

知 无 涯 行 无 疆

2024
UCMT

瑞士高等管理科技学院

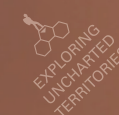
优秀论文
摘要集

Abstracts of
Outstanding Theses

2024
优秀论文
摘要集
Abstracts of
Outstanding Theses
UCMT



EXPLORING UNCHARTED TERRITORIES



UCMT介绍



EXPLORING UNCHARTED TERRITORIES

UCMT【ECOLE SUPÉRIEURE COÉVOLUTION MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE】瑞士高等管理科技学院是注册在瑞士的一所全融应用型学院，以“知无涯，行无疆”为校训，致力于打造一所面向未来的无边界、无国界、无学科之分的全融应用型大学和培养兼具全球化思维、本地化能力和践行社会责任的“GLOCAL”领导者。

UCMT提供专业博士、专业硕士的学位提升和认证服务，如工商管理博士DBA、可持续管理博士EDSM、智能制造管理博士DBA-IMM、医疗科创管理博士DBA-HTHIM、创新与领导力管理博士DBA-I&L、健康管理博士DHM、工商管理硕士MBA、智能制造管理硕士MIMM、可持续管理硕士EMSM、健康管理硕士EMHM等课程。

UCMT为学员构建多元化的服务生态和成长体系，设有白鹭书院提供的学术108式、研习基地、课题研究中心、学术开放日等学术服务协助学生解决论文写作问题。通过知识运营助力中小企业成为行业引领者，为企业管理、组织、业务赋能。

学院与上海管理科学学会一起举办每年一届的“上海管理科学论坛”及系列分论坛，并聚焦各行业和关键领域开展丰富的线上线下活动及讲座。作为中国法国工商会、欧洲商会、CMA（世界终身教育委员会）、EMSS（管理思想践行学会）、GDA（全球博士联合会）的会员，UCMT 汇聚中西方管理资源，为广大师生及校友提供广阔的发展与交流平台。

校训 School Motto

知无涯 行无疆

愿景 Vision

成为无边界、无国界、
无学科之分的
全融应用型大学

使命 Mission

培养兼具全球化思维、
本地化能力和
践行社会责任的“Glocal”领导者



知
无
涯

行
无
疆

序言

Preface

工商管理博士的教育与学习，宛如一座链接实践与理论鸿沟的坚实桥梁。其研究根植于管理实践之沃土，是对纷繁复杂的管理问题的抽象与凝思。我们需要秉持科学严谨的方法，在学术知识的海洋中奋力探寻，旨在整合出一套行之有效的解决管理问题的理论体系，进而衍生出方法论与实用工具，最终将其精准应用于管理实践难题的攻克化解。这是一个理论、方法、工具（TMT）螺旋式上升的学术研究思考过程。

优秀的论文恰是我辈在实践与理论交互碰撞中阶段性思考与探索的成果。这些论文在为实践注入强大推力、实现突破性进展的同时，又形成了新的管理问题与思考。这样的学习范式及成果，必将在个人成长、企业发展、社会进步的宏大叙事中产生重大影响，有力助推具有强烈时代使命感的企业思想家的崛起与涌现，并让世界管理学界响彻我们的声音！

蒋悦炜 博士

CPMC协进教育集团 董事长

UCMT瑞士高等管理科技学院 主席

欧洲商会驻华大使

欧洲旅游投资促进发展委员会 名誉副主席(中国)

UCMT “学术之星” DBA优秀论文奖

2024 UCMT Academic Star
DBA Outstanding Thesis Award

- | | |
|----|-----|
| 01 | 陈嘉鑫 |
| 03 | 陈湘钿 |
| 05 | 陈媛 |
| 07 | 戴晓娜 |
| 09 | 高岩松 |
| 11 | 胡明 |
| 13 | 刘庭芳 |
| 15 | 宋怡昆 |
| 17 | 孙正洁 |
| 19 | 王世杰 |
| 21 | 温以静 |
| 23 | 杨秀娟 |
| 25 | 袁贇 |
| 27 | 张伟宾 |
| 29 | 赵江琼 |

※ 排名不分先后，按姓氏拼音首字母排序

优秀论文奖

01-30

创新研究奖

31-46

应用成果奖

47-60



陈嘉鑫 博士

UCMT-ISTEC-DBA

论文中文题目：
EME创业元生态系统理论构建与机构治理研究

论文英文题目：
Theoretical Construction of Entrepreneurial Meta ecosystem and Research on Institutional Governance

论文中文摘要：

人类恰逢人工智能元时代的到来，全社会面临前新技术带来的变革，上上下下既享受着技术的红利，但时刻又经历着结构性升级所产生变革与成长的阵痛。创业的研究同时也迎来了前所未有的新挑战，因而如何在新的时代发展要求下，建立一个新的视角对创业进行研究势在必行。为了对创业开展有效而务实的研究，首先要了解创业的本质是什么，进而理解创业的特征是什么，在此基础上才能进一步对创业的过程进行研究。创业研究有两种截然不同的研究状态，也可以分为不同的研究范式，第一种就是对创业的即成案例进行静态与验证性的研究；另一种是对创业的未来进行动态与探索性的研究。这两种研究的一个共同特点就是发现创业的内在规律，进而通过一定的理论指导或进行类科学创业。因而创业研究的难点和复杂度是较一般的科学研究更为不确定性和多变性，本次研究以此为创业研究的主要方向和范围，在元理论、生态系统理论、博弈论等理论和方法的基础上，通过扎根理论和决策实验室（DEMATEL-ISM）等方法对创业的“前世今生”做了长周期、多阶段的调查和分析，对新形势下的创业理论进行升级和重塑，构建EME-EMCSOTRY创业元生态系统理论，同时创建相应的创业结构治理体系，通过数据处理构建出所有可能的理论创业治理结构模型并进行排序。再经过大量的创业案例数据对创业结构治理及要素进行了QCA组态集合分析，从实践的角度验证相应的创业要素集合与创业结果的关系。本次研究为创业研究的全方位扫描与测量提供了一定的研究范式，并且创建了与智能时代相匹配的EME创业元生态系统理论，同时也对智能时代下创业方法论的构建与完善提供了有力的推进和贡献。

论文英文摘要：

Humanity coincides with the arrival of the artificial intelligence era, and the whole society is facing the changes brought by new technologies. Everyone is enjoying the dividends of technology, but constantly experiencing the pains of structural upgrading and growth. The research on entrepreneurship has also encountered unprecedented new challenges, so it is imperative to establish a new perspective to study entrepreneurship in the new era of development requirements. In order to conduct effective and pragmatic research on entrepreneurship, it is necessary to first understand the essence of entrepreneurship, and then understand the characteristics of entrepreneurship. Only on this basis can further research be conducted on the process of entrepreneurship. There are two distinct research states in entrepreneurship research, which

can also be divided into different research paradigms. The first is the static and confirmatory study of ready-made cases of entrepreneurship; Another approach is to conduct dynamic and exploratory research on the future of entrepreneurship. A common feature of these two types of research is to discover the inherent laws of entrepreneurship, and then guide or conduct scientific entrepreneurship through certain theories. Therefore, the difficulty and complexity of entrepreneurship research are more uncertain and variable than general scientific research. This study takes this as the main direction and scope of entrepreneurship research. Based on theories and methods such as meta theory, ecosystem theory, and game theory, it conducts long-term and multi-stage investigations and analyses of the "past and present" of entrepreneurship through grounded theory and decision laboratory (DEMATEL-ISM) methods. It upgrades and reshapes entrepreneurship theory under the new situation, constructs the EME-EMCSOTRY entrepreneurship meta ecosystem theory, and creates a corresponding entrepreneurship structure governance system. Through data processing, all possible theoretical entrepreneurship governance structure models are constructed and ranked. After a large amount of entrepreneurial case data, QCA configuration set analysis was conducted on the governance and elements of entrepreneurial structure, and the relationship between the corresponding entrepreneurial element set and entrepreneurial results was verified from a practical perspective. This study provides a certain research paradigm for the comprehensive scanning and measurement of entrepreneurship research, and creates an EME entrepreneurial metaecosystem theory that matches the intelligent era. At the same time, it also provides strong promotion and contribution to the construction and improvement of entrepreneurship methodology in the intelligent era.

任职公司（机构）简介：

上海太集实业有限公司，成立于2010年9月13日，是一家从事交通、建筑和新能源领域产品和应用的研发、生产、经销和投资的综合性企业。在公司治理方面积极借鉴ESG（环境、社会和公司治理）理念，致力于实现可持续发展；关注环境保护，积极参与节能减排项目；重视社会责任，开展公益活动回馈社会；并不断完善公司治理结构，确保决策的公正性和透明度。在管理中我们秉承“敬天爱人”，尊重市场规律，注重员工的尊重和信任，营造和谐的工作氛围。同时，注重严谨制度，确保工作的规范化和高效化；既保证了员工的归属感和满意度，又提升了企业的整体运营效率。

寄语

创业研究是长期而富有挑战的学术征途。我作为创业领域的研究者，同时也是创业者，深知其中艰辛与乐趣并存。对于不断涌现的新理论、新方法、新案例，以及日新月异的知识体系和新趋势的判断，我始终保持个人不懈的努力与探索。

众人拾柴火焰高。我诚挚地希望，有更多的同学和老师能够投身到创业研究的大潮中来，与我们携手并肩，共同研究、共同发展、共同创造、共同推进。让我们的智慧与汗水，汇聚成推动创业研究领域不断深入的强大力量，使其更加符合实际发展，从而取得更加辉煌的成就。

温故而知新，可以为师矣。修炼自己，照亮别人，让我们面对困难，善于调整情绪：在繁复的工作中以苦为乐；在单调或枯燥的自得其乐；在共创过程中助人为乐。



陈湘钿 博士

UCMT-EPBS-DBA

论文中文题目：
透过开放系统视角探索物联网如何重塑生态商业模式

论文英文题目：
Exploring Ecosystem-based Business Models in the Context of Internet of Things through the Open System Lens

论文中文摘要：

这篇由三篇独立论文组成的博士论文包含一篇综述文章、一篇案例研究和一篇教学案例，探讨了塑造当今商业格局的三个变革性概念：物联网（IoT）、商业生态系统以及商业模式。第一篇论文通过对246篇文献的整合性综述，借鉴理论生物学家贝尔塔兰菲的通用系统理论（GST），解决了商业模式研究中构念不清晰的问题——这是该领域的一个理论瓶颈，并引入了“EBM”框架，强调商业模式的相互联系和演变特性。第二篇论文考察了物联网技术对福维克公司生态商业模式转型的影响，并提出了“PE-BM-OS”战略框架。该框架阐明了模块化物联网平台在推动系统性增长中的作用，并为希望利用物联网重塑商业模式的企业提供了战略见解。第三篇教学案例重点关注福维克公司在物联网和人工智能驱动下的数字化转型，强调了建立数字化生态系统战略以维持市场领导地位的重要性。通过角色扮演情境，激发商学院学生参与战略管理讨论，帮助他们掌握应对现实商业挑战的系统性工具。三篇论文通过GST紧密相连，为研究提供了一致的理论基础。整体来看，它们通过系统视角，全面探讨了物联网背景下基于生态系统的商业模式，架起了理论、实证和实践领域之间的桥梁。

论文英文摘要：

This three-article dissertation, comprising one review article, one case study, and one teaching case, explores the intersection of three transformative concepts shaping today's business landscape: Internet of Things (IoT), business ecosystem; and business model. Paper 1 reframes business models as open systems within ecosystems, drawing on Bertalanffy's general systems theory (GST), rooted in biology. Through an integrative literature review of 246 sources, it addresses the lack of construct clarity—a theoretical bottleneck in business model research—and introduces the "EBM" framework, which highlights the interconnected and evolving nature of business models. Paper 2 delves into the empirical field by examining how IoT transforms business models at the ecosystem level. Using GST, this case study investigates the transformative impact of IoT on Vorwerk's business model, resulting in the "PE-BM-OS" strategic framework. This framework clarifies the modular IoT platform's role in driving systemic growth and provides strategic insights for firms aiming to leverage IoT to reshape their business models. Paper 3 extends the exploration into a practical teaching context, focusing on Thermomix's digital transformation in response to IoT and AI advancements. This teaching case evaluates Vorwerk's business performance,

user experience, and global competitiveness, emphasizing the importance of a robust digital ecosystem strategy to sustain market leadership. Through role-playing scenarios, it engages students in strategic management discussions, equipping them with systemic tools to tackle real-world business challenges. All three articles are interconnected through GST, which provides a consistent theoretical foundation. Together, they offer a comprehensive examination of ecosystem-based business models in the IoT context through an open-systems lens, bridging theoretical, empirical, and practical domains.

