪、职业素质、品质体系等课程培训。新到岗或岗位变动的员工，单独上岗前进行岗位技能/业务知识、作业方法、工艺文件、品质标准、安全生产要领、设备操作安全规程、劳动保护等课程培训。每年对公司管理干部进行管理能力提升、专业知识、团队管理和业务管理、内部讲师培训等专项培训。



本公司高度重视人才发展，建立员工管理与专业技术的职业发展双通道，通过分层分类的职位任职资格体系，牵引员工可持续成长，为员工提供宽广多元化的成长平台。



## (5) 员工关怀

优特利重视员工身心健康，于工作、生活等方面关爱员工，积极为员工提供舒适、和谐、便利的工作环境。

本公司高度重视民主建设，建立《员工关系管理规定》等制度完善的内部沟通体系，通过多种方式持续推动内部民主管理。本公司设有双向沟通渠道，向下公司对员工传达公司的价值观、发展方向、合作目标和绩效目标，向上使管理层充分了解员工的真实想法及需求、及时回应员工反馈及关注的问题。目前本公司已开展的员工沟通工作主要有工会干部见面会、员工代表大会、员工代表座谈会、职工代表大会及集体协商工作。

通过新员工培训、文体活动、团队活动等系列活动增强团队的凝聚力，宣传企业文化，让员工在潜移默化中感受和认同公司的文化。



## (6) 职业健康及安全

本公司严格遵守职安健管理的相关法律法规，并按照 ISO45001:2018 标准的要求建立、运行和持续改进完善职业健康安全管理体系。本公司高度重视职安健管理工作，不断建立健全职安健管理体系和制度，认真贯彻落实安全生产目标和计划。本公司亦加强对相关风险的识别与管理，积极开展安全培训 工作，全面提升安全生产水平，致力于保障员工健康与安全。职安健管理体系本公司

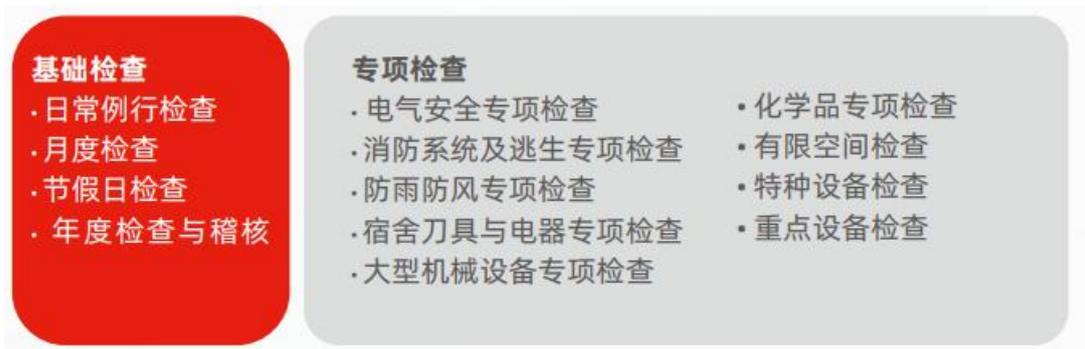
已搭建起安全生产管理委员会，配合相应的工作与考核机制，全面监督车间安全生产、消防安全、职业卫生及健康等方面的管理工作。管委会由公司董事长担任主席，并由董事会成员担任安全生产第一责任人，董事会全面负责公司安全管理主要负责人的任免和考核，及统筹协调和指导安全生产工作与问题。在管委会下，每个一级部门均设立相应的安全生产工作架构。本公司要求各部门安委会成员均签订授权书，落实每个设备每个环节的安全责任，实现全生命安全风险管控。此外，各子公司需依据自身实际情况设立相关职安健管理架构，并配备相应安全生产管理人员，以保障安全生产责任体系及制度的推行及有效性运行。

**目标及计划。**本公司设立年度职安健目标，制定不同阶段职安健管理计划，并实施多项职安健防护措施，积极落实安全生产相关工作。通过开展职业卫生三同时，定期组织健康体检，识别危险源，规范作业标准，以及开展安全培训和考核等措施，确保经营生产安全有序。当发生工伤事故时，本公司严格遵循“四不放过”原则开展事故事件调查，并对事故原因进行检讨，持续改善和优化自身管理办法。2023年，本公司未出现任何职业病情况，亦无发生重大工伤事件，全面达成年度职安健目标。