任职公司（机构）简介：

未沙卫国际于2012年在香港注册成立，是一家专注于可持续商业领域的视觉化智库公司，致力于为国内外技术创新企业的管理者提供物联网生态战略及商业模式的咨询、资源整合和培训服务。《哈佛商业评论》是一本在全球工商管理者中具有持久影响力的顶级刊物，其咨询委员会成员负责帮助杂志改进发布的内容，并协助规划未来的发展方向。通过研究机会，委员们为杂志编辑提供反馈，预览新内容，并对《哈佛商业评论》的创意以及来自更广泛的管理和领导领域的想法发表意见。

寄语

全身心投入工商管理博士（DBA）研究是对管理者个人思维方式、研究方法和学习能力的全面提升，它为研究者提供了一个重新审视自我与外部世界的重要窗口和多种探索工具。我相信，对于那些具有强烈求知欲、希望成为行业思想领袖的管理者来说，攻读博士学位是这一生中不容错过的绝佳机会。



陈媛 博士

UCMT-UNICA-DBA

论文中文题目：

数字背景下建筑设计企业学习型领导、知识耦合与共享意愿对组织绩效的影响研究

论文英文题目：

A Study on the Impact of Knowledge Coupling, Learning Leadership and Willingness to Share Knowledge on Organizational Performance in the Architectural Design Industry in the Era of Big Data and Artificial Intelligence

论文中文摘要：

数字智能时代下，我们试图解决在数字背景下建筑设计企业学习型领导、知识耦合与共享意愿对组织绩效的影响问题。通过综合梳理文献资料，并采用问卷调查与实证研究方法进行假设检验。本研究得出以下结论：第一，组织绩效受到学习型领导的显著积极影响，学习型领导及其个人学习导向和组织学习导向均对绩效产生积极影响。第二，学习型领导对知识耦合具有正向影响，并且学习型领导的两个维度对知识耦合的三个维度知识重组、知识整合、知识解耦均具有正向影响，强调了学习型领导在知识管理中的重要作用。第三，知识耦合对组织绩效具有正向影响，而知识重组、知识整合和知识解耦作为知识耦合的三个维度也对组织绩效具有正向影响。组织应该积极推动和促进知识耦合，以提高绩效和创新能力。第四，知识耦合在学习型领导与组织绩效之间具有部分中介作用，这意味着知识耦合可以在一定程度上解释学习型领导对组织绩效的影响。第五，知识共享意愿正向调节知识耦合与组织绩效之间的作用关系。

论文英文摘要：

In the era of digital intelligence, we aim to address the impact of learning leadership, knowledge coupling, and willingness to share knowledge on organizational performance within architectural design enterprises. Through a comprehensive review of literature and employing survey questionnaires and empirical research methods for hypothesis testing, this study concludes the following: Firstly, organizational performance is significantly and positively influenced by learning leadership. Both personal learning orientation and organizational learning orientation under learning leadership have positive effects on performance. Secondly, learning leadership has a positive impact on knowledge coupling, and both dimensions of learning leadership have positive influences on the three dimensions of knowledge coupling—knowledge recombination, knowledge integration, and knowledge decoupling—highlighting the crucial role of learning leadership in knowledge management. Thirdly, knowledge coupling has a positive effect on organizational performance, and its three dimensions—knowledge recombination, knowledge integration, and knowledge decoupling—also positively affect organizational performance. Organizations should actively promote and facilitate knowledge coupling to enhance performance and innovation. Fourthly, knowledge coupling partially mediates the relationship between learning leadership and organizational performance,

indicating that knowledge coupling can explain, to some extent, the impact of learning leadership on organizational performance. Fifthly, the willingness to share knowledge positively moderates the relationship between knowledge coupling and organizational performance.

任职公司（机构）简介：

上海天功建筑设计有限公司是国内一家拥有近二百人的大中型综合甲级建筑设计企业。它的前身是上海市闸北区建筑设计院，成立于1958年。2002年该公司由国家事业单位改制为民营企业。

公司业务范围：城市规划设计、建筑设计、室内装饰设计、室外景观设计、建筑工程咨询、工程项目可行性研究、项目评估、建筑工程总承包及其建筑工程项目管理业务。

公司承接的项目类型包括文化娱乐建筑、体育建筑、交通建筑、展览馆、办公金融、酒店商业、教育、医疗建筑、宗教建筑、居住建筑和工业建筑等。

寄语

博士毕业是学术旅程的重要里程碑，标志着一段深入研究和探索的圆满结束。此刻，我们不仅收获了知识的宝藏，更培养了独立思考和解决问题的能力。心中有光，人生必将灿烂辉煌！



戴晓娜 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：
危机周期视角下医院组织韧性的个案研究

论文英文题目：
Case Study of Hospital Organizational Resilience from the Perspective of Crisis Cycle

论文中文摘要：

新冠疫情对全球卫生系统造成了巨大冲击，医疗资源挤兑和感染暴发等风险剧增，严重威胁了医疗机构的稳定运行，如何提高医疗机构的韧性，是迫切需要探讨的关键议题。自2005年联合国推动建设具有韧性的安全医院以来，韧性理论便成为卫生系统管理的研究重点。本研究以韧性理论为基础，选取具有高韧性特征的医疗中心进行案例研究。通过文献分析、数据收集和归纳分析，构建了“PAD”韧性理论模型。该模型将医疗机构韧性分为计划韧性、适应性韧性和动态韧性三个维度，包含人力资源、基础设施、风险管理、医疗照护及资源协调等组成要素。这一理论框架阐明了医疗机构如何在危机前做好准备、在危机中迅速适应，并在危机后恢复和改进，以增强医疗服务的连续性和质量，从而提高组织韧性和危机管理能力的管理策略。

论文英文摘要：

The COVID-19 pandemic has had a tremendous impact on global health systems, significantly increasing the risks of medical resource shortages and infection outbreaks and severely threatening the stable operation of medical institutions. Exploring how to enhance the resilience of medical institutions is an urgent and critical issue. Since the United Nations advocated for the construction of resilient and safe hospitals in 2005, resilience theory has become a focal point in the management research of health systems. This study is based on resilience theory and conducts a case study on a medical center known for its high resilience. Through literature analysis, data collection, and inductive analysis, the "PAD" resilience theoretical model was developed. This model divides the resilience of health organizations into three dimensions: planned resilience, adaptive resilience, and dynamic resilience, encompassing components such as human resources, infrastructure, risk management, medical care, and resource coordination. This theoretical framework elucidates how health organizations can prepare before a crisis, adapt quickly during a crisis, and recover and improve afterward, enhancing the continuity and quality of medical services and improving organizational resilience and crisis management strategies.

任职公司（机构）简介：

浙江大学医学院附属第二医院创建于1869年，是中国西医发源地之一、浙江省西医发源地、全国首批三级甲等医院。连续五年位居三级公立医院绩效考核全国前10名，“自然指数”全球最新排名第39，国家自然科学基金获批项目数连续14年全国领先，2024年蝉联全国第2；是全球首批通过JCI国际医疗机构质量认证的学术医疗中心，以及中国质量奖、浙江省政府质量奖获得者。

寄语

法国的管理学在国际学术界享有很高的声誉与影响力，蒙彼利埃大学作为世界上最古老的大学之一，秉持严谨的治学态度，课程体系注重理论与实践的紧密结合，通过丰富的案例分析、实地考察和国际交流机会，为我们提供了一个研究已知、探索未知、创造新知的学术殿堂。博士学习的道路，犹如攀登一座峻峭的学术高峰。在这段旅程中，我们有幸聆听著名教授们高屋建瓴的讲座，并通过实战操练，不断磨砺解决科研难题的技能。回望博士学习的历程，尽管充满挑战，但每一次的克服和突破，都让我们离梦想更近一步。每一步汗水的浸润，都是通向成功殿堂的坚实阶梯。支撑我们不断成长，超越自我，最终跨越从理论认知到研究实践的鸿沟，抵达满载成果的彼岸。



论文中文题目：
数字孪生采用的决定因素实证研究

论文英文题目：
Determinants of Digital Twin Adoption: An Empirical Research

论文中文摘要：

数字孪生（DT）是推动智能制造和工业4.0的关键使能技术。本研究采用技术-组织-环境（TOE）框架结合创新扩散（DOI）理论，分析了影响中国制造企业采用的因素。采用定量方法，结合解释性、相关性和横断面设计进行研究。样本数据由参与或影响中国制造企业采用数字孪生决策的个体组成。使用描述性统计、卡方检验和相关分析来分析数据。研究结果表明，影响数字孪生采用的关键因素包括组织因素（成本、高层支持和组织准备）、技术和创新特征因素（技术准备、可观察性、可试验性、复杂性、相对优势和兼容性）以及外部环境因素（竞争压力和外部支持）。研究结果为考虑采用数字孪生的企业高层管理人员提供决策参考。本研究为数字孪生采用研究领域做出了贡献，为中国和全球制造企业采用数字孪生提供了指导和参考。

论文英文摘要：

Digital twin (DT) is a key enabling technology driving intelligent manufacturing and Industry 4.0. This study employs the technology-organization-environment (TOE) framework combined with the diffusion of innovations (DOI) theory to analyze the determinants influencing the adoption of DT among Chinese manufacturing enterprises. A quantitative approach is utilized, incorporating explanatory, correlational, and cross-sectional designs for the research. The sample data consists of individuals who participate in or influence DT decision-making in Chinese manufacturing enterprises. Descriptive statistics, chi-square tests, and correlation analyses are used to analyze the data. The research findings indicate that key determinants influencing DT adoption include organizational factors (cost, top management support, and organizational readiness), technological and innovation characteristic factors (technological readiness, observability, trialability, complexity, relative advantage, and compatibility), as well as external environmental elements (competitive pressure and external support). The results provide decision-making references for senior managers in enterprises considering DT adoption. This study contributes to the field of DT adoption research and offers guidance and references for the adoption of DT in both Chinese and global manufacturing enterprises.

任职公司（机构）简介：

西门子工业自动化业务部旗下机构西门子数字化工业软件公司是全球领先的工业软件供应商，提供从产品设计、生产规划到生产执行和服务的全生命周期数字化解决方案。它的软件产品广泛应用于电子、半导体、机械制造等行业，能够帮助企业优化产品开发流程、提高生产效率、降低成本和提升产品质量。拥有全面的产品线、与西门子硬件的紧密集成以及在工业自动化领域的深厚技术积累。

寄语

法国国立路桥大学商学院的工商管理博士项目旨在帮助管理者在学术与实践之间架起桥梁，深化对商业管理理论的理解，并将这些知识应用于解决实际问题中，从而提升其卓越的领导力和创新精神。博士研究不仅拓宽了学术界的视野，也为商界带来了新的思考和解决方案。在此，我愿与大家共勉以下几个方面：

第一，持续探索研究。博士毕业并非学习的终点，而是开启新探索之旅的起点。我们应继续追求知识的深度与广度，保持对未知领域的好奇心和求知欲，不断前行。

第二，勇于引领变革。作为未来的行业领袖，我们有责任推动智能制造等领域的进步。敢于挑战现状，不断创新，为社会带来积极而深远的影响。

第三，积极回馈社会。成功不仅仅是个人的成就，更是对社会的贡献。让我们运用所学知识和能力，帮助他人，回馈社会，实现更大的价值。

最后，凭借大家的智慧、勇气和不懈努力，我相信大家将在未来的道路上取得更加辉煌的成就。让我们共同期待，在商业世界中创造更多的奇迹。



胡明 博士

UCMT-ISTEC-DIMM

论文中文题目：
**环境动荡性下数字化领导力与企业绩效：
基于知识分享和组织敏捷性双重视角**

论文英文题目：
**Digital Leadership and Enterprise Performance under
Environmental Turbulence: From the Dual Perspective of
Knowledge Sharing and Organizational Agility**

论文中文摘要：

本研究聚焦于数字化领导力在环境动荡性背景下对企业绩效的影响，并探讨知识分享和组织敏捷性在其中的作用机制。通过文献回顾构建理论模型，采用定量研究方法，利用问卷星平台收集398家中国企业的数 据，运用SPSSAU进行因子分析、回归分析和结构方程模型检验，确保结果的科学性和可靠性。研究发现，数字化领导力在环境动荡时对企业绩效有正向影响，通过促进知识分享提升员工技能 and 创新能力，增强决策效率与组织敏捷性，使企业更快适应变化。环境动荡性在这一关系中起调节作用。研究结果丰富了数字领导力理论，为企业提升绩效提供实证依据，强调培养数字化领导力的重要性。研究不仅提供实证证据，也为企业战略决策制定提供实践指导，但未来研究需进一步探讨不同行业和规模企业的应对策略及变量间动态关系，引入更多元的研究方法和数据来源，深化该领域知识体系，助力企业在数字化转型中保持竞争优势。

论文英文摘要：

This study focuses on the impact of digital leadership on corporate performance in the context of environmental volatility, and explores the role of knowledge sharing and organizational agility in this mechanism. By reviewing literature, a theoretical model was constructed, and a quantitative research method was adopted. Data from 398 Chinese enterprises were collected using the WJX online survey platform, and analyzed using SPSSAU for factor analysis, regression analysis, and structural equation modeling to ensure scientific and reliable results. The study found that digital leadership has a positive impact on corporate performance during environmental volatility, enhancing employee skills and innovation, improving decision-making efficiency and organizational agility through promoting knowledge sharing, thus enabling enterprises to adapt more quickly to changes. Environmental volatility plays a moderating role in this relationship. The findings enrich the theory of digital leadership and provide empirical evidence for improving corporate performance, emphasizing the importance of cultivating digital leadership. This research not only offers empirical evidence but also provides practical guidance for corporate strategic decision-making. However, future research needs to further explore coping strategies and dynamic relationships among variables in different industries and sizes of enterprises, and introduce more diverse research methods and data sources to deepen the knowledge system in this field, helping enterprises maintain competitive advantages in the digital transformation process.

任职公司（机构）简介：

珩立机械设备（香港）有限公司、珩立国际贸易（上海）有限公司及仓铭机械设备（上海）有限公司同属一家综合性企业，是中国本土一家专业的轴承供应商，深耕轴承研发、设计、生产及销售领域多年。凭借丰富的经验和深厚的技术积累，公司能够提供覆盖各类型轴承的全方位产品线，广泛应用于机床、汽车、电子、航空、航天、军工以及重型机械等多个行业，满足了不同领域对高品质轴承的多样化需求。

公司始终秉持“以优质的轴承产品和服务为宗旨”的理念，致力于为全球机械制造业提供最佳的轴承解决方案。我们坚信，通过不断创新和优化，能够为客户创造更大的价值。

展望未来，珩立机械设备及其关联公司致力于成为一家值得信赖且可持续发展的企业。我们深知，细节决定成败，因此始终注重每一个环节的精益求精。同时，我们追求道技合一，将技术实力与道德品质相结合，努力成为行业的佼佼者。公司秉持正直守信的价值观，注重品格塑造，积极践行感恩积善行，思利他的理念，不断完善自我，为客户、员工和社会创造更加美好的未来。

寄语

博士论文被选入论文集，我深感荣幸与感激。这不仅是对我学术成果的认可，更是激励我继续前行的动力。衷心感谢我的导师们、同学们、家人们及所有给予我支持与帮助的人。你们的关怀与鼓励，让我在学术道路上不断前行。未来，我将带着这份荣誉与责任，继续探索未知，追求卓越，为知识的进步贡献自己的力量。愿我们共同书写更加辉煌的篇章！



刘庭芳 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：
中国城市综合诊所服务评价指标体系研究

论文英文题目：
Research on the Evaluation Index System of Comprehensive Clinic Services in Chinese Cities

论文中文摘要：

基层医疗卫生机构在中国医疗卫生服务体系的地位十分重要，扮演了居民健康守门人的角色。本研究最终选择了美国、澳大利亚、印度、马来西亚及中国“万家医疗”的诊所标准作为发展中国诊所标准的参考标准。本研究基于在覆盖评价前、中、后期的围评价期医院评价理论及ISQUA 对指标体系的发展、测量、结构和内容的 认证指导原则，借鉴国外诊所评价研究、证据和经验、国际公认准则，建立指标体系池，结合中国国情发展了中国城市综合诊所评价指标体系。验证表明，标准体系的大部分条款没有获得超过半数以上诊所落实，标准的全面实施对诊所管理改善空间是可以期待的。中国城镇综合诊所在诊所的综合业务管理方面需要全面提升。

任职公司（机构）简介：

Primary health care institutions hold a crucial position in China's health care service system, playing the role of "gatekeepers" for residents' health.Ultimately, this research selects the clinic standards of the United States, Australia, India, Malaysia, and China's "Wanjia Medical" as the reference standards for developing Chinese clinic standards. Based on the peri-evaluation hospital evaluation theory covering the pre-, mid-, and post-evaluation stages and the certification guiding principles of ISQUA regarding the development, measurement, structure, and content of the indicator system, by drawing on foreign clinic evaluation research, evidence, and experience as well as internationally recognized criteria, an indicator system pool is established, and an evaluation indicator system for Chinese urban comprehensive clinics is developed in line with China's national conditions.The verification shows that most provisions of the standard system have not been implemented by more than half of the clinics. There is room for improvement in clinic management with the full implementation of the standards. Chinese urban comprehensive clinics need to be comprehensively upgraded in terms of comprehensive business management.