**职安健绩效考核。**根据内部规章制度，本公司对触发安全否决项的员工进行考核，而考核结果将对员工晋升，绩效奖金等多方面产生影响。此外，优特利一级部门实行 EHS 月度绩效量测和安全生产年度综合稽核，而 EHS 绩效量测考核结果将会影响业务部门的年终奖金。

**隐患排查。**为强化职安健风险管理工作，本公司实施风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保生产的安全与合规，防范相关风险的发生。公司定期组织各式各样的安全检查工作，包括基础检查和专项检查，以识别和评估相关风险。同时，本公司注重处理和整改措施，不断夯实安全生产的职责。2023 年，共开展风险前置评估 315 次，覆盖工程、化学品和设备多方面。



**安全培训。**为落实安全责任和推动安全生产，本公司制定年度安全培训计划，按计划每月开展一系列相应的工作，包括开展全员实用型安全知识宣导，组织多样化安全培训及演练，以及进行全员安全考核等。本公司提供新员工线上安全培训课程及特定岗位人员安全培训，亦为外包商组织相应的安全培训，同时在每年 6 月和 11 月开展安全生产月和消防月活动，包括安全知识竞赛、安全小视频大赛、安全线上考试、消防技能比武和消防疏散演练等，不断提升全体员工的安全意识及应对安全事故的能力。2023 年，本公司参与安全培训的总人次为 1320 人次，覆盖公司全体员工和外包人员。

## 十、环境责任

优特利秉持“遵守法规，预防污染，以人为本，安全运营，节能降耗，持续改进”的环境方针，本公司始终将守护生态环境作为首要企业责任，践行低碳绿色运营，坚持走可持续发展的绿色之路。

### (1) 应对气候变化

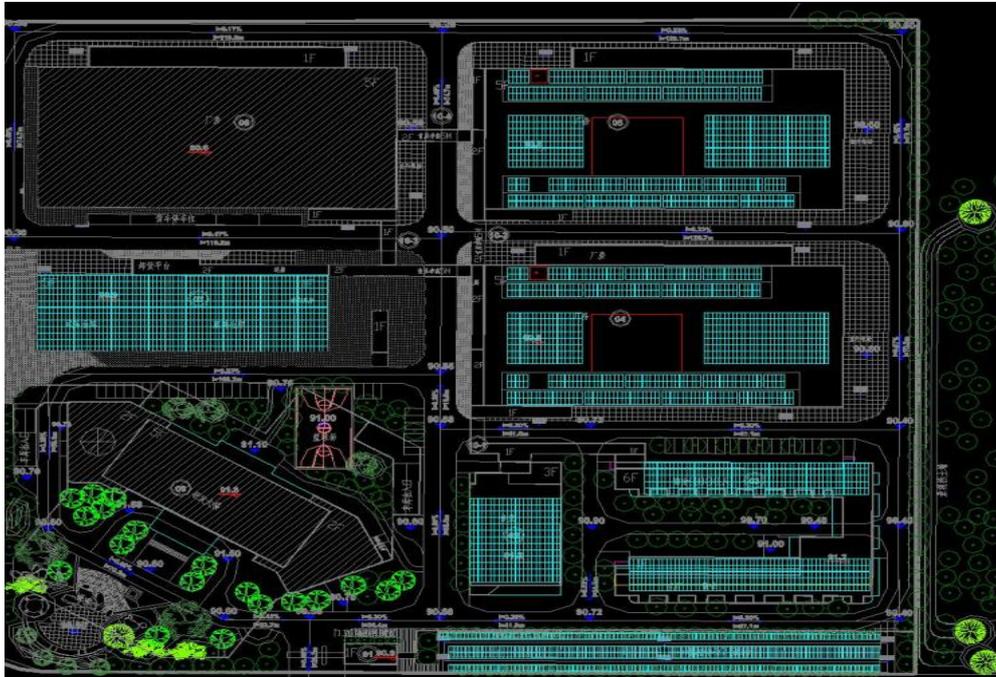
**“双碳目标”**。自2020年9月习近平主席于联合国大会上正式提出“3060双碳”战略目标后，优特利积极响应并采取相关行动。本公司于2022年初正式启动优特利“碳达峰·碳中和”（以下简称双碳）工作，并由总裁办及研发中心牵头成立优特利“碳达峰·碳中和”规划编制组，明确工作思路及行动计划，确保公司业务在“双碳”背景下不断突破发展。

**“双碳”工作进展**。为确保“双碳”目标达成，本公司设立相关机构负责落实工作：成立公司层面的节能委员会，下设节能办公室作为节能责任管理部门，完善节能责任制度（具体节能工作请参考能源管理章节）；成立由公司副总裁担任组长的“碳达峰·碳中和”规划编制组。

**“双碳”工作亮点**。本公司于2023年公司投入1200万元，利用厂区21500平方米屋顶面积，建设屋顶分布式光伏发电项目，装机容量2999.88KW，采用自发自用余电上网模式。

该光伏电站工程的建设符合可持续发展的原则，是国家能源战略的重要体现。建成后，每年可为电网提供清洁电能3022.11MWh。按照火电煤耗每度电耗标准煤326g，投运后每年可节约标准煤约911.17t，每年可减少CO<sub>2</sub>排放量约2502.31t、SO<sub>2</sub>排放量约0.3052t、氮氧化物排放量约0.4594t。

因此，吉安市优特利科技有限公司屋顶分布式光伏发电项目可以减少化石资源、煤炭资源的消耗，有利于缓解环境保护压力，实现经济与环境的协调发展，项目节能和环保效益显著。



厂区光伏组件布置图

## (2) 能源管理

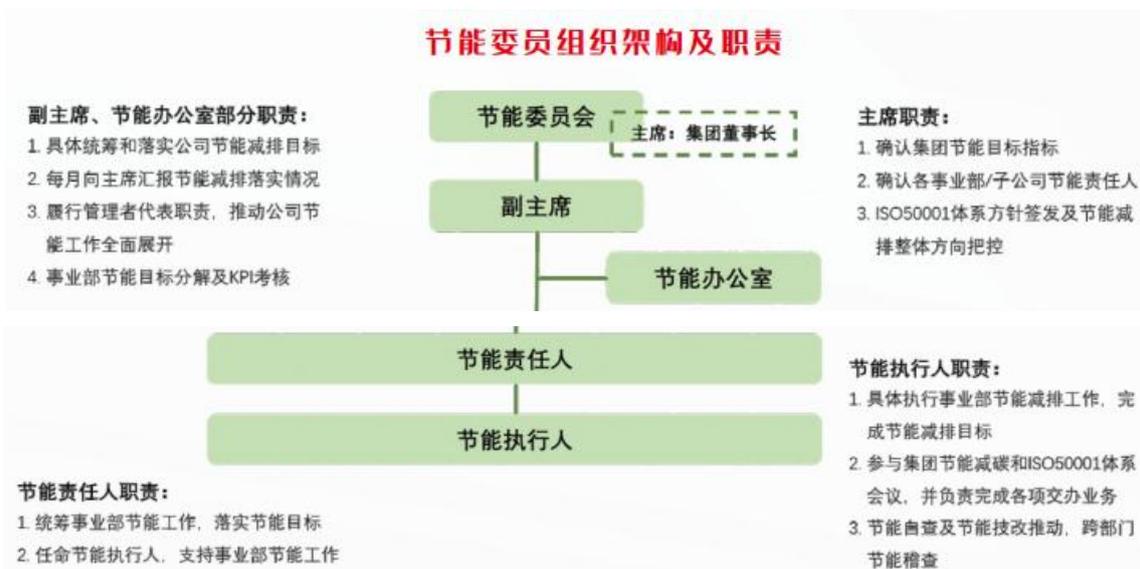
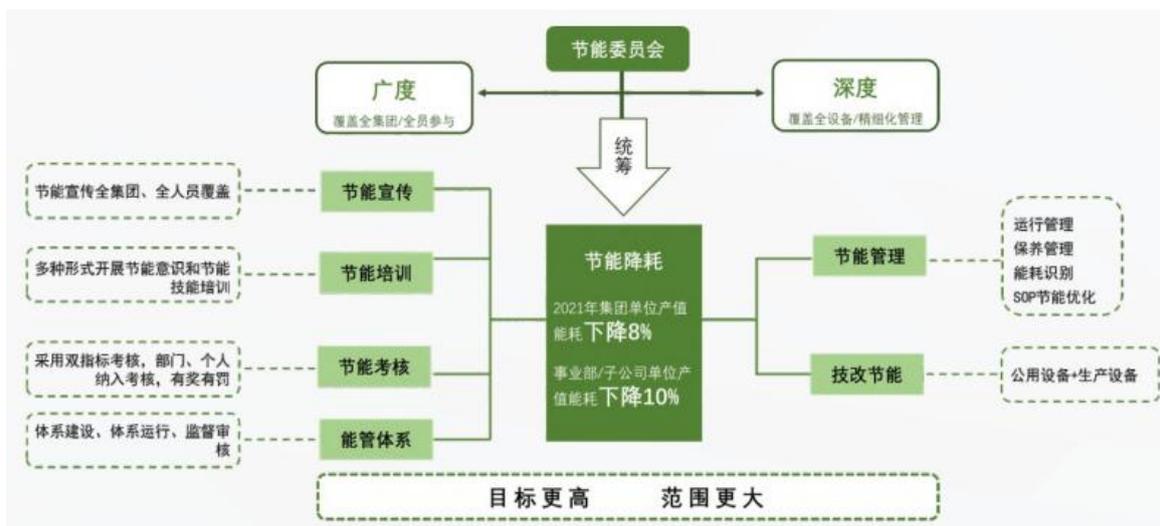
本公司根据国家能源工作方针及标准，结合本公司实际情况制定《能源管理规定》，通过建立能源统计体系，完善各类统计台账，每月定期对各厂区能耗数据进行综合分析评价并提出相关意见和建议，督促各厂区制定改进措施、编制分析报告等措施，加强本公司能源管理水平。本公司能源日常管理实行区域负责制，片区园长为各片区能源管理第一责任人，负责园区能源管理、节能目标实施；各生产部及间接部门领导负责所辖区域内的能源管理日常管理，并指定能源管理负责人推进日常能源管理工作。