寄语

回顾过往，是积累的财富；展望未来，是无限的可能。人生是一场漫长的修行，每一段经历都是一次领悟。在未来的旅途中，学会在喧嚣中坚守宁静，于繁华里洞见本质。以包容之心接纳世界，用思辨之智规划行程。记住，变化是永恒的旋律，愿我们成为生活的智者，在命运的长河中，掌舵前行，驶向真理的彼岸。



宋怡昆 博士

UCMT-NEOMA-DBA

论文中文题目：
基于社会技术金融管理系统的Building Information Modeling实现——中国建筑业多案例研究

论文英文题目：
Implementation of Building Information Modeling Based on Socio-Technical Financial Management System: A Multi-Case Study of the Chinese Construction Industry

论文中文摘要：

Building Information Modeling(BIM)是建筑行业的一项重要创新技术，通常被认为是一种竞争优势，这一点已获得广大建设行业的从业者所认可，但BIM技术仅靠技术扩散推广一直不顺利，技术实施难度大，投入成本高，精益化管理成本也高，国际上如此，国内更是如此。笔者作为建设工程行业的从业者，自BIM技术进入中国就始终工作在BIM一线，一直从事BIM技术的研究与BIM推广应用工作，深感寻找BIM在中国落地的实施路径是建筑行业的真正挑战。因此，本文将基于社会技术系统理论视角，在中国建设工程行业中找寻BIM实施的有效路径，并试图对该理论在BIM研究与应用实践中，进行延伸与发展。本文首先做了每个案例的分析与编码，在单案例分析完成后，再作多案例对比分析与编码，通过多层的编码结果对比，归纳总结出结论：

- (1) 技术扩散不能推动BIM落地与普及。

(2) BIM生产力需要相适应的生产关系。

(3) BIM中心应采取成本核算管理模式。

(4) 甲方地产不是地产属性实为金融属性。
- (5) 设计与施工企业缺失BIM理论研究。

(6) 案例企业都认同社会技术系统理论。

(7) 对社会技术系统理论进行延伸与发展。

论文英文摘要：

Building Information Modeling (BIM) is an important innovative technology in the construction industry and is usually regarded as a competitive advantage, which has been recognized by the vast majority of practitioners in the construction industry. However, the promotion of BIM technology through technological diffusion has never been smooth. It is difficult to implement the technology, requires high investment costs, and also incurs high costs for lean management. This is the case both internationally and even more so in China.

As a practitioner in the construction engineering industry, the author has been working on the front line of BIM ever since BIM technology was introduced into China and has been engaged in the research on BIM technology as well as its promotion and application. The author deeply feels that finding the implementation path for BIM to be implemented in China is the real challenge for the construction industry. Therefore, from the perspective of the sociotechnical systems theory, this article

will seek the effective path for the implementation of BIM in China's construction engineering industry and attempt to extend and develop this theory in the research and application practice of BIM. Firstly, this article analyzed and coded each case. After the single-case analysis was completed, a multi-case comparative analysis and coding were conducted. Through the comparison of the multi-level coding results, the following conclusions were summarized:

- (1) Technological diffusion cannot promote the implementation and popularization of BIM.

(2) The productivity of BIM requires a corresponding production relationship.

(3) The BIM center should adopt a cost accounting management model.

(4) The real estate of the client side is actually of financial nature rather than real estate nature.

(5) Design and construction enterprises lack theoretical research on BIM.

(6) The case enterprises all agree with the sociotechnical systems theory.

(7) Extend and develop the sociotechnical systems theory.

任职公司（机构）简介：

中望软件深耕工软领域24载致力于CAx核心技术研发与创新
唯一同时拥有二三维CAD、CAM、CAE核心技术的中国软件企业
世界上极少数拥有自主三维几何建模内核的工业软件企业
致力于成为国际领先的All-in-One CAx解决方案提供商
国内A股第一家研发设计类工业软件上市企业

寄语

自己的入学以及学习过程正是三年疫情这个极不平凡的岁月，至今回首，3年努力学习的光影，如在昨日，记忆犹新！

改革开放四十年，带来天翻地覆，日新月异的巨变，然，西方理论不能解释，东方理论亦解释不了！愿企业家们，去碎片化的学习，求系统性的研学，借它山之石，创造出新的理论！

企业的变革必定是来自于企业家自身之变！



孙正洁 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：

通过开放式创新和生态系统参与推动企业与风投的生物技术孵化以实现价值创造：一项探索性研究

论文英文题目：

Advancing Corporate and Venture Capital's Biotech incubation for value Creation through Open Innovation and Ecosystem Engagement: An Exploratory Study

论文中文摘要：

本研究探讨了制药企业和风险投资支持的生物技术孵化项目如何实现价值创造，提出了一个新的价值创造模型，并为相关管理提供建议。通过对8个私人生物技术孵化案例的质性分析，研究发现生物技术孵化与一般商业孵化不同，具有更专门化的技术和行业资源支持，以及全球合作的需求。关键成功因素包括战略协同与高层支持、开放式创新机制与文化、生态系统协作、早期与长期支持、创新技术及团队的选择等。

研究提出四大价值驱动因素：

- 1) 制药企业和风险投资的定制化资源支持；
- 2) 生物技术公司的创新技术和团队；
- 3) 生态系统的早期与长期参与；
- 4) 全球化的开放式创新过程。

成功的生物技术孵化表现为财务和产品的成功以及组织和生态系统的影响。孵化成功形成了一个可持续的价值创造循环。

研究还提出了管理建议及工具：评估生物技术孵化计划可行性、确保资源准备就绪、设计并实施成功的孵化策略、监控行业趋势并持续优化、推动生态系统内的协同合作。研究填补了制药企业和风险投资生物技术孵化领域的空白，提出了一个动态的生物技术孵化价值创造模型，但研究局限于私人孵化，未来可探讨公私部门协作及量化研究的验证。

论文英文摘要：

This study explores how Pharma and VC-backed biotech incubation create value and proposes a new value creation model, providing management recommendations. Through qualitative analysis of 8 private biotech incubation cases, the study highlights the distinct nature of biotech incubation, which requires specialized technical and industry resources, as well as global collaboration. Key success factors include strategy alignment and top leadership support, open innovation mechanism and culture, ecosystem collaboration, early and long-term support, the selection of innovative technology and teams, and etc..

The study identifies four key value drivers:

- 1) customized resource provision from Pharma and VC;
- 2) innovative technology and teams from biotech ventures;
- 3) early and long-term ecosystem engagement;
- 4) global open innovation processes.

Successful biotech incubation is reflected in financial success, product outcomes, organizational impacts, and ecosystem effects. This success forms a sustainable value creation cycle.

Management recommendations and related tools include assessing the feasibility of biotech incubation programs, ensuring resource readiness, designing and implementing successful incubation strategies, monitoring trends for continuous improvement, and fostering collaborative efforts within the ecosystem. The study fills a gap in research on pharma and VC-backed biotech incubation, offering a dynamic value creation model, but is limited to private incubation. Future research could explore public-private collaboration and validate the model through quantitative studies.

寄语

通过博士的学习，我更加体会到了人类知识的博大精深，和之外更加广阔的未知空间，也更加坚定了我终身学习的理念。我想对学弟学妹们说，学术没有捷径，但每一步都算数。能学习是件奢侈的事儿，尽量利用学校提供的各种机会来提升自己，少留遗憾。加油！



王世杰 博士

UCMT-ISTEC-DEM

论文中文题目：

应用型高校内部治理动力机制的生成及优化： 基于ASD分析框架

论文英文题目：

Generation and Optimization of the Dynamic Mechanism of Internal Governance of Application-Oriented Universi- ties: Based on ASD Analysis Framework

论文中文摘要：

应用型高校是高等教育体系中的重要组成部分，与其他类型高校相比，有共性，也有其特殊性。其办学定位一般都是地方性、应用型，主要是服务地方或区域经济社会发展，以培养高素质应用型人才为目标，学生毕业到生产、管理、服务一线就业，因此其人才培养模式和途径，注重实践教学和产学研合作。应用型高校的内部治理水平直接影响甚至决定其办学定位以及人才培养目标的实现程度。

本研究采用定性研究和定量研究相结合的研究方法，以安徽省应用型联盟高校中20所高校为研究对象，以合肥信息技术职业学院为个案，对校领导、中层干部、教师等不同主体参与内部治理的现状进行了调查分析。调查发现，安徽省应用型高校的治理结构还是在当前国家关于高校治理结构的框架内运行，与应用型高校相适应的新型、有特色的完善治理结构还没有真正形成，适应应用型办学定位的治理结构特点不突出，落实应用型人才培养的组织机构设置不到位，治理主体、结构与功能之间存在时代裂变。在对当前应用型高校内部治理现状进行调查的基础上，本研究认为，造成此现状的重要原因在于连接并激活应用型高校内部治理结构各个层面的有效的动力机制缺失。

为更好分析应用型高校内部治理的动力机制，本研究运用ASD理论，从治理主体、治理环境及治理机制三个维度，分析应用型高校内部治理动力机制的生成。基于ASD视域，从整体性构建党委领导下的多元共治格局，深化校院两级治理体制改革，建立文化价值整合机制等方面优化应用型高校内部治理的动力机制。

论文英文摘要：

Application-oriented universities are an important part in China's higher education system, which have common points but also particularities when compared with other types of universities. They typically have a regional and applied educational orientation, mainly serving local or regional economic and social development and training high-quality applied talents. Their graduates mainly work in frontline of production, management, and services, and their cultivation models and approaches emphasize practical teaching and collaboration between industry, university and research. The level of internal governance in application-oriented universities directly affects or even determines their orientation and the realization of talent cultivation goals.

Combining quantitative with qualitative methods, this research focused on 20 application-oriented universities within the Anhui Application-oriented Undergraduate Universities Alliance. Taking Hefei Information Technology Vocational College as a case, an investigation and analysis was conducted on the current status of internal governance involving various stakeholders, including university leaders, middle-level administrators, and faculty members. It is found that the governance structure of application-oriented universities in Anhui Province still operates within the current national framework of university governance structure, and a new and distinctive perfect governance structure suitable for application-oriented universities has not really formed. The characteristics of the governance structure adapted to the orientation of application-oriented schools are not prominent, and the organizational structure for implementing the training of application-oriented talents is not in place. There is disintegration between the subjects, structures and functions of governance. Based on the investigation of the current situation of application-oriented universities' internal governance, this research holds that the important reason lies in the lack of effective dynamic mechanism that connects and activates all levels of internal governance structure in application-oriented universities.

In order to better analyze the dynamic mechanism in internal governance of application-oriented universities, this research uses ASD theory to analyze the generation of the dynamic mechanism of internal governance from three dimensions: governance subjects, governance environment and governance mechanism. Based on the ASD perspective, we should comprehensively construct a multi-dimensional co-governance pattern under the leadership of the Party Committee, deepen the reform of the two-level governance system at the university and college levels, and establish a cultural value integration mechanism.

任职公司（机构）简介：

合肥信息技术职业学院是经安徽省人民政府批准，国家教育部备案，具有独立颁发学历文凭资格的纳入国家计划内统招的全日制普通高等学校。

学校现有信息工程学院、未来学院、会计学院、建筑工程学院、新媒体艺术学院、通识教育学院和马克思主义学院等教学部门；开设人工智能技术应用、电子竞技运动与管理、智能物流技术、软件技术、电子信息工程技术、大数据技术、计算机应用技术、物联网应用技术、信息安全技术应用、数字媒体技术等37个全日制招生专业。建有中央财政支持的计算机应用与软件技术实训基地1个，工业和信息化部、安徽省人民政府指导建设的中国声谷人工智能实训室和中国声谷软件开发实训室2个，以及电子竞技实训室、计算机网络实训室、动漫设计与制作实训室、电子商务实训室、财务商圈实训室等52个实训室。依托科大讯飞股份有限公司、北京水晶石数字科技有限公司、上海极光网络科技有限公司、合肥京东方显示光源有限公司、摩尔精英集成电路产业发展（合肥）有限公司等合作建立了运行良好并有保障机制的校外实训基地137个。

寄语

在这片孕育梦想的沃土上，每一砖一瓦都镌刻着知识的光辉与成长的足迹。感谢您给予的广阔舞台，让我们在学海中航行，在挑战中磨砺羽翼。愿ISTEC继续引领时代潮流，培育更多具有国际视野和创新精神的商业精英。无论我们身在何方，心中那份对母校的深情与骄傲，将如璀璨星光，永不熄灭。祝福您，未来更加辉煌！



温以静 博士

ISTEC-UM-EDBA

论文中文题目：

供应链身份认同驱动竞合关系的实现机理与管理机制：基于智能制造企业的质性研究

论文英文题目：

Realization Mechanism and Management Mechanism of Supply Chain Identity-Driven Coopetitive Relationships: Qualitative Research Based on Smart Manufacturing Enterprises

论文中文摘要：

竞合理论比以往受到了更多的关注。在智能制造行业，越来越多的企业开始寻求公司间的互补合作资源，以获得产品和服务的突破。然而，由于人的有限理性，机会主义的原罪，在知识共享和利益分配中存在紧张关系，导致交易成本增加。

本文采用扎根理论，对共计28个企业，38个竞合故事展开质性研究，提出供应链身份认同的概念，身份认同驱动竞合关系的模型。为经理人在选择合作伙伴和管理紧张关系上提供了思路，提升整个供应链的效率。

我们强调，企业快速获得互补资源考虑圈内同质企业，通过身份认同的建构建立战略合作关系来管理紧张关系。通过定期的纠正和调整，让竞合关系进入持续稳定的状态，从而为企业提供更多的市场机遇和发展机会。

论文英文摘要：

Coopetition theory has obtained more attention than ever before. In the smart manufacturing industry, more and more company are seeking complementary cooperation resources between firms to obtain breakthroughs in products and services. However, due to the limited rationality of human beings and the original sin of opportunism, there are tensions in knowledge sharing and benefit distribution, leading to increased transaction costs.

In this paper, we adopt the grounded theory and conduct a qualitative study on a total of 28 firms and 38 coopetition stories to propose the concept of supply chain identity and a model of identity-driven coopetition relationships. It provides guidance for managers in selecting partners and managing tension and improving the efficiency of the entire supply chain.

We emphasize that firms quickly acquire complementary resources to consider homogeneous firms in the circle, and manage tensions by establishing strategic partnerships through the construct of identity. Through regular corrections and adjustments, the coopetitive relationship is brought into a sustained and stable state, thus providing more market opportunities and development chances for enterprises.

任职公司（机构）简介：

ISRA VISION 是工业图像处理（机器视觉）技术的领先供应商。

为了使全球客户的生产更具有可持续性和成本效益，我们通过表面检测帮助客户尽早的发现缺陷，确保质量，从而保证客户的竞争优势。

我们拥有约 1200 名员工，为各行各业的客户提供服务。我们的视觉系统被广泛应用于汽车、电池、玻璃、太阳能、交通和包装等行业。通过这种方式，我们帮助确保汽车、太阳能电池板、电池、卫生用品和食品包装等产品达到所需的高标准。

通过面向未来的应用，我们为可持续发展做出了决定性的贡献。这包括节约有限资源和不断优化工艺链。

寄语

这场学术之旅，不仅是一纸学历，更是一套科学的研究方法，思考和表述的习惯。这是一扇窗，让我们尽可能避免偏见和主观，去追寻，验证和呈现真相。论文题目短短若干字，我们付出了如此大的代价去验证和论述。在大数据，AI和流量时代，这样的机会和氛围实属难得，太需要更多人带着资源去躬身做学问。



杨秀娟 博士

ISTECH-UM-EDBA

论文中文题目：
工作场所欺凌对职业倦怠的影响：基于性格强度和情感支持的视角

论文英文题目：
The Impact of Workplace Bullying on Occupational Burnout: A Perspective on Character Strength and Emotional Support

论文中文摘要：

本研究以中国制造业为背景，探讨职场欺凌与职业倦怠之间的关系，并分析性格强度的中介作用及情感支持的调节作用。通过文献回顾、质性研究和大规模问卷调查（1079名员工），研究发现职场欺凌与职业倦怠显著正相关，性格强度与职业倦怠负相关，且性格强度在两者之间起中介作用。此外，情感支持显著调节职场欺凌与性格强度的关系，并对员工心理健康产生重要影响。

本研究填补了中国制造业背景下职场欺凌与职业倦怠关系的研究空白，揭示了性格强度和情感支持在职场心理健康中的作用。局限性包括样本偏倚和自我报告数据可能存在的社会期望和记忆偏差，未来研究可扩大样本范围，采用纵向设计，并探讨领导风格和组织文化等其他因素对职场心理健康的影响。

论文英文摘要：

This study, set in the context of China’s manufacturing industry, explores the relationship between workplace bullying and occupational burnout, with a focus on the mediating role of character strength and the moderating role of emotional support. Through a combination of literature review, qualitative research, and a large-scale survey (involving 1,079 employees), the study reveals that workplace bullying is significantly positively correlated with occupational burnout, while character strength is negatively correlated with occupational burnout. Furthermore, character strength partially mediates the relationship between workplace bullying and occupational burnout. Additionally, emotional support significantly moderates the relationship between workplace bullying and character strength, exerting a considerable impact on employees’ mental health.

This research fills the gap in the existing literature on the relationship between workplace bullying and occupational burnout in the context of China’s manufacturing industry and sheds light on the role of character strength and emotional support in workplace mental health. The study’s limitations include sample bias and potential social desirability and recall biases in self-reported data. Future research could expand the sample size, adopt a longitudinal design, and explore the influence of other factors, such as leadership styles and organizational culture, on workplace mental health.

任职公司（机构）简介：

德国赛夫公司成立于1881年，美国华兰德公司成立于1910年。两大洲的冠军公司于2006联合重组形成了一个新的行业领导者-赛夫华兰德公司。

赛夫华兰德是行业内产品系列最全的系统供货商，产品包括挂车车桥、悬挂、支腿、牵引销，以及卡车客车空气悬挂，鞍座等产品，产品占有率名列行业前茅，挂车桥及悬挂全球名列前三，鞍座和牵引销在北美占有率约40%份额，支腿约50%，分支机构遍布全球6大洲46个国家和地区。

寄语

在蒙彼利埃大学的学术旅程中，我不仅收获了知识，更深刻体会到学术的真谛。在协进的悉心陪伴下，我遇到了无数启发与挑战。每一位学术教练的引导都像是一盏明灯，照亮我前行的道路。学术的意义不仅在于寻找答案，更在于敢于追问、勇于探索未知的精神。感谢协进与蒙彼利埃大学赋予我这段宝贵的经历，它让我在不断思索中成长，在追求真理中升华。未来，愿我们都能以智慧与勇气，迎接更远的征途。



袁 贇 博士

UCMT-ISTEC-DEM

论文中文题目：
数字化转型背景下组织学习对教师专业发展的影响机制研究
---来自中国小学教师的证据

论文英文题目：
An Investigative Study on the Effect Mechanism of Organizational Learning upon Professional Development of Teachers Under the Context of Digital Transformation — Evidence from Primary School Teachers in China

论文中文摘要：

本研究将组织学习、知识转化、组织结构、数字技术和教师专业发展理论相结合，深入探究“数字化转型”背景下组织学习对教师专业发展的影响机理。对长三角地区数十所拥有一定数字技术平台的不同类型小学的1165份有效问卷进行实证分析，深入探讨组织学习、知识转化、组织结构与数字技术之间的关系及其对教师专业发展的影响；拓展了组织学习的研究空间；整合了组织学习、知识转化、组织结构、数字技术对教师专业发展的作用机理，增强了对几个关键变量的认知，重视组织学习、知识转化、组织结构、数字技术对教师专业发展的影响，进而对促进教师专业发展具有重要的实践意义。

基于数字化转型背景，研究组织学习对教师专业发展的影响，在教育领域是首创，在小学教育领域更是首创，文献资料查询中几乎没有类似的论文可以参考，所以它也为数字化转型背景下教师专业发展提供了理论、路径和工具。

论文英文摘要：

This research integrates organizational learning, knowledge transformation, organizational structure, digital technology, and development of teacher professional theories, deeply exploring the effect mechanism of organizational learning upon development of teacher professional in the context of "digital transformation." This research empirically analyzes 1165 valid questionnaires from dozens of different types of primary schools with certain digital technology platforms in the Yangtze River Delta region. It delves into the relationship among organizational learning, knowledge transformation, organizational structure, and digital technology and their impact on teachers' professional development; It integrates the functional mechanisms of organizational learning, knowledge transformation, organizational structure, and digital technology on development of teacher professional, enhances cognition towards several key variables, and values the effect of organizational learning, knowledge transformation, organizational structure, and digital technology on development of teacher professional, thereby possessing significant practical significance for promoting development of teacher professional.

Within the digital transformation background, studying the effect of organizational learning upon development of teacher professional is pioneering in the field of education and especially in primary education. There are almost no similar papers to refer to in the literature, so it also provides theory, paths, and tools for development of teacher professional in the context of digital transformation.

任职公司（机构）简介：

上海市徐汇区高安路第一小学是一所享有品牌声誉的优质公办学校。学校始创于1955年，至今已有近七十年的历史。学校倡导的“七彩教育”理念深入人心。学校通过七彩课程的设置，丰富多彩的活动的开展，让“不一样的孩子有不一样的精彩”。每年，学生们在国内外各级各类比赛中频频获奖、屡屡夺冠。学校也先后被评为“全国文明单位”、“全国文明校园”、“上海市行为规范示范校”、“上海市依法治校示范校”、“上海市教师专业发展校暨见习教师规范化培训基地”、“上海市家庭教育指导示范校”、“上海市心理健康教育示范校”等荣誉称号。

寄语

三年读博历程，遇见不同的人，成就不一样的缘分。这个过程中最有价值的东西，不是证书和技能，而是过去一切经历的总和，是突破原有的场景和认知，拓展生命丰富性的机会。同时，形成自身的认知系统，元认知能力的提升，底层逻辑的形成，让我借助“算法”，寻找最佳位置，链接最佳点，不断加速信息和能量间的转换过程，成就另一个更好的自己。



论文中文题目：
**制造企业长尾物料“水样”供应模式：
一项纵向单案例研究**

论文英文题目：
**"Water-like" Supply Model for Longtail Materials in Manu-
facturing Company: a Longitudinal Case Study**

论文中文摘要：

制造企业大规模的有序生产过程中，除了生产物料，还需要配置各式各样的非主流物料（维持维护辅助性工具和物料），一旦发生短缺常会成为中断生产的重要原因，品种繁多的备件及工具等本身仓储量小、仓储面积利用率低、周转率低及呆滞比例高，形成生产物料的长尾现象。

本研究学习了国内外多行业长尾问题，梳理与之密切相关的供应敏捷性及动态能力研究、虚拟价值链作用机制，数字化竞争力的理论和文献。通过案例分析法对DN集团制造基地13年（2008-2021）的长尾物料供应模式沿革过程和经验做了研究，采用文档分析、深度访谈、现地观察及问卷调查等方式，将信息和数据等相关信息与所需研究问题相结合，进行编码分析，提炼分析模型和核心要素。

结合当代学者的柔性管理理论，及中国传统“水”的思想，本研究提出制造长尾物料供应“水样”供应模式，展现 4 个方面特质，包括：汇聚包容性、持续的韧性、动态可塑性、自我净化性。而要构建“水样”供应模式首先需要系统导入数字转型技术需作为新模式的前提，从战略高度打破组织的平衡，源头上均需要保持与市场的开放对接，获取动态竞争力。以上结论也是本研究的重要创新点和学术价值。本研究的理论贡献还体现在丰富了长尾问题策略研究在传统制造物料供应领域的实证案例，揭示了信息在数字化的条件下如何对企业产生新的价值回报。

论文英文摘要：

In the large-scale orderly production process of manufacturing enterprises, in addition to the production of materials, it is also necessary to configure a variety of non-mainstream materials (maintenance auxiliary tools and materials), once the shortage often becomes an important reason for the interruption of production, a wide variety of spare parts and tools, such as their own small storage volume, low utilization rate of storage area, low turnover rate and high proportion of sluggish. Form the long tail phenomenon of production materials.

This study studied the long-tail problems of multiple industries at home and abroad, and sorted out the theories and literatures related to supply agility and dynamic capability, the mechanism of virtual value chain, and digital competitiveness. This paper studies the evolution process and experience of the long-tail material supply mode of DN Group manufacturing

base in the past 13 years (2008-2021) through case analysis. It uses document analysis, in-depth interview, on-site observation and questionnaire survey to combine relevant information and data with required research questions to conduct coding analysis and extract analysis model and core elements.

Combining the flexible management theory of contemporary scholars and the traditional Chinese thought of "water", this study proposes a "water sample" supply model for manufacturing long-tail materials, which shows four characteristics, including: convergence inclusiveness, continuous toughness, dynamic plasticity, and self-purification. To build a "water sample" supply model, we first need to systematically introduce digital transformation technology as the premise of the new model, break the balance of the organization from a strategic height, and maintain open docking with the market at the source to obtain dynamic competitiveness. The above conclusions are also important innovation points and academic value of this study. The theoretical contribution of this study is also reflected in the enrichment of empirical cases of long-tail problem strategy research in the field of traditional manufacturing material supply, revealing how information can generate new value returns for enterprises under the condition of digitalization.

任职公司（机构）简介：

东风日产乘用车包含的研发、采购、制造、销售、服务业务，具备全价值链的汽车企业，产品矩阵丰富，拥有三大知名汽车品牌，覆盖全车系A-D，燃油车和电动车，旗下拥有多款畅销车型，以及进口车型，销量和利润长期稳居汽车市场第一阵营。

寄语

研究性的学习和求证方式为我打开了另外一扇门，初见了门后的宝藏，我几乎很惊喜，因为多年实践的思维正渴望得到学术大师的指引、聚焦、回归或者是升华，无论怎样，这都是此刻的我想要的。





赵江琼 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：
制药企业创新开放度对竞争优势的影响机制研究

论文英文题目：
Impact Mechanism of Innovation Openness on Competitive Advantage for Pharmaceutical Companies

论文中文摘要：

本研究主要基于创新开放度、二元创新、组织柔性理论，构建制药行业创新开放度、竞争优势以及二元创新中介作用的关系模型。本研究主要目的是揭示创新开放度和企业竞争优势的影响机制，以及二元创新的中介作用。通过分析不同模型的探索性创新、应用性创新，二元平衡和二元竞争对企业竞争优势的影响，此外，分析组织柔性对在不同在二元创新和进展优势之间的调节作用。通过实证分析结果显示，制药行业的创新开放广度和深度均有利于企业竞争优势的提升。开放深度对企业竞争优势的影响效应（回归系数0.357，SigP=0.000）明显高于开放广度（回归系数：0.160，SigP=0.050）。应用性创新、探索性创新、二元平衡对企业竞争优势也有正向影响效应，二元竞争对企业竞争优势有负向影响效应。创新开放广度对探索性和应用性创新的正向影响效应均不显著，但是创新开放深度则显著正向影响探索性创新和应用性创新，以及企业竞争优势。通过构建新的理论模型，本研究通过实证数据分析，为制药企业创新管理提出理论基础，对于揭示制药企业创新影响机制，为制药企业管理者提供管理实践方面的对策建议具有重要意义。

论文英文摘要：

This research mainly constructs a relationship model among innovation openness, competitive advantage and the mediating role of ambidextrous innovation in the pharmaceutical industry based on the theories of innovation openness, ambidextrous innovation and organizational flexibility. The main purpose of this research is to reveal the influence mechanism of innovation openness on enterprise competitive advantage and the mediating role of ambidextrous innovation. By analyzing the impacts of exploratory innovation, applied innovation, ambidextrous balance and ambidextrous competition of different models on enterprise competitive advantage, in addition, the moderating role of organizational flexibility between ambidextrous innovation and competitive advantage is analyzed. The empirical analysis results show that both the breadth and depth of innovation openness in the pharmaceutical industry are conducive to the enhancement of enterprise competitive advantage. The impact effect of the depth of openness on enterprise competitive advantage (regression coefficient: 0.357, SigP = 0.000) is significantly higher than that of the breadth of openness (regression coefficient: 0.160, SigP = 0.050). Applied innovation, exploratory innovation and ambidextrous balance also have positive impact effects on enterprise competitive advantage, while ambidextrous competition has

a negative impact effect on enterprise competitive advantage. The positive impact effects of the breadth of innovation openness on exploratory and applied innovation are not significant, but the depth of innovation openness has a significant positive impact on exploratory innovation, applied innovation and enterprise competitive advantage. By constructing a new theoretical model and through empirical data analysis, this research provides a theoretical basis for the innovation management of pharmaceutical enterprises. It is of great significance for revealing the innovation influence mechanism of pharmaceutical enterprises and providing countermeasures and suggestions for managers of pharmaceutical enterprises in terms of management practice.