本公司的能源消耗主要包括电力、天然气。2023 年共消耗能源 5067.84tce。单位产品综合能耗 335.79kgce/万 Ah。

### (3) 节能减排

为切实落实节能减排工作，本公司已建立节能委员会，由公司董事长王继生先生担任主席，推动节能工作有组织、有目标的进行。年内，本公司从管理节能、技改节能、节能考核、能源管理体系等方面入手，制定年度节能工作方向与节能目标，即单位产值能耗下降 8%及公司节能量不低于 2022 年总电量 5% 的双目标，落实监督考评方案，全方位、精细化推进节能管理。

#### 2023 年节能工作计划



#### (4) 节能改造

1) **涂布机自动化控制改造**：采用双工位放带、双磁粉制动器，配递减式恒张力控系统，还装有放带自动纠偏机构，收卷采用双力矩电机恒张力收卷，并配有自动收偏机构。提高产品质量，也能提升生产效率，降低次品率，涂装机生产能耗降低 5%，年可节省用电量 6.04 万 kW·h。

2) **冷水机组设备的升级**：受评方公司采用的空调机组将离心式冷水机组升级为双级高效永磁同步变频离心式冷水机组，采用高速电机直接驱动双级叶轮，取消了常规离心机的增速齿轮装置和 2 个径向轴承，机械损失降低 70%以上，提高机组效率。格力双级高效永磁同步变频离心式冷水机组综合部分负荷性能系数 IPLV 达到 11.2，节电 40%左右，约 13.06 万 kW·h，折合标煤 16.05tce，可产生经济效益 9.8 万元

3) **余热利用**：优特利淘汰电能热水系统，对空压机余热进行回收，将这部分余热经过热量回收装置转化为热水供生活年节省用电 23.65 万 kW·h。

4) **变压器节能**：优特利采用国家新型节能型产品 SCB13-2500KVA 变压器替代原有的 SCB10-2500KVA 变压器，抗短路能力强、过负载能力强、局部放电小、低损耗、低噪音，节能效果明显。其空载损耗比 SCB10 型产品降低 20%以上，可节电 3.9 万 kWh，折合标煤 4.79tce，可产生经济效益 2.93 万元。

#### (5) 节能管理

于能源管理方面，年内本公司获得 ISO50001 能源管理体系认证，本公司通过实施节能奖惩措施，促进公司向“低碳、高效、绿色、创新”型企业转型。我们于《节能奖惩管理规定》中明确奖惩依据、标准和程序，使奖惩公平、公