任职公司（机构）简介：

赫力昂公司是健康领域的领导者之一，全心全意专注于每日健康。以人为本的公司，将对人类健康的深刻理解和值得信赖的科学相结合。业务遍及全球 170 多个市场，拥有超过 22,000 名员工。在中国拥有多个值得信赖的产品，涵盖口腔健康、呼吸健康、疼痛管理、维生素及矿物质补充剂、皮肤健康等领域。包括知名品牌如钙尔奇、善存、舒适达、芬必得、扶他林、百多邦等。

寄语

回顾过去三年的博士生涯，我在繁忙的工作之余努力攻读博士学位，除了收获颇丰的学习成果外，更为可贵的是结交了许多良师益友，他们将成为我未来人生的重要财富。虽然学海无涯，但周围老师和同学的指点和帮助总能起到四两拨千斤的作用。在学海的迷雾中，一句点拨就能起到醍醐灌顶，拨云见雾的作用。正如我此次研究的主题所指出的，开放性合作和创新能够为企业带来更好的持续竞争优势。学习亦是如此，沟通交流、互相学习尤为重要。

在我过去三年的学习生涯中，得到了无数老师、同学和朋友的帮助和指导，衷心表达我最诚挚的感谢。在博士论文开题到完稿的过程中，感谢法方导师Thierry Nobre教授，他从管理学的角度给了我很多建议，激发了我对学术研究的热情，并让我学习到了法国学者管理学研究、思考问题的不同角度。此外，感谢学术教练、中方教授们对我研究方法和思路上的宝贵意见和建议，帮助我顺利完成研究。还要感谢我医药行业的朋友们在我研究过程中的参与和帮助，他们扩大了我的研究数据收集范围，使数据更加真实有效。此外，感谢我的同学们在学习上的互相帮助、支持、鼓励和协助！最重要的是，感谢家人们一直以来的理解和支持，他们是我求学路上最坚实的后盾，也是我不断学习和进步的动力源泉！

UCMT “学术之星” 创新研究奖

2024 UCMT Academic Star
Innovative Research Award

31	杜春会
33	胡燕
35	李红强
37	吕卓鸿
39	乔军
41	王志刚
43	肖亮
45	谢慈珍

※ 排名不分先后，按姓氏拼音首字母排序



杜春会 博士

UCMT-UM-EDBA

论文中文题目：
数字化转型战略对生物医药企业绩效的影响研究-组织敏捷性的视角

论文英文题目：
Study of the Impact of Digital Transformation Strategies on the Performance of Biomedical Firms-Perspectives on Organizational Agility

论文中文摘要：

数字经济已成为中国经济主要形态之一，推动现代化。移动互联网、云计算、大数据、人工智能等技术助力数字经济蓬勃发展，引领产业转型。生物医药行业数字化转型助力降本增效、提升竞争力，加速研发创新、降低风险。本研究发现数字化转型战略对企业绩效积极影响，组织敏捷性是关键中介，数字基础设施与技术调节作用显著。企业需注重执行数字化转型战略、提升敏捷性、优化技术基础，融合业务发展，以实现持续增长和竞争优势。

论文英文摘要：

The digital economy has become one of the main forms of China's economy, driving modernization. Technologies such as mobile internet, cloud computing, big data, and artificial intelligence are fueling the vibrant development of the digital economy, leading industrial transformation. The digital transformation of the biopharmaceutical industry helps reduce costs, increase efficiency, enhance competitiveness, accelerate research and innovation, and mitigate risks. This study found that digital transformation strategies positively impact enterprise performance, with organizational agility playing a key intermediary role and digital infrastructure and technology playing a significant regulatory role. Companies need to focus on implementing digital transformation strategies, enhancing agility, optimizing technological foundations, integrating business development to achieve sustainable growth and competitive advantages.

任职公司（机构）简介：

孟眸生物成立于2022年底，是一家专注于退行性眼科疾病新药研发的生物制药公司；公司致力于前沿生物技术的研 究和应用，持续开发惠及广大眼科疾病患者的原创新药。坚持以科学为基础，持续投入探索疾病本质，高效开发基于基因 治疗和干细胞技术的原创新药，进而改善广大眼病患者的生活质量。依托同仁眼科研究所的科学研究，以及创始人十余年 的科学积累，当前管线包括通过利用体外重编程技术、诱导分化技术开发针对黄斑变性类疾病的干细胞疗法以及以AAV为 载体的基因疗法，管线产品有望治疗或极大改善视网膜变性疾病。同时，公司正在建立多种视网膜疾病模型平台，包括病 人iPSC分化的视网膜类器官平台、新型小鼠及灵长类动物疾病模型，为深入理解疾病机理和药物筛选与开发提供支撑。

寄语

人生如旅，愿我心怀暖阳，不惧风霜。以乐观为笔，绘就斑斓画卷；凭善良作舟，渡越尘世波澜。于梦想之 途，坚定奔逐，让每滴汗水都浇灌希望。岁月匆匆，盼留淡然与从容，守一颗初心，赏尽人间芳华，书写独属于自 己的精彩篇章，不负时光，亦不负己。



胡燕 博士

UCMT-UM-EDBA

论文中文题目：
高科技企业B2B客户体验对客户价值共创的影响研究

论文英文题目：
The Impact Research of B2B Customer Experience on Customer Value Co-creation of High-tech Enterprise

论文中文摘要：

随着数字化转型的提速，高科技企业更加注重以客户为中心的管理思维。这篇论文在研究框架的概念方面，主要受到客户体验、客户价值共创、品牌信任 and 用户创新等理论的启发。以研究高科技企业B2B客户体验主要目标，探讨对客户价值共创的影响因素。

目前，大量关于客户体验的文献更多的研究集中在零售、旅游、医院等行业，但针对高科技企业研究较少，且研究内容较为分散。本研究整合高科技企业客户生态系统行动者进行实证研究，采用数百份调查问卷用于定量分析作为实证研究的基础，创新提出高科技企业B2B客户体验的四个影响维度及其中关系，并整合中介效应（品牌信任）和调节效应（用户创新行为）构建了完整的概念模型。

论文英文摘要：

With the acceleration of digital transformation, the high-tech enterprises are increasingly focusing on a customer-centric mindset. This thesis was primarily inspired by theories such as customer experience, customer value co-creation, brand trust, and user innovation for its conceptual framework. It aims to study the main objectives of B2B customer experience in high-tech enterprises and explore their impact on customer value co-creation.

Currently, there is a lot of literature on customer experience that focuses more on the retail, tourism, and hospital industries; however, there is still limited research on high-tech enterprises with relatively scattered content. This study integrated the actors in the high-tech enterprise customer ecosystem for empirical research and adopted hundreds of questionnaires for quantitative analysis. It innovatively proposed four dimensions of B2B customer experience in high-tech enterprises and explored their relationships. Additionally, it integrated the mediating effect (brand trust) and moderating effect (user innovation behavior) to construct a comprehensive conceptual model.

任职公司（机构）简介：

德勤中国是一家立足本土、连接全球的综合性专业服务机构，由德勤中国的合伙人共同拥有，始终服务于中国改革开放和经济建设的前沿。德勤中国办公室遍布中国31个城市，现有超过2万名专业人才，向客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务与商务咨询等全球领先的一站式专业服务。

德勤品牌始于1845年，其中文名称“德勤”于1978年起用，寓意“敬德修业，业精于勤”。德勤全球专业网络的成员机构遍布150多个国家或地区，以“因我不同，成就不凡”为宗旨，为资本市场增强公众信任，为客户转型升级赋能，为人才激活迎接未来的能力，为更繁荣的经济、更公平的社会和可持续的世界开拓前行。

寄语

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，弹指间人生又跨越一个新的高度，伴随求学和毕业过程历历在目，也是一次心灵之旅。感谢这一路来自UCMT的组织管理，感谢母校UM的悉心指导，感谢自己坚持初心，不曾辜负。“站在云朵上看风景”，何惧风云变幻。



论文中文摘要:

本文以中国医疗器械行业的手术器械为研究对象，面对产业界中激进式产品创新失败多发的现实，进行了质性研究。本研究采用混合研究方法，在文献研究的基础上采用了扎根理论的研究方法。经过运用扎根理论方法的分析，发现了影响手术器械激进式产品创新的9个关键主因素和36个子因素。而基于解释性结构模型法的研究结果表明，这些关键成功因素之间存在直接或间接的相互作用，并最终影响激进式产品的创新。此外，研究还发现关键成功因素对激进式产品创新的影响具有一定的规律性，即存在一定的影响路径。通过对解释性结构模型法所建立模型的进一步分解，整理出了5条关键成功因素的影响路径。最终，基于对研究模型的进一步分析，提出了12个命题，从而充实了有关手术器械激进式产品创新关键成功因素的理论并为创新管理实践提供了应对之策。

论文英文摘要:

This paper takes surgical instruments in China's medical device industry as the research object, and conducts a detailed qualitative study in the face of the frequent failure of radical product innovation in the industry. This research adopts a mixed research method, based on literature research, utilizes the research method of grounded theory. Based on grounded theory, 9 main factors and 36 sub-factors affecting radical product innovation of surgical instruments were found. The results of the study based on the interpretive structural model method show that there are direct or indirect interactions among these key factors, and ultimately affect the radical product innovation. In addition, the study also found that the key factors on radical product innovation has a certain regularity, that is, there is a certain influence path. By further decomposing the model established by the interpretive structural model method, 5 influence paths of key factors are sorted out. Finally, based on further analysis of the research model, 12 propositions are put forward, which enriched the theory of the key factors affecting radical product innovation of surgical instruments and provided countermeasures for innovation management practice.

任职公司（机构）简介:

洁定是一家在瑞典斯德哥尔摩上市的医疗器械制造商，在全球40多个国家拥有11000多名员工。洁定公司对生命充满热忱，人人都需要寻求悉心关怀，长期以来，洁定一直致力于创新发展，以改善人们的生活质量、挽救生命为己任。我们坚信，这是世界上极为重要的一项工作。自 1993 年上市以来，通过自然发展和不断收购，Getinge 的销售额持续增长。Getinge 在其关注的业务领域中处于卓越地位，该包括外科系统、重症和心血管系统以及延伸护理方面。2016 年，这三个独立的业务领域的整合，使 Getinge 又向前迈进了一步，从而传递更多的客户价值。

寄语

公司研发管理和学术研究，两者虽看似不同，实则相互依存。在企业的研发管理中，学术研究提供了理论支撑和前沿技术，帮助企业在激烈的市场竞争中保持领先地位。反之，企业的实践经验也为学术研究提供了丰富的案例和数据，促进了理论的完善和发展。在创新的征途上，研发管理与学术研究是双翼齐飞的伙伴。希望今后公司和协进能够携手并进，共同探索未知的领域，以科学的精神追求卓越，以严谨的态度铸就品质。让每一次探讨都充满智慧的火花，每一项研究都结出硕果累累。在未来的日子里，理论和实践的道路如同星辰大海，无限广阔，无限可能！



吕卓鸿 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：

老年人智能可穿戴健康设备持续使用意愿影响因素与管理策略研究——以心电监测设备为例

论文英文题目：

A study on influencing factors and management strategies of continuous use intention of smart wearable health devices in elderly people ——a case study of ECG monitoring devices

论文中文摘要：

本论文基于组态理论，探究影响老年人智能可穿戴健康设备（SWHDs）持续使用的影响因素和管理对策。运用案例研究和扎根理论分析法，建立了由7个前因条件构成的理论分析模型。采用模糊集定性比较分析方法（fsQCA），进行了必要条件和充分条件分析，识别了影响老年人SWHDs持续使用的必要条件和各组态构型的核心条件以及边缘条件，提出了促发老年人SWHDs高水平持续使用意愿的驱动路径和阻碍持续使用意愿形成的抑制路径。根据研究结果，从SWHDs产业链的研发生产、市场营销、健康服务和公共政策角度，提出促进老年人SWHDs持续使用的管理对策，为促进适老化SWHDs产业链的协调发展、提升生产经营效能、改善老龄健康提供科学参考。

论文英文摘要：

Based on configuration theory, this paper explores the influencing factors and management countermeasures for the sustainable use of smart wearable health devices (SWHDs) for the elderly. Using case study and grounded theory analysis, a theoretical analysis model composed of 7 antecedents is established. By using fuzzy set qualitative comparative analysis (fsQCA), the necessary condition and sufficient condition analysis were carried out to identify the necessary conditions affecting the sustainable use of SWHDs in elderly people and the core conditions and edge conditions of each state configuration. The driving path that promoted the high level of continuous use intention and the inhibiting path that hindered the formation of continuous use intention were proposed. According to the results of the study, management countermeasures to promote the continuous use of SWHDs for the elderly were proposed from the perspectives of R&D, production, marketing, health services and public policies of the SWHDs industry chain, so as to provide scientific reference for promoting the coordinated development of the age-appropriate SWHDs industry chain, improving the efficiency of production and management, and improving the health of the elderly.

任职公司（机构）简介：

无锡卫生高等职业技术学校（江苏联合职业技术学院无锡卫生分院）始建于1919年，是一所全日制公办国家级重点职业学校。学校建有护理、康复保健和药学三大专业群，开设护理、助产，康复治疗、健康管理、老年保健与管理、药学、生物制药技术、药品质量与安全8个五年一贯制大专专业，其中护理、康复治疗技术专业为“5+2”项目（五年制高职与本科分段培养）。学校牵头组建职教集团，形成了学校、企业、行业融合一体化合作平台，建有校外实训基地百余家。护士执业资格考试通过率保持在99%以上，历年就业去向落实率98%以上。学校先后获得全国最具社会满意度示范校、中国教育改革创新示范院校、江苏省高水平现代化职业学校等荣誉称号。

寄语

博士之旅，是智慧与灵魂的深度对话。虽艰辛和漫长，但收获的不仅是知识，更是人生的智慧与勇气。这段宝贵经历，是我人生旅途中的璀璨星辰，将成为照亮自我并泽辉他人的光芒。未来，我将以所学所悟，融入生命，突破自我，走向更加光明与智慧的未来。毕业快乐，愿我们的人生因智慧而深邃，因探索而精彩！



乔军 博士

UCMT-UM-EDBA

论文中文题目：

3PL企业数字化能力对供应链韧性的影响研究

论文英文题目：

Study on the influence of 3PL enterprise digital capability on supply chain resilience

论文中文摘要：

本研究通过对现有文献的整理与分析，对3PL企业数字化能力、网络管理、环境不确定性以及供应链韧性之间的关系进行初步判定，然后通过宝供物流企业为研究对象进行案例研究，详细梳理核心变量间的相互关系。其次，结合动态能力理论和战略网络理论，构建了3PL企业数字化能力正向影响供应链韧性，其中网络管理为中介变量，环境不确定性为调节变量的理论模型。最后，以第三方物流企业为研究对象，通过线上共收集到370份有效样本数据，使用SPSS20.0及AMOS15.0软件用回归分析方法验证研究假设的成立。数据分析显示：①3PL企业数字化能力正向影响供应链韧性；②供应链网络管理在3PL企业数字化能力对供应链韧性影响关系间起中介作用；③环境不确定性正向调节3PL企业数字化能力对供应链网络管理正向关系。

论文英文摘要：

Based on the collation and analysis of existing literature, this study makes a preliminary judgment on the relationship among digitalization capability, network management, environmental uncertainty and supply chain resilience of 3PL enterprises. Then, it conducts a case study on Baofai Logistics enterprises as the research object to sort out the relationship between core variables in detail. Secondly, combining the dynamic capability theory and the strategic network theory, a theoretical model is constructed in which the digital capability of 3PL enterprises positively affects the supply chain resilience, in which network management is the mediating variable and environmental uncertainty is the moderating variable. Finally, taking third-party logistics enterprises as the research object, a total of 370 valid sample data were collected online, and SPSS20.0 and AMOS15.0 software were used to verify the establishment of the research hypothesis by regression analysis method. Data analysis shows that: (1) Digital capability of 3PL enterprises positively affects supply chain resilience; (2) Supply chain network management plays a mediating role in the relationship between digital capability of 3PL enterprises and supply chain resilience; (3) Environmental uncertainty positively moderates the positive relationship between 3PL enterprises' digital capability and supply chain network management.

任职公司（机构）简介：

乔达国际货运是一家知名的国际性物流服务企业，法国乔达国际集团是法国物流龙头企业，在巴黎证券交易所上市，欧洲同行业排名第四。在全球拥有23,800名员工、涵盖120国的国际网络、3,000,000平方米货物储存场地和17,000辆拖车。业务广泛：涉及海运空运、供应链管理、包裹快递、物流服务、公路运输、工业项目和逆向物流等。GEODIS乔达中国于1978年在北京成立，现已在北京、天津、沈阳、大连、青岛、南京、苏州、上海（中国总部）、宁波、武汉、郑州、成都、重庆、福州、厦门、广州、深圳等地拥有17个办事处。作为中国市场积极的合作伙伴，我们专注于3个核心业务：货运代理、合同物流和陆路运输，助力客户的发展

寄语

尊敬的各位同仁：

大家好！我是乔军，2021级EDBA的学生，如今已在2024年6月顺利完成博士论文答辩。回顾我的EDBA学习历程，我深感这一经历对我的个人自我认知和自我能力肯定有了极大的提升。从最初对课程的陌生，到最终博士论文答辩及各个科目的考试顺利通过，这个过程极大地增强了我的自信心。它让我明白，即使在不熟悉的环境中，我也能够摸索出一套适合自己的方法，从而达到既定目标。对于未来的发展计划，我认为首先要做好现在的本职工作。在工作中不断充实自己，为以后的发展奠定良好基础。我深知只有脚踏实地，不断积累，才能在未来的职业道路上走得更远。

对于在读的学生们，我有一些建议。一定要做好时间管理，明确自己的目标。争取在博士论文的三年期间，一步一步地完成自己设定的目标。同时，要将学习与自己职业中的经验案例相结合，总结经验，以便在现在或今后的工作中能够运用这些宝贵的经验。在此，我非常感谢UCMT的学术老师和教授们对我的指导。特别感谢班主任高老师一路以来的指导和鼓励！他们的帮助让我在职业发展中取得了更好的成绩。我相信，在他们的引领下，更多的学子将在EDBA的学习中收获满满，为自己的未来创造更多的可能。谢谢大家！



王志刚 博士

UCMT-ISTEC-DBA

论文中文题目：
组织文化对员工创新绩效影响研究：组织遗忘与组织学习双路径—证据来自“00后”

论文英文题目：
The Impact of Organizational Culture on Employee Innovation Performance: A Dual-Pathway Study of Organizational Unlearning and Learning – Evidence from the “Post-00s”

论文中文摘要：

本研究围绕“组织如何在多变和超竞争时代背景下打造组织文化，通过组织遗忘和组织学习两条路径实现员工创新绩效”的问题，以中国“00后”员工作为研究对象，通过混合式研究方法，构建了组织文化、组织遗忘、组织学习与员工创新绩效关系的研究框架，进一步延展了现有理论的范围，主要取得如下结论：

- 第一，研究发现组织遗忘和组织学习，在不同的组织文化类型背景下，均对员工创新绩效产生正向影响。
- 第二，组织文化的各种类型特征对员工的创新动机、创新行为和创新成果均具有显著正向影响作用。
- 第三，员工创新绩效不仅受到组织文化的影响，也受到组织遗忘和组织学习的影响，这两条路径均对员工创新绩效产生中介效应。

本研究深入分析并论证了组织文化与员工创新绩效之间的关系，为“00后”员工新生代研究提供了新的视角。同时，通过分析组织遗忘和组织学习两条路径在组织文化与员工创新绩效中的作用，也为组织提高可持续的竞争优势提供了理论依据。

论文英文摘要：

The study "The Impact of Organizational Culture on Employee Innovation Performance: A Dual-Pathway Study of Organizational Unlearning and Learning—Evidence from the ‘Post-00s’" explores the development of organizational culture and its effects on employee innovation performance through unlearning and learning in an era of rapid change and hyper-competition, focusing on China's 'post-00s' workforce. Using a mixed-methods approach, the study extends current theory and yields the following findings:

First, organizational unlearning and learning are found to positively influence employee innovation performance across different organizational culture types.

Second, the characteristics of organizational culture significantly enhance employees' innovative motivation, behavior, and outcomes.

Third, employee innovation performance is shaped by both organizational culture and the mediating effects of unlearning and learning.

This research offers a concise yet profound analysis of the relationship between organizational culture and employee innovation, providing a fresh perspective on the ‘post-00s’ generation. It also provides a theoretical foundation for organizations to enhance their sustainable competitive advantage by examining the roles of unlearning and learning in relation to organizational culture and employee innovation performance.

任职公司（机构）简介：

上海耘舍企业管理咨询有限公司（简称：耘舍咨询）是一家专业从事企业管理研究、咨询培训服务的专业机构，基于绩效改进GAPS方法论，结合独家版权优势，专注于中国企业运营规律与方法的探索、人才培养与企业运营有效链接，致力为中国成长型企业提供培训咨询服务。公司依托“研发优势、方法应用优势、团队实战优势、案例积累优势”，围绕企业的“商业模式与战略澄清、运营体系搭建/升级、组织架构优化、专业人才培养、组织运营能力提升、业务部门业绩突破、职能部门绩效改进、绩效管理体系设计、企业大学建设、企业激励机制建设等”专题，为客户提供定制化的解决方案设计与服务。

寄语

当博士论文最后一个字落在指尖，那一刻，我的内心充满了感恩和感激。感恩这段读博旅程，让我成长很多。正如《原则》作者雷·达里奥所说的那样：“如果你不觉得你一年前自己是个蠢货的话，那说明你这一年没有学到什么东西”。很幸运，我感受到了自己一年前的浅薄。

读博的这段时光，痛苦与快乐相伴而行。痛苦的是学术研究是孤独的，尽管有前人的知识宝库可以借鉴，但学习本身就是一件孤独的事情，深刻体会到韩愈先生的那句诗词：“学海无涯苦作舟”。同时，快乐也经常相伴。每当遇到不断超越自我认知的时刻，经常会让我进入到“心流”的状态，这种感觉非常美妙。在这个过程中，同学们之间的交流和鼓励，老师们的教导和鞭策，让我一次又一次拨开迷雾，成为一名攀登者。导师如灯塔，照亮我前行的方向，不敢言报，罄折长揖。



肖亮 博士

UCMT-ISTEC-DIMM

论文中文题目：
虚拟平台员工互动对员工绩效影响的研究

论文英文题目：
Study of the impact of virtual platform employee interaction on employee performance

论文中文摘要：

本研究聚焦于虚拟工作平台对员工绩效的影响机制，旨在探讨在日益激烈的市场竞争环境下，企业如何有效利用新型工作模式提升员工绩效。研究采用定量方法，通过大规模问卷调查收集数据，并运用SPSS和AMOS软件进行统计分析。理论基础涵盖互动协调理论、知识共享理论和知识整合理论，构建了理论模型和研究假设，以深入分析虚拟工作平台、知识共享、知识整合与员工绩效之间的关系。经过严格的数据收集与分析，研究发现知识共享和知识整合在虚拟工作平台上员工互动与员工绩效之间起到了关键的中介作用，同时员工在平台上的互动也直接正向影响了其绩效。这一结论不仅揭示了虚拟工作平台影响员工绩效的内在机制，还为企业优化虚拟工作环境、促进员工间的知识共享与整合、进而提升整体绩效提供了理论支撑和实践指导。此外，本研究也为未来相关领域的研究提供了有价值的参考和启示。

论文英文摘要：

This study focuses on the impact mechanism of virtual work platforms on employee performance, aiming to explore how enterprises can effectively utilize new work modes to enhance employee performance in an increasingly competitive market environment. The research adopts a quantitative approach, collecting data through large-scale questionnaires and conducting statistical analysis using SPSS and AMOS software. The theoretical foundation encompasses the Interaction Coordination Theory, Knowledge Sharing Theory, and Knowledge Integration Theory. A theoretical model and research hypotheses are constructed to deeply analyze the relationships between virtual work platforms, knowledge sharing, knowledge integration, and employee performance. Through rigorous data collection and analysis, the study finds that knowledge sharing and knowledge integration play a crucial mediating role between employee interaction on virtual work platforms and employee performance. Additionally, employee interaction on the platform directly and positively influences their performance. This conclusion not only reveals the internal mechanism through which virtual work platforms affect employee performance but also provides theoretical support and practical guidance for enterprises to optimize their virtual work environments, promote knowledge sharing and integration among employees, and ultimately enhance overall performance. Furthermore, this study offers valuable references and insights for future research in related fields.

任职公司（机构）简介：

纳图（常州）电气股份有限公司是一家中德合资企业，自2009年成立以来，已经发展了15年，注册资金达到1.01亿元，并对外投资了6家企业。公司致力于成为安全配电和新能源设备领域的专家，为客户提供创新的一体化解决方案和系统服务。公司的主营业务包括研发、设计、生产、销售和出口纳图NATUS品牌的ENERGON低压柜、NES中压柜、NRTS气体绝缘环网柜、NRTem环保气体环网柜、35kV GIS、EZ-Power带电插拔柜、智能元器件、柱上开关、P-LINE密集型母线槽以及35kV及以下系列成套设备和产品。

公司在北京、上海、深圳、广州、重庆、成都、南京、西安、武汉、长沙、大连、东莞、海南等地均设有分支机构和销售公司。公司配备了20多套从德国进口的先进加工设备和检测设备。拥有3万平方米的生产面积，我们具备年生产超过20,000面各类开关柜的制造能力。作为德国纳图在中国的亚太区产品研发中心和制造基地，我们致力于为客户提供高品质的产品和服务。公司正在常州新建7万m2的智能配电柜产研基地，预计明天7月份搬入新工厂。

寄语

历经三载春秋，ISTEC 2020级智能制造专业IMDBA的我，以《虚拟平台员工互动对员工绩效影响的研究》为课题，圆满完成了DBA学业，并顺利通过了论文答辩。在此，衷心感谢ISTEC与UCMT的精心培养，为我提供了宝贵的学习机会与资源。特别感激老师们的悉心指导与无私奉献，以及同学们的鼓励与支持。是你们的陪伴与帮助，让我在学术道路上勇往直前。愿我们带着这份感激与收获，继续在智能制造领域发光发热，共创美好未来！愿我们的努力，不负师恩，不负韶华！



谢慈珍 博士

UCMT-UNICA-DBA

论文中文题目：

人工智能背景下咨询行业中层管理者胜任力模型构建—基于扎根理论的案例研究

论文英文题目：

Research on the Construction of the Competency Model of Middle Managers in Consulting Industry under the Background of Artificial Intelligence-Case Study Based on Grounded Theory

论文中文摘要：

本文基于胜任力理论，通过文献调研、案例访谈、数据编码、模型构建的方式，对咨询行业中层管理者胜任力模型进行了充分研究。并重点对AI时代前后中层管理者胜任力模型进行了对比，为A公司及同行企业提供了重要的指导意义。本文研究表明：

- (1) AI后时代中层管理者胜任力要素实际上包括两个方面。一是AI前时代的原胜任力要素的进一步需求。二是应对AI变化所需要的新的能力需求。新增加的胜任力需求包括AI管理能力、AI技术能力、AI领导能力三个主范畴。
- (2) 基于经典胜任力基础理论，结合案例访谈及数据编码，本文给出了咨询行业中层管理者胜任力冰山模型。
- (3) 随着人工智能在城市规划领域的不断渗透，中层管理者需要具备新的胜任力。

论文英文摘要：

Based on the competency theory, this paper fully researches the competency model of middle managers in consulting industry by means of literature research, case interviews, data coding and model construction. It also focuses on the comparison of middle manager competency models before and after the AI era, which provides important guidance for Company A and peer companies. The findings of this paper show that:

- (1) Competency elements for middle managers in the post-AI era actually include two aspects. One is the further need for the original competency elements of the pre-AI era. The second is the new competency needs required to cope with AI changes. The newly added competency elements include the three main categories of AI management competencies, AI technical competencies, and AI leadership competencies.
- (2) Based on the classical competency theory, combined with case interviews and data coding, this paper gives an iceberg model of competency for middle managers in the consulting industry.
- (3) Middle managers in the consulting industry should focus on the overall development of professional competencies, general competencies, core competencies.