正、公开，并根据节能效益的程度对员工发放不等额奖金。节能委员会通过开展节能稽查工作，对存在的问题及时进行整改，2023年各项问题整改率达85%，剩余15%于节能技改项目中开展。

节能宣传及培训。本公司于报告期内开展多项节能宣传活动，包括节能知识宣传、节能推广、节能改提案、有奖问答等多种形式，有效提升员工节能意识。此外，本公司亦开展节能培训以提高节能水平，如节能委员会定期进行公司内部节能技能、管理节能、能源管理体系培训、能源管理内审员培训等。



## (6) 环境管理

报告期内，本公司取得 ISO14001 环境管理认证，公司秉持“遵守法规，预防污染，以人为本，安全运营，节能降耗，持续改进”的环境方针，严格遵守环境相关法律法规、不断完善环境管理体系及制度建设，于日常运营中践行节能减排，致力降低本公司所产生的环境影响。年内，本公司并无任何违反有关环境保护法律法规、对本公司产生重大影响的行为。本公司定期审核环境管理相关制度，于年内对《环境安全责任制度》、《废弃物管理制度》等多个内部

文件进行修订，以确保环境管理体系的有效性。本公司亦将一系列环境指标纳入绩效考核，通过奖惩制度鼓励员工保护环境，节能减排。于公司层面，优特利制定有《环境保护管理制度》，安环部公司主要负责人组织制定本单位的环  
境管理制度；由总经理担任主席的安全管理委员会监督公司的环境管理工作及  
绩效表现，负责推动各项环保措施落实，并定期召开会议总结环境管理工作。

**环境因素识别**

- 识别产品生命周期全过程对环境带来的实际与潜在影响，将识别后的重要环境因素纳入环境方针、目标及管理方案中。
- 在厂区选址建设过程中严格遵照相关标准评估、分析选址对周边环境的影响。

**环保稽核**

- 聘请第三方机构进行全面检测。
- 于每年年底回顾环境安全管理体系，定期梳理环境管理体系的有效性。
- 不定期巡查部门层面几公司层面的环境管理工作。

本公司致力于将可持续发展的理念融入至日常运营中，特此制定《个人节能管理规定》以提高员工节能意识，规范员工节能行为，营造绿色办公氛围。同时，推行“三禁止、五关闭”行动，“三禁止”指办公区域禁止存放电芯电池、存放危险化学品、在窗台放置物品。“五关闭”指办公人员离开办公室时应关闭电脑、关闭空调、关闭照明、关闭电源、关闭门窗。

**节约用电**

- 合理安排电气设备，减少插座电损耗
- 定期维护设备，以保持其使用频率
- 不使用设备时，及时切断电源开关

**节约用水**

- 定期检查水龙头等设备，避免漏水情况发生
- 回收利用空调冷凝水，将其用于室内植物浇灌
- 减少洗涤剂用量，规范洗手行为

**节约办公用品**

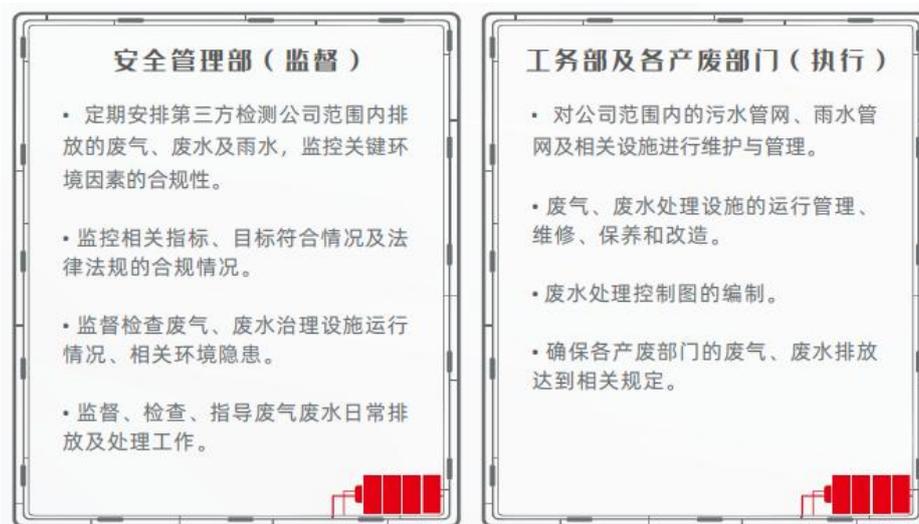
- 推行电子办公，减少一次性用品使用
- 设置纸张回收箱，对可以再利用的纸张进行分类
- 提倡双面，低浓度打印

## (7) 排放管理

污染排放是产生环境污染、造成资源浪费的主要原因，本公司于产品生产制造流程严格管控产生的废水、废气排放，在合规的基础上致力减少污染排放。

### 1) 废气废水

本公司于生产工艺、食堂运营、车辆及机器使用过程中会产生一定的废气排放，于生活生产中会产生废水排放，为管理此类排放所带来的环境影响，本公司制定有《废气、废水及雨水管控实施细则》，明确厘清废气废水管控流程及各部门于此议题的职责。本公司安全管理部及各产废部门共同负责废气及废水管理。年内，本公司所有废气、废水均合格处置，未发生任何违反相关法律法规事件。



2023 年废气污染物产生量

废气排放口	污染物	排放速率(kg/h)	年工作小时数(h)	年排放量 t
厂区 1# NMP 排放口	非甲烷总烃	0.013	300*16	0.062
厂区 2# NMP 排放口	非甲烷总烃	0.026	300*16	0.125
厂区 3# NMP 排放口	非甲烷总烃	0.011	300*16	0.053
合计				0.24

2023 年废水污染物产生量一览表

排放口类型	污染物	许可排放量 (吨)	实际排放量 (吨)					备注
		年度合计	1季度	2季度	3季度	4季度	年度合计	
全厂间接排放合计	悬浮物	/	1.3912	1.6873	1.5247	1.1774	5.7806	
	总钴	/	0.0007	0.0008	0.0008	0.0006	0.0029	
	总氮 (以N计)	/	0.057	0.0692	0.0625	0.0483	0.237	
	化学需氧量	/	1.7233	2.0901	1.8888	1.4585	7.1607	
	总磷 (以P计)	/	0.0042	0.0051	0.0045	0.0035	0.0173	
	氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	/	0.017	0.0206	0.0187	0.0143	0.0706	
	pH值	/	/	/	/	/	/	

注：实际排放量指报告执行期内实际排放量

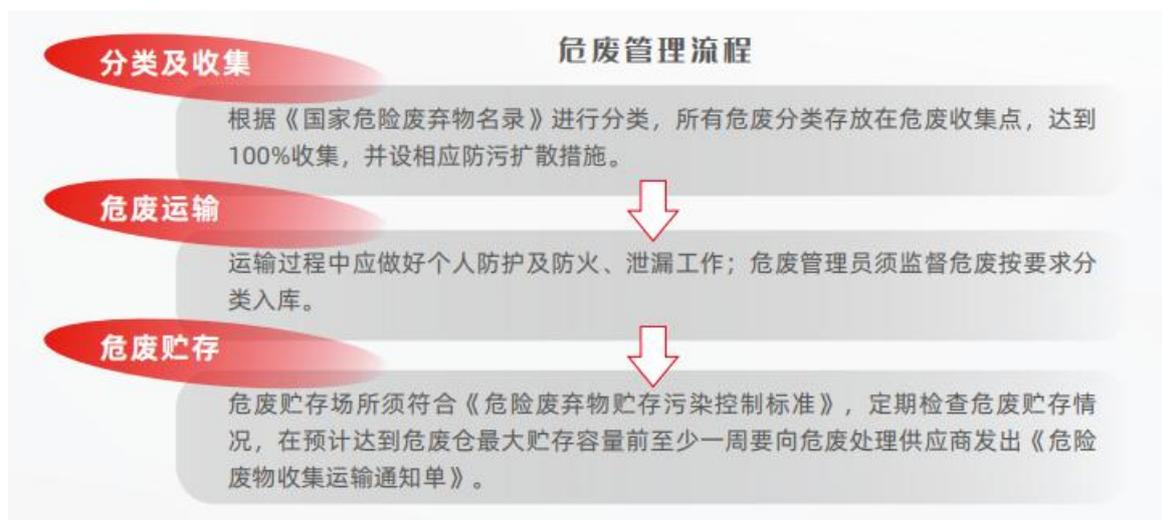


本公司重视对消耗臭氧层物质（简称 ODS）的管控，制定《破坏臭氧层物质管理程序》以控制 ODS 的排放。公司总经理负责整合用于保护臭氧层行动的各项资源，安环部负责识别本厂有关 ODS 的使用情况：对使用 ODS 的设备或流程实施检测，须定期对相关设备进行检查与维护，并研究建立替代方案，逐步淘汰使用 ODS 的程序和设备；所有灭火器统一使用干粉灭火器，禁止使用 1211 灭火器。