任职公司（机构）简介：

深圳市城市规划设计研究院股份有限公司（简称“深规院”），起步于 1990 年高速发展的深圳，作为具有雄厚技术实力的城市规划咨询研究设计机构，在长期全方位参与深圳的宏观政策研究、城市发展研究、规划设计和工程咨询过程中，积累、形成了深厚的学术理论功底、丰富的项目经验和强大的专业攻坚能力，已经成为中国城市规划建设的一支重要技术力量。

寄语

拥有一个爱自己的人生

UCMT “学术之星” 应用成果奖

2024 UCMT Academic Star
Applied Achievement Award

47	毕佳
49	高群
51	吴晔
53	吴瞻
55	杨秋芬
57	张凤云
59	张连兴

※ 排名不分先后，按姓氏拼音首字母排序



毕佳 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：

双用户群体（医生与乳腺癌术后患者）对数字健康平台使用影响因素研究

论文英文题目：

Research on the influencing factors of digital health platform usage among dual user groups (doctors and breast cancer postoperative patients)

论文中文摘要：

随着社会的发展和生活方式的改变，乳腺癌已成为中国女性最高发病率的恶性肿瘤。本研究采用混合研究法以乳腺癌术后患者和医生为对象，旨在探讨影响他们使用数字健康平台的因素。研究表明，对于乳腺癌术后患者，数字健康平台质量特性对其使用意愿有显著正向影响。个性化服务和信息质量的影响较为突出，其次是功能性和隐私安全，健康意识在其中发挥调节效应，高健康意识患者更关注自身康复，对平台质量特性要求高。对于医生用户，医生激励因素对其使用数字健康平台的意愿有显著正向影响，其中自我价值感和期望关系激励的影响较大，外在报酬激励相对较小。而社会影响的调节效应不显著，医生决策和行为受专业规范和伦理准则约束，相对理性独立。

论文英文摘要：

With the development of society and the change of lifestyle, breast cancer has become the malignant tumor with the highest incidence among Chinese women. This study adopts the mixed research method, targeting breast cancer patients after surgery and doctors, aiming to explore the factors that influence their use of digital health platforms. The research results show that for breast cancer patients after surgery, the quality characteristics of digital health platforms have a significantly positive impact on their willingness to use. The influences of personalized services and information quality are more prominent, followed by functionality and privacy security. Health awareness plays a moderating role in this process, with patients having high health awareness being more concerned about their own rehabilitation and having higher requirements for the quality characteristics of the platforms. For doctor users, the incentive factors for doctors have a significantly positive impact on their willingness to use digital health platforms. Among them, the influences of the sense of self-worth and expected relationship incentives are relatively large, while the incentive of external remuneration is relatively small. However, the moderating effect of social influence is not significant. Doctors' decisions and behaviors are constrained by professional norms and ethical guidelines, and they are relatively rational and independent.

任职公司（机构）简介：

一二三数字医疗集团是在专科专病领域提供整合型全病程管理服务的数字健康企业。集团的成立和发展由复旦大学六次产业研究院、中国科学技术信息研究所、科学技术文献出版社等多方支持和参与。

我们专注于重大疾病领域的研究和创新，通过循证医学和真实世界数据研究驱动以患者为中心的连续性主动管理，构建数字疗法，提升疾病治疗的长期效果和临床研究效率，降低患者风险，提高生存质量。

作为STI数字医疗联合实验室（国家科技信息资源综合利用与公共服务中心）的建设单位，致力于推动医学大数据的创新应用研究及成果转化，为数字医疗领域共性技术研究、大数据共享、人才交流等提供支持。

寄语

在大量社会实践之后，我们这一代在商业世界的“老”共产党员，是非常渴望将自己的实践经验和成果分享给行业、党、和社会的。

我们的专业能力可能并不支持我个人为工程学创新直接出力，但我可以将业务一线的项目和行业经验变成实践理论的创新，可以用商业结合“以客户为中心的创新”，可以帮助“基于科学的创新”和“效益全能型的创新”，完成基础研究产业化的鸿沟跨越，并将商业创新的经验，逐步转化为理论创新……博士，只是开始。



高 群 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：
组织创新氛围对医务人员科研创新行为的影响：
内在动机和创造性自我效能的中介作用

论文英文题目：
The effect of organizational innovation climate on medi-
cal staff's scientific research innovation behavior: the
mediating role of intrinsic motivation and creative self-ef-
ficacy

论文中文摘要：

在医疗领域，如何在快速变化的医疗环境中构建支持科研创新的组织氛围，并通过激发医务人员的内在动机和创造性自我效能来推进科研创新行为，是本次研究的重要问题。本研究基于文献综述，探讨了组织创新氛围对医务人员科研创新行为的影响，以及内在动机和创造性自我效能在这一过程中的作用。通过医务人员进行问卷调查，本研究旨在回答以下问题：1）组织创新氛围如何影响医务人员的科研创新行为？2）组织创新氛围是否通过内在动机和创造性自我效能来影响科研创新行为？3）如何构建和验证组织创新氛围、内在动机、创造性自我效能与医务人员科研创新行为之间关系的模型？

本研究基于群体动力理论、自我决定理论、成就动机理论和社会认知理论等相关理论基础，将医疗机构中的医务人员作为研究对象。首先通过文献综述和理论分析，构建了组织创新氛围、内在动机、创造性自我效能与科研创新行为之间的概念框架和关系预设。然后，通过问卷调查收集的数据，运用统计分析方法，对研究假设进行检验，并得出以下结论：

第一，组织创新氛围对医务人员的科研创新行为产生了显著的正向影响。

第二，内在动机和创造性自我效能在组织创新氛围与科研创新行为之间起到了显著的中介作用。

论文英文摘要：

The healthcare industry currently faces significant challenges in innovation. Medical staff, as the main agents of innovative activities, perform an essential function in enhancing the quality of medical services and advancing medical scientific progress. However, the performance of medical personnel in scientific research innovation is influenced by a variety of factors, including organizational culture, work environment, personal capabilities, and psychological states. Based on group dynamics theory (GDT), self-determination theory, achievement motivation theory (AMT), and social cognitive theory (SCT), this study employs empirical research methods to construct a chained mediation model, revealing the relationships among OIC, IM, CSE, and scientific research IBs.

In the medical field, constructing an organizational climate that supports scientific research innovation in the rapidly changing healthcare environment and promoting research IB among medical staff by stimulating their IM and CSE is a significant issue currently faced. This study, based on a literature review, explores the impact of the OIC on the research IB of medical personnel, as well as the roles of IM and CSE in this process. Through a questionnaire survey conducted among medical

personnel, this research aims to answer the following questions: 1) How does the OIC influence the research IB of medical personnel? 2) Does the OIC influence scientific research IB through IM and CSE? 3) How can a model be constructed and validated that relates the OIC, IM, CSE, and research IB among medical personnel?

This study, grounded in relevant theoretical foundations such as GDT, SDT, AMT, and SCT, focuses on medical personnel within healthcare institutions as the subjects of research. Initially, a conceptual framework and relationship hypotheses between OIC, IM, CSE, and research IB are constructed through literature review and theoretical analysis. Subsequently, statistical analysis methods are applied to test the research hypotheses using data collected from a questionnaire survey, leading to the following conclusions:

(1) The OIC exerts a substantial affirmative influence on the research IB of medical personnel.

(2) IM and CSE play a significant mediating role between the OIC and research IB.

任职公司（机构）简介：

上海环球健康管理中心及旗下的环亿中西医结合门诊部致力于健康维护、促进等健康管理产业，所创立的“整体健康管理”模式代表医学发展的一个新方向。“环球健康”拥有有别于普通体检的检测仪器和诊断系统，利用信息医学提前将人类还未知觉的，但已潜伏在身体中的疾病前兆及时反映出来。对人体整个机体的各组织、各器官进行全面的功能评估，准确地分析各组织器官的生物活性和功能状况、预测潜在的危险因素及疾病发展方向、对疾病风险作出早期预警，从而及时指导人们规避疾病趋势的不良倾向。中心引用国际上先进的健康管理理念、方法、设备和技术，并与上海近20家三级甲等医院和全国百余名医疗卫生系统资深专家紧密合作，以现代信息医学和功能医学为核心，实现了传统中医、西医临床、天然疗法、音乐疗法、能量疗法、运动疗法、心理疗法等成熟技术的优化和整合，中心同时加盟中国科学院院士十二名，形成了兼具超高学术性、实用性的强大医学技术支持力量。

寄语

通过博士阶段的学习，包括研学，认识很多比较上进优秀的校友，理论上从知网等查找文献到检索，看待处理问题似乎找到了解决方法的宝库。UCMT组织学习的方式特别灵活，既有线下课堂又有实地研学，很重视学生的个人成长和精进。法方教授也经常飞到上海来到现场指导和授课。对个人智慧成长，打开新思维，同学间彼此能量互动等架起友谊助力的桥梁。我希望更多对自己有严格上进要求的学弟学妹们加入到我们UCMT来，增加中西方的视野和思维，迎合新时代知识共享信息对称的新局面。



吴 晔 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：

**悖论式中层领导对员工绩效的影响机制研究：
基于有调节的中介效应**

论文英文题目：

**Research on the Mechanism of Paradoxical Middle-Level
Leadership's Impact on Employee Performance:Based
on Moderated Mediation Effects**

论文中文摘要：

本研究聚焦于悖论式中层领导对员工绩效的影响机制，选取医药行业中层领导与员工作为调研对象。基于自我决定、社会认知与调节焦点理论，先经文献回顾构建研究模型，遵循问卷设计原则展开预调研测试，并实施信度、效度、相关性与假设检验等实证分析。研究表明，悖论式中层领导对员工角色内和角色外绩效均具促进作用，工作激情与创造力在其间起中介作用，且调节焦点在领导与工作激情、创造力以及借助二者对绩效的影响进程里皆发挥调节作用，其中促进性调节焦点大多呈现正向影响，防御性调节焦点常产生负面影响。此外，本研究还创新性地提出员工绩效提升的管理建议，有助于理解在复杂组织环境下如何有效提升员工绩效并发挥中层领导的关键作用。

论文英文摘要：

This research focuses on the influence mechanism of paradoxical middle-level leadership on employee performance, with middle-level leaders and employees in the pharmaceutical industry selected as the research objects. Based on the theories of self-determination, social cognition and regulatory focus, a research model was first constructed through literature review. Preliminary research tests were carried out following the principles of questionnaire design, and empirical analyses such as reliability, validity, correlation and hypothesis testing were implemented. The research shows that paradoxical middle-level leadership has a promoting effect on both in-role and extra-role performance of employees. Work passion and creativity play an intermediary role therein. Moreover, the regulatory focus plays a regulatory role in the process of the impact of leadership on work passion, creativity and performance with the help of the two. Among them, the promotional regulatory focus mostly presents a positive impact, while the defensive regulatory focus often has a negative impact. In addition, this research also innovatively puts forward management suggestions for improving employee performance, which is helpful for understanding how to effectively improve employee performance and give play to the key role of middle-level leadership in a complex organizational environment.

任职公司（机构）简介：

丽珠医药集团股份有限公司是集医药研发、生产、销售为一体的综合医药集团公司，公司永远致力于人类健康事业，提供国内领先，国际一流的特色专科药，丽珠致力于确保产品有效、安全、稳定，将“患者生命质量第一”作为公司使命。

寄语

来到蒙彼读书，我初衷是为了给孩子树立一个勤勉好学的榜样。然而，随着课程内容的深入与知识量的不断累积，我渐渐意识到，这个“榜样”的设定不仅是对孩子的期许，更是我自我成长的契机，要求我在这三年的时光里，实现自我蜕变与提升。

在职场上，时间管理被视为高效工作的秘诀，而面对写论文这一艰巨任务，我更是深刻体会到了时间规划的重要性。撰写论文，意味着要阅读大量的文献与书籍，汲取前人的智慧与洞见。为了平衡工作与学习，我也更多地利用起每一个碎片化时间，将它们化作阅读与思考的宝贵时刻。

无论是将论文中的新发现与同事探讨，还是在会议上分享自己的研究成果，这些分享不仅让我收获了来自各方的反馈与启发，更让我深刻感受到了知识交流的魅力与价值。在蒙彼的这段求学之旅，不仅让我成为了孩子的榜样，更让我在知识的海洋中找到了属于自己的光芒，学会了如何更好地与世界对话。



吴 瞻 博士

UCMT-UNICA-DBA

论文中文题目：

实施强制分布评价法前后组织公平感对员工绩效影响研究——以某化工物流集团企业为例

论文英文题目：

Research on the Impact of Organizational Justice on Employee Performance before and after Implementing the Forced Distribution Rating System——Taking a certain chemical logistics group enterprise as an example

论文中文摘要：

员工绩效提升是企业人力资源管理方面的管理重点。通用公司的强制分布评价法（FDRS）在此领域取得成效，但各效仿公司取得的成效却不同，且其作用机制在学术领域仍欠缺深度的研究。本研究以FDRS对组织公平与员工绩效间关系的影响为研究主题，以化工物流企业员工作为研究对象，通过使用问卷调查法、量化分析法研究、探讨了FDRS对组织公平和员工绩效的影响。研究发现，在组织引入FDRS后，组织中员工各维度的组织公平感（包括分配公平、程序公平、人际公平和信息公平）对各维度员工绩效（包括任务绩效和关系绩效）的影响均有显著的提升。而且，FDRS的引入改变了组织公平对员工绩效的影响机制。此外，FDRS虽提升了工作效率，但也存在影响员工间关系等方面的效果。

论文英文摘要：

Improving employee performance is a key focus in human resource management, General Electric's Forced Distribution Rating System (FDRS) has achieved success in this area, but the effectiveness of imitating companies varies, and its mechanism of action remains in-depth underexplored in the academic field. This study focuses on the impact of FDRS on the relationship between organizational justice and employee performance, taking employees in chemical logistics enterprises as the research subjects. Through the use of questionnaire surveys and quantitative analysis methods, this study explores the effects of FDRS on the relationship between employees' perception of organizational justice and employee performance. The study finds that after introducing the FDRS, there has been a significant improvement in the impact of employees' perceptions of organizational justice (including distributive justice, procedural justice, interpersonal justice, and informational justice) on various dimensions of employee performance (including task performance and relational performance). Furthermore, the introduction of FDRS has altered the mechanism through which organizational justice affects employee performance. Additionally, although FDRS enhances work efficiency, it also has effects on inter-employee relationships and other aspects.