### (8) 废弃物管理

本公司制定有《固体废弃物管控实施细则》等文件制度，并通过定期审视相关文件以不断加强废弃物管理。本公司将废弃物分为一般废弃物、危险废弃物和生活垃圾三类，其中，危险废弃物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度，明确相关的收集、储运、运输、处置等要求，委托有资质的危废处置机构处置；一般废弃物在厂区分类后，由资源回收厂商回收处置；生活垃圾则交由地

方环卫部门处理。本公司严格遵守《国家危险废弃物名录》，对危险废弃物的标识、分类、贮存、运输等过程进行严格管控，避免因危险废弃物而引起环境安全事故；涉及危险废弃物的相关部门及人员须清晰记录危险废弃物产生及各处理环节的情况及负责人，以便必要时可及时追溯问题根源。2023年本公司危险废弃物，均已实现安全合规处理。



## 十一、社区责任

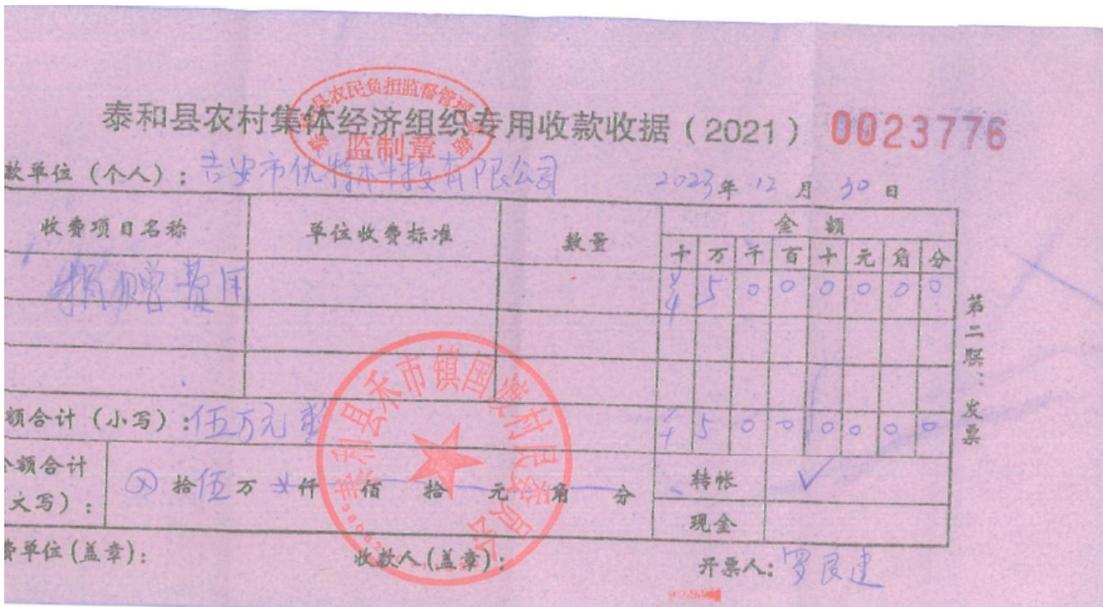
本公司积极参与社会各类公益活动，响应国家“乡村振兴”的战略号召，践行企业社会责任。

通过点滴善举 弘扬慈善精神  
增强公众意识 营造和谐社会



### (1) 乡村振兴

优特利积极响应国家号召，为乡村振兴贡献力量，2023年12月30日捐赠伍万元人民币于泰和县禾市镇国渡村用于新农村建设。



## (2) 关爱老人

优特利组织员工走进敬老院，给老人送去饮品、水果等慰问品，为当月生日老人庆祝生日，现场合唱生日歌并分享蛋糕，向老人送上生日祝福。



### (3) 社会公益活动

优特利组织员工参与无偿献血公益活动，无偿献血是传递爱与希望的红色纽带。能够激发员工的担当意识，提高大家的社会责任感和医者使命感，诠释爱与奉献的温暖力量。