任职公司（机构）简介：

广东宏川集团有限公司总部位于广东省东莞市，专注化工主业，业务范围涵盖化工品及油品的仓储物流、服务型贸易、供应链金融、企业软件管理、电子交易平台、连锁油站管理等，并拓展到生态环保、产城融合等领域，是中国民营企业500强、中国民营服务业企业100强、广东省民营企业100强。目前旗下控股有A股上市公司：广东宏川智慧物流股份有限公司（证券代码002930），该公司作为宏川集团物流板块的管理中心，仓储基地均布局在中国经济最活跃、产业最聚集的粤港澳大湾区、长江三角洲、环渤海、东南沿海地区和成渝经济圈，是全国危险品物流安全管理先进单位和国内最大的民营化工仓储企业。

寄语

出于对知识的渴望、学术的希冀，以及开展工作，精进管理的需求，本人参加并开始了攻读博士学位的学术之旅，在屡次攻坚克难后，过程中的困难和收获终结成了胜利的果实，浓缩在了毕业论文中，这是本人重要的人生经历。未来希望更多的人才、管理者能够进入大学、涉入研究，做出重要的研究成果，也希望学校学术长青，桃李满疆！



杨秋芬 博士

UCMT-UM-DHM

论文中文题目：

基于信息生态理论的区域医疗信息互通共享现状及影响因素研究

论文英文题目：

The current status and influencing factors of regional medical information sharing based on information ecology theory

论文中文摘要：

本研究以区域医疗信息互通共享为研究对象，以“区域医疗信息如何互通共享”为核心研究问题。采用“总-分-总”逻辑结构开展研究，结合文献分析法、实证分析法和专家访谈等方法，将质性研究与定量研究相结合发现当前区域医疗信息互通共享建设过程中普遍存在的问题及发展对策，从信息人、信息、信息环境、信息技术四个维度构建信息共享影响因素模型，提炼区域医疗信息互通共享水平影响因素，构建研究假设模型；最后运用R 语言程序、Excel 对53 份有效样本数据描述性统计分析与实证分析。另外，通过对15 名从事医疗信息化领域的专家、医院管理人员、一线医生、政府主管部门代表及学术研究者开调研访谈，获取了关于医疗信息互通共享的深入见解和实践经验。研究结果：

- (1) 信息人维度下的医疗机构等级和电子病历系统应用水平2个因素均对区域医疗信息共享水平有正向影响。
- (2) 信息维度下的医疗机构互联互通成熟度测评等级因素对信息共享水平有正向影响。
- (3) 信息环境维度下的城市人口数对信息共享有正向影响。
- (4) 区域医疗信息化企业技术能力对信息共享有正向影响。
- (5) 本文进行讨论分析，并从信息生态系统的四个维度出发，提出促进区域医疗信息互通共享策略与建议。

论文英文摘要：

This study focuses on the interoperability and sharing of regional medical information, with the core research question being "how to achieve interoperability and sharing of regional medical information." It adopts a "general-specific-general" logical structure to conduct the research, combining methods such as literature analysis, empirical analysis, and expert interviews, integrating qualitative and quantitative research to identify common problems and development strategies in the current process of building interoperability and sharing of regional medical information. It constructs an information sharing influencing factor model from four dimensions: information person, information, information environment, and information technology, refines the influencing factors of the level of interoperability and sharing of regional medical information, and constructs a research hypothesis model. Finally, it uses R language programs and Excel to conduct descriptive statistical analysis and empirical analysis on 53 valid sample data. In addition, through conducting research interviews with 15

experts in the field of medical informatization, hospital administrators, frontline doctors, representatives of government departments, and academic researchers, in-depth insights and practical experiences on the interoperability and sharing of medical information were obtained. Research results:

- (1) Both factors under the information person dimension, namely the level of medical institution classification and the application level of electronic medical record systems, have a positive impact on the level of regional medical information sharing.
- (2) The factor of medical institution interconnectivity maturity assessment level under the information dimension has a positive impact on the level of information sharing.
- (3) The urban population under the information environment dimension has a positive impact on information sharing.
- (4) The technical capabilities of regional medical informatization enterprises have a positive impact on information sharing.
- (5) This article discusses and analyzes these factors, and proposes strategies and suggestions for promoting regional medical information interoperability and sharing from the four dimensions of the information ecosystem.

寄语

论文一定要重视，其实是一个艰巨的工程，必须有韧劲和突破困难的勇气，方法的选择上，刚开始我只有定性研究方法，后面经过研究模型的优化，最终论文确定了定性和定量的结合，在定量研究中，数据处理的整个过程，对我来说是个挑战。整个论文过程里，最难忘的是论文指导老师法国的Burnel教授每次非常快速的反馈，真的非常认真和专业，我看到老师对我的单词错误都会修订，这点让我非常惊讶，而且针对我在论文写作过程中关于样本量的选择，他还会去请教别的老师，再给我回复，我很感动。中方的应晓华教授也非常令人难忘，上课时的翩翩风采和知识面令人难忘，同时在论文指导过程中言辞犀利却一语中的。另外，UCMT管理和督学，也非常棒，贴心专业温暖，活动多，为我们提供了很多服务和支持。



张凤云 博士

UCMT-ISTEC-DBA

论文中文题目：

动态能力视域下基于BPR的大宗粮油企业供应链管理改进研究

论文英文题目：

Research on Improving Supply Chain Management of Bulk Grain and Oil Enterprises Based on BPR from the Perspective of Dynamic Capability

论文中文摘要：

本研究提出了一个关于大宗粮油企业供应链管理的研究框架模型。通过扎根理论，经过对企业内部相关利益者、专家、和高管的以及外部竞争对手等企业共计27位来自6个不同国家的专家，进行了为其半年的半结构化访谈开展质性研究。从获取32.92万字的采访文稿，随机抽取的20份采访文稿进行三级编码开展质性研究。研究成果为：第一探索出构建成功大宗粮油企业供应链管理标准，即赋能企业的战略、客户服务水平、预测准确性、成本、效率、可持续发展和智能化。第二分析出成功的供应链管理的设计与优化所必要的核心要素，即高层的支持、供应链管理战略、架构、人员、信息技术模型系统和组织文化。第三论证了动态能力理论与BPR(业务流程再造)在构建成功供应链管理中的关键核心意义与作用。

论文英文摘要：

This study proposed a research framework model on supply chain management in bulk grain and oil enterprises. Rooted in theory, qualitative research was conducted through semi-structured interviews with a total of 27 experts, internal stakeholders, executives, and external competitors from 6 different countries over a period of half a year. Out of 329,200 words collected from interviews, 20 transcripts were randomly selected for qualitative analysis using three-level coding. The research findings include: firstly, the exploration of establishing standards for successful supply chain management in bulk gain and oil enterprises, focusing on empowering strategic decisions, customer service levels, accurate forecasting, cost efficiency, sustainability, and digitalization. Secondly, the identification of core elements necessary for designing and optimizing successful supply chain management, such as top management support, supply chain management strategies, architecture, personnel, information technology systems, and organizational culture. Lastly, the demonstration of the vital role of dynamic capability theory and Business Process Reengineering (BPR) in the construction of successful supply chain management.

任职公司（机构）简介：

Bunge 公司世界四大粮商之一，2023年美国财富500强排名193位。成立于1818年，总部位于美国，是一家全球性农业和食品公司。Bunge 在全球范围内从事粮食加工、贸易、分销和运输等业务，并为全球食品和饲料制造商提供原材料。该公司在各大洲设有办事处和生产基地，拥有庞大的全球供应链网络。除了农产品贸易外，Bunge 还通过其食用油、大豆制品、饲料和食品加工业务提供多样化的产品。Bunge 通过质量、创新和可持续发展来推动业务增长，致力于为全球消费者提供高品质、安全的食品。作为全球性公司，Bunge 坚持在业务运营中遵循严格的可持续发展标准，致力于环境保护、社会责任和员工福利。Bunge 将可持续性视为企业成功的关键因素，通过不断改进生产流程和采用创新技术来减少对环境的影响。

寄语

心存希冀，目有繁星。追光而遇，沐光而行。三年的DBA生涯不是学业的终点，而是人生新的征程的开始。攀登一个高峰才能远眺到更广阔的境地，深知自我的渺小与局限。吾生有涯而学无涯，带着光和力量上路前行余生。DBA的经历不只是学习知识，掌握科学严谨的研究方法，更是自我磨砺，修行和遇见自己的一个过程。何日方知我是我，我城，路自稳。



论文中文题目：
中国家具行业的研发模式、知识吸收能力对创新绩效的影响研究

论文英文题目：
A Research on the Impact of R&D Models and Knowledge Absorption Capacity on Innovation Performance in China’s Furniture Industry

论文中文摘要：

在全球化经济背景下，企业如何构建并维持竞争优势成为战略管理的核心议题。本研究聚焦中国家具制造业，探讨研发模式对企业创新绩效的影响及知识吸收能力的中介作用。随着中国经济向创新驱动转型，制造业亟需从高速增长转向高质量发展。本研究基于资源基础观和吸收能力观，构建概念模型，通过问卷调查和统计分析方法，对研究假设进行实证检验。

研究表明，自主研发模式显著提升技术创新和产品创新绩效，而合作研发模式仅对技术创新绩效有积极影响。技术购买模式对两种创新绩效均有显著促进作用。知识吸收能力在研发模式与创新绩效间发挥关键中介作用，物质和人力资源冗余则显著调节知识吸收能力与创新绩效的关系。研究不仅丰富了制造业创新绩效的理论，也为实践提供了指导，对推动中国制造业高质量发展具有重要理论和现实意义。

企业管理者应根据企业的知识吸收能力选择适宜的研发模式，提升创新绩效。政府应支持企业构建技术获取渠道和市场化途径，加大对教育和科研的财政支持，促进产学研政有效互动。

论文英文摘要：

In the context of the globalized economy, how enterprises build and sustain competitive advantages has become a central issue in strategic management. This study focuses on the furniture manufacturing industry in China, exploring the impact of R&D models on corporate innovation performance and the mediating role of absorptive capacity. As China's economy transitions towards innovation-driven development, the manufacturing industry is urgently shifting from high-speed growth to high-quality development. Based on the Resource-Based View and Absorptive Capacity theory, this study constructs a conceptual model and empirically tests research hypotheses through questionnaire surveys and statistical analysis. The study findings indicate that independent R&D significantly enhances both technological and product innovation performance, while collaborative R&D positively affects only technological innovation performance. Technology acquisition models significantly promote both types of innovation performance. Absorptive capacity plays a key mediating role between R&D models and innovation performance, and the redundancy of material and human resources significantly moderates the relationship between absorptive capacity and innovation performance. The research not only enriches the

theory of innovation performance in the manufacturing industry but also provides guidance for practice, which is of great theoretical and practical significance for promoting the high-quality development of China's manufacturing industry.

Corporate managers should select appropriate R&D models based on their absorptive capacity to enhance innovation performance. The government should support enterprises in building channels for technology acquisition and marketization, increase fiscal support for education and scientific research, and promote effective interaction between industry, academia, research, and government.

任职公司（机构）简介：

作为时尚、汽车和家具行业的主要参与者，力克勇往直前、充满激情地推动工业4.0革命，并将企业社会责任（CSR）充分融入其全球战略。

力克提供涵盖软件、设备、数据和相关服务为一体的工业智能解决方案，以助力客户实现数字化转型。我们帮助客户突破工业创新边界并释放潜能。力克的核心价值观时刻激励着我们的3000名员工：做思维开阔的思考者、值得信赖的合作者与富有激情的创新者。

力克成立于1973年，2023年营业收入为4.78亿欧元。公司的股票在泛欧证交所上市交易（代码：LSS），并被纳入以下指数：CAC All Shares、CAC Technology、EN Tech Leaders 和 ENT PEA-PME 150。

寄语

读博、论文的写作也是修身的一种历程，选题，框架结构，文献的查询，论文的逐字逐句的修改，无不考验你的耐心和强大的心理素质，以及做事的细心度和毅力。《大学》曰：“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得”。有了应该达到的境界，才能确定志向，按照既定的目标，不畏艰难，勇往直前，相信相信的力量。格物、致知、诚意、心正、修身、齐家、治国、平天下，皆以修身为本。格物、致知属于知识修养；诚意、心正属于道德修养；此四者是向内的修养。知识和道德兼修并进，以期达到修身的目的；只有向内修养达到一定的境界，完成了修身，才能向外生发，即齐家、治国、平天下。读博也是修身的一种方式。

“学到老，活到老”，因为学习会让思维不会随着年龄的增长而变慢。学业的完成并不是终点，只是终身学习道路上的一个节点，需要继续探索，将所学应用到工作生活当中。